

FUNCTIEPROFIEL BESTUURSLID STICHTING PENSIOENFONDS AVERY DENNISON

Bestuurslid namens werknemers/ lid van de beleggingsadviescommissie (benoeming in 2020)

Algemene informatie

Stichting Pensioenfonds Avery Dennison, statutair gevestigd te Oegstgeest, is opgericht op 26 mei 1982 en is een ondernemingspensioenfonds. Het pensioenfonds voert de pensioenregeling uit voor het personeel van Avery Dennison Materials Nederland B.V., Avery Dennison B.V., Avery Dennison Materials Europe B.V., Avery Dennison Netherlands Investment II B.V. en Avery Dennison Treasury Management B.V. De pensioenregeling van het pensioenfonds is een middelloonregeling. Ultimo boekjaar 2018 had het pensioenfonds 426 actieve deelnemers, 1.049 gewezen deelnemers en 620 pensioengerechtigden met een belegd vermogen van circa € 354 miljoen.

De uitvoering

Het pensioenfonds heeft de uitvoering van de pensioenregeling en de pensioenadministratie ondergebracht bij Achmea Pensioenservices N.V. Het vermogen van het fonds is belegd in beleggingsfondsen. Daarnaast maakt het fonds gebruik van de diensten van onder meer een fiduciair vermogensbeheerder, een actuaris en een accountant.

Bestuur

Het bestuur van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison bepaalt hoe de pensioenregeling van Avery Dennison wordt uitgevoerd en legt daarvoor beleid vast. Over dat beleid legt het bestuur aan het Verantwoordingsorgaan verantwoording af. Het bestuur werkt volgens een paritair bestuursmodel en bestaat uit zes leden. Drie van de leden zijn aangewezen door de werkgever, twee zijn gekozen door de werknemers en één lid door de pensioengerechtigden. De bestuursleden die zijn gekozen, worden benoemd voor een periode van drie jaar. Na deze drie jaar kunnen zij zich verkiesbaar stellen voor een nieuwe periode van drie jaar.

Belangrijkste algemene taken van de bestuurder

De bestuurder is verantwoordelijk voor al hetgeen door of namens het pensioenfonds wordt gedaan of nagelaten. Samen met het bestuur is de bestuurder verantwoordelijk voor de strategie van het fonds en het vormgeven, vaststellen, beheren en controleren van het beleid en het pensioenvermogen. Samen met het bestuur draagt de bestuurder er zorg voor dat het pensioenfonds handelt ten behoeve van alle belanghebbenden van het fonds (werkgever, actieve deelnemers, slapers en pensioengerechtigden). De bestuurder weegt hun belangen op een zorgvuldige en evenwichtige wijze tegen elkaar af en maakt deze afweging inzichtelijk. De bestuurder draagt zorg voor de naleving van de wet- en regelgeving en de regels van het ongeschreven recht.

Functievereisten

De bestuurder dient te voldoen aan de geschiktheidseisen die beschreven staan in de Beleidsregel geschiktheid 2012 van De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). Het bestuur heeft deze eisen nader uitgewerkt in het Geschiktheidsbeleidsplan van het fonds. Voor een pensioenfondsbestuurder acht het bestuur een werk- en denkniveau op HBO of universitair niveau noodzakelijk.

Verder dient elk bestuurslid aantoonbaar te beschikken over geschiktheidsniveau A van alle in het onderstaande schema genoemde kennisgebieden. Specifiek voor de huidige vacature is het tenslotte wenselijk dat geschiktheidsniveau B bereikt wordt op het gebied van relevante wet- en regelgeving en vermogensbeheer en dat zitting wordt genomen in de beleggingsadviescommissie. Het bovenstaande betekent overigens niet dat een te benoemen bestuurder een pensioendeskundige moet zijn. Wel

wordt verwacht dat hij/zij zich snel in de pensioenmaterie kan inleven en bereid is ook in de toekomst door middel van opleidingen verdere kennis en competenties te verwerven.

De te benoemen bestuurder wordt in overleg in staat gesteld om de op dit moment benodigde cursussen zo snel mogelijk te volgen. Het tijdsbeslag met betrekking tot deze cursussen is aanzienlijk en kan oplopen tot in totaal circa 20 dagdelen, gespreid over 2 – 3 maanden.

Deskundigheidsgebied	Geschiktheids-niveau A	Geschiktheids-niveau B
a. het besturen van een (pensioen)organisatie	X	
b. relevante wet- en regelgeving	X	X
c. pensioenregelingen en pensioensoorten	X	
d. actuariële aspecten	X	
e. vermogensbeheer	X	X
f. administratieve organisatie en interne controle	X	
g. uitbesteding van werkzaamheden	X	
h. communicatie	X	

Tot slot heeft DNB afzonderlijke criteria voor het bestuur vastgelegd waaraan een kandidaat minimaal moet voldoen op het gebied van beleggingen (Guidance normenkader beleggingskennis).

Competenties

Tevens dient een bestuurder tevens lid van de beleggingsadviescommissie te beschikken over de competenties: Strategisch denken, Multidisciplinair denken en oordeelsvorming, Reflecterend vermogen, Samenwerken, Communicatief vermogen, Stressbestendigheid, Onafhankelijkheid, Besluitvaardigheid, Onderhandelingsvaardigheid en Klant-, kwaliteits- en resultaatgerichtheid.

Overige voorwaarden

Tot slot zijn nog een aantal eigenschappen/voorwaarden van toepassing, die hieronder worden vermeld.

Eigenschappen/voorwaarden	Vereist	Gewenst
Een beschikbare tijdsbesteding van minimaal één dag per week	X	
De intentie om ten minste twee termijnen van 3 jaar zitting te nemen in het bestuur		X
Bestuurlijke ervaring	X	
Bereid cursussen, congressen e.d. bij te wonen	X	
Behorend tot de groep van actieve deelnemers van het fonds	X	

Het te benoemen bestuurslid dient voorts de gedragscode van het fonds te ondertekenen en medewerking te verlenen aan de geschiktheidstoetsing door DNB, alsmede de betrouwbaarheidstoetsing (als deze laatste toetsing niet eerder heeft plaatsgevonden).

Diversiteit

Het bestuur streeft diversiteit binnen het bestuur na, omdat het belangrijk is dat de populatie van deelnemers en gepensioneerden adequaat is gerepresenteerd. Daarnaast is het van belang dat het bestuur in staat is om op verschillende manieren naar hetzelfde vraagstuk te kijken (het voorkomen van een tunnelvisie) en diversiteit binnen het bestuur kan daar een bijdrage aan leveren. In het kader

van de huidige vacature heeft het bestuur naar de samenstelling van het bestand van deelnemers en pensioengerechtigden gekeken en geconstateerd dat het fonds géén bestuursleden jonger dan 40 jaar en één vrouwelijk bestuurslid heeft. Gelet op de samenstelling van het bestand zou het wenselijk zijn als er in het bestuur in de toekomst in ieder geval één bestuurslid jonger dan 40 jaar en één of twee vrouwelijke bestuursleden zitting zouden hebben. Dit zijn echter geen vereisten.

Tijdsbeslag

Indien u zich kandidaat wilt stellen, is het van groot belang dat u ook in staat bent voldoende tijd vrij te maken voor de uitoefening van de functie en dit af te stemmen met zijn of haar leidinggevende. Het bestuur vergadert ongeveer tien keer per jaar. De vergaderingen vinden plaats in Oegstgeest.

Daarnaast zijn er verschillende commissies die (mede) bestaan uit een delegatie van het bestuur.

Deze commissies vergaderen verschillende keren per jaar. Voor het aan te stellen bestuurslid is deelname aan de beleggingsadviescommissie is voorzien.

Bestuursleden worden voorts geacht de algemene pensioenontwikkelingen te volgen via de media of vakliteratuur en / of het bezoeken van pensioenseminars en volgen van opleidingen. Vergaderingen vinden tijdens kantooruren plaats. Er is sprake van een onkosten- en reiskostenvergoeding.