

Beloningsbeleid Stichting Pensioenfonds Avery Dennison 2023

Pensioenfondsen moeten op grond van de Pensioenwet en aanverwante regelgeving een beleid inzake beloningen voeren dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Ook de Code Pensioenfondsen schrijft voor dat pensioenfondsen een beheerst en duurzaam beloningsbeleid voeren, dat in overeenstemming is met de doelstellingen van het fonds.

Met ingang van 10 maart 2021 moeten pensioenfondsen voldoen aan een nieuwe Europese verordening met informatieverplichtingen over duurzame beleggingen, de zogenaamde Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Artikel 5 van deze verordening vraagt om transparantie van het beloningsbeleid met betrekking tot de integratie van duurzaamheidsrisico's.

Vaststelling beloningsbeleid

Het beloningsbeleid van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison (verder: het fonds) wordt vastgesteld door het bestuur van het fonds en iedere drie jaar, of zodra daar aanleiding toe is, geëvalueerd. Vaststelling van het beloningsbeleid vindt plaats nadat het Verantwoordingsorgaan (VO) van het fonds hierover heeft geadviseerd.

Het bestuur houdt bij het vaststellen van het beloningsbeleid rekening met de volgende criteria die grotendeels volgen uit artikel 23 van de IORP II-richtlijn:

- De beloning is in overeenstemming met de doelstellingen van het fonds passend gelet op de omvang, organisatie en complexiteit van het fonds;
- De beloning is in overeenstemming met de werkzaamheden, het risicoprofiel, de doelstellingen, het langetermijnbelang, de financiële stabiliteit en de prestaties van het fonds als geheel;
- De beloning is passend gelet op de onderneming waarvoor het fonds de regeling uitvoert;
- De beloning draagt bij aan een deugdelijk, prudent en doeltreffend bestuur van het fonds;
- De beloning en/of een eventuele (onkosten)vergoeding staat in redelijke verhouding tot de gedragen verantwoordelijkheid, de aan de functie gestelde (geschiktheids)eisen en het tijdsbeslag van eventueel op grond van hun specifieke deskundigheid aangetrokken beleidsbepalers;
- Er is geen sprake van door het fonds toegekende prestatiegeïndiceerde beloningen;
- Voor de dienstverlener die binnen de reikwijdte van het beloningsbeleid van het fonds valt dient de Regeling Beheerst Beloningsbeleid (RBB) 2017 van toepassing te zijn, waarmee de dienstverlener voldoet aan het beloningsbeleid van het fonds;
- De hoogte van de beloning mag een kritische opstelling van de leden van de visitatiecommissie niet in de weg staan;
- Er is geen sprake van ontslagvergoedingen bij ontslag van bestuursleden van het fonds met en zonder een arbeidsovereenkomst.

Met de vastlegging van haar beloningsbeleid voldoet het fonds aan de eisen die voortvloeien uit wet- en regelgeving en aan de normen 13 en 41 tot en met 44 van de Code Pensioenfondsen 2018.

Doelgroep beloningsbeleid

Voor het fonds zijn de regels rondom het beloningsbeleid in van toepassing op bestuursleden, leden van commissies en leden van het Verantwoordingsorgaan (VO) die niet (meer) werkzaam zijn bij de aangesloten werkgevers. In de praktijk betreft dit de leden van het bestuur en het VO die daarin namens de gepensioneerden zitting hebben. Het beloningsbeleid is verder van toepassing op de

sleutelfunctiehouders en de leden van de visitatiecommissie.

Bestuurs-, commissie en VO-leden

Bestuurs-, commissie en VO-leden die in dienst zijn van de aangesloten werkgevers ontvangen geen beloning vanuit het pensioenfonds. De werkgevers belasten geen kosten door aan het fonds voor de werktijd die deze leden aan het fonds besteden. Zij worden geacht hun lidmaatschap van het bestuur, de commissie dan wel het VO te combineren met hun functie bij de werkgever.

Voor bestuursleden die niet in dienst zijn van de aangesloten werkgevers, geldt dat ze naar keuze een vergoeding ontvangen voor gemaakte reis- en onkosten of een jaarlijkse vergoeding conform de Wettelijke regeling Onkostenvergoeding Vrijwilligerswerk. Voor commissie- en VO-leden die niet in dienst zijn van de aangesloten werkgevers geldt dat zij een vergoeding krijgen voor gemaakte reis- en onkosten.

Externe bestuursleden in de zin van artikel VI, lid 7 van de statuten van het fonds ontvangen voor hun werkzaamheden een met hen voor de opdracht overeengekomen marktconforme vergoeding

Sleutelfunctiehouders

De sleutelfunctiehouders die tevens bestuurslid zijn en in dienst zijn van de aangesloten werkgevers ontvangen geen beloning vanuit het pensioenfonds. Zij worden geacht hun sleutelfunctiehouderschap te combineren met hun functie bij de werkgever.

Externe sleutelfunctiehouders ontvangen voor hun werkzaamheden een met hen voor de opdracht overeengekomen marktconforme vergoeding.

Leden visitatiecommissie

De leden van de visitatiecommissie ontvangen voor het uitvoeren van de visitatie een met hen voor de opdracht overeengekomen marktconforme vergoeding.

Reikwijdte beloningsbeleid

Dienstverlener Achmea Pensioen Services (APS) valt binnen de reikwijdte van het beloningsbeleid van het fonds.

Statement beloningsbeleid (SFDR)

In het beloningsbeleid van het fonds wordt geen rekening gehouden met de integratie van duurzaamheidsrisico's. Op grond van de Pensioenwet en aanverwante regelgeving voert het fonds een beleid inzake beloningen dat niet aanmoedigt tot het nemen van meer risico's dan voor het pensioenfonds aanvaardbaar is. Er is geen sprake van door het fonds toegekende prestatiegelieerde beloningen.

Aldus vastgesteld in de vergadering van het bestuur van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison op 17 april 2023.