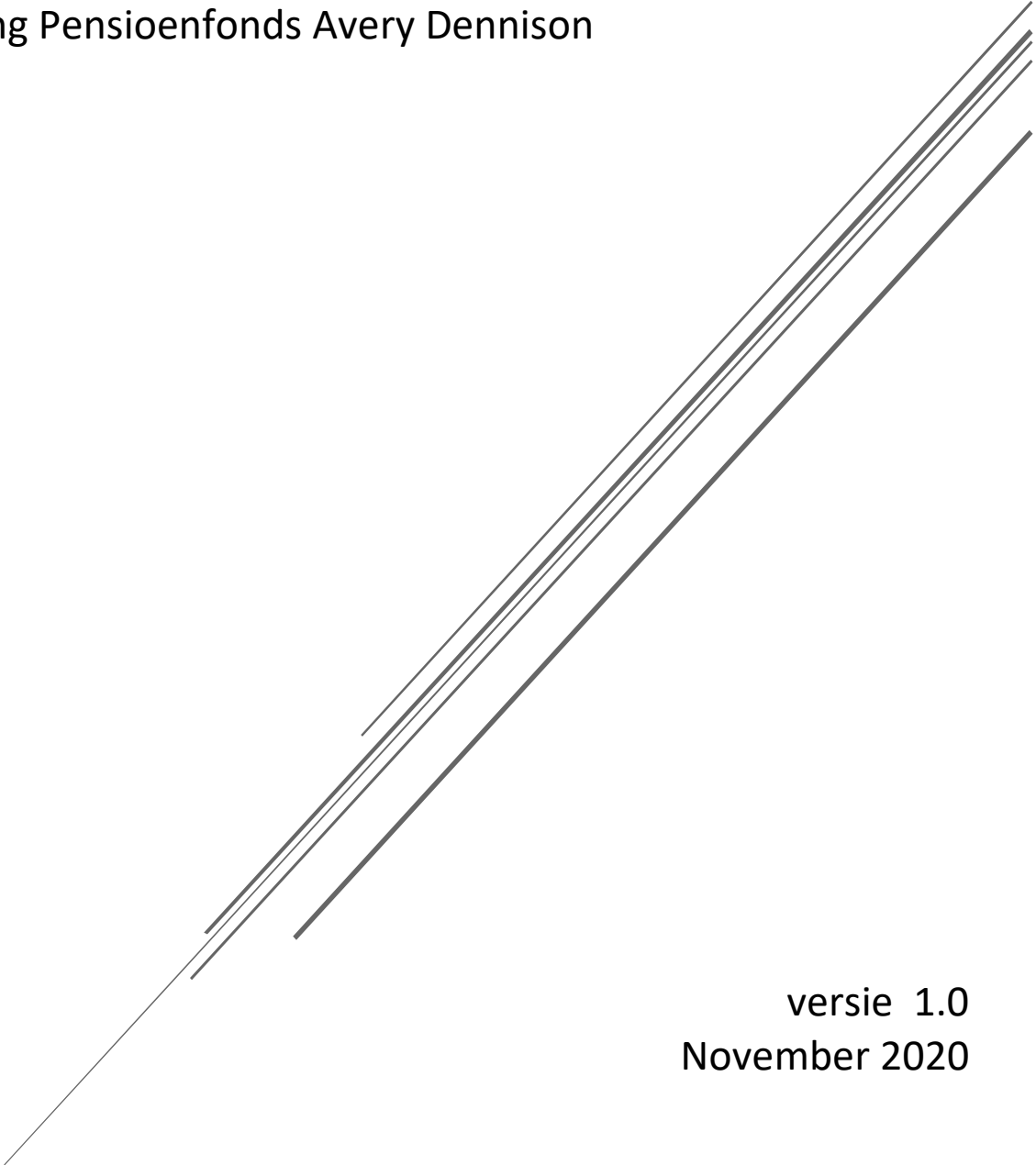


BELEID MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD BELEGGEN

Stichting Pensioenfonds Avery Dennison



versie 1.0
November 2020

Inhoud

1	Inleiding	2
2	Visie en overtuigingen maatschappelijk verantwoord beleggen	2
2.1	MVB visie	2
2.2	MVB overtuigingen	2
2.3	MVB ambitie	3
3	Internationale beleidskaders	3
3.1	Global Compact	3
3.2	OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen	4
3.3	Sanctiewet	5
4	ESG thema's	5
5	Beleidsdoelstellingen	6
5.1	ESG-risicobeheersing	6
6	MVB-instrumenten	6
6.1	Uitsluitingsbeleid	7
6.2	Betrokkenheidsbeleid	7
6.3	ESG-integratie	8
6.4	Impactbeleggingen	9
7	Transparantie en verantwoording	9
8	Monitoring en evaluatie van beleid	9
8.1	Monitoring	9
8.2	Evaluatie	9

1 Inleiding

Stichting Pensioenfonds Avery Dennison (hierna: het fonds) hanteert een maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) beleid. Daarbij houdt het fonds binnen het beleggingsbeleid rekening met duurzaamheidsfactoren, ook wel Environment, Social en Governance (ESG) factoren. Het MVB-beleid vormt een integraal onderdeel van het beleggingsbeleid van het fonds. MVB vormt ook een belangrijk onderdeel van de beleggingsovertuigingen van het pensioenfonds. Het fonds heeft namelijk de overtuiging dat het naast realisatie van een goed financieel rendement voor de deelnemers ook een belangrijke maatschappelijke rol heeft te vervullen omdat het activiteiten van ondernemingen en landen financiert die zich positief of juist negatief verhouden ten opzichte van maatschappelijke uitdagingen. Dit is dan ook één van de redenen geweest voor het fonds om het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen convenant (IMVB-convenant) in 2018 te ondertekenen. Het pensioenfonds heeft het zogenaamde brede spoor van dit convenant ondertekend, waarmee het zich binnen de invloedssfeer als fondsbelegger inzet om een bijdrage te leveren aan een aantal maatschappelijke uitdagingen. Het convenant vormt dan ook een belangrijk uitgangspunt voor dit MVB-beleid.

Vanzelfsprekend houdt het fonds in het beleid ook expliciet rekening met de eisen die de wet stelt aan het MVB-beleid. Zo beleggen wij niet in producenten van clustermunitie of in landen en ondernemingen waartegen een wapenembargo is uitgevaardigd. Bij de totstandkoming van het beleid is het fonds de dialoog aangegaan met het Verantwoordingsorgaan. Daarnaast is het fonds transparant over het gevoerde beleid door publicatie op de website en rapportage over de uitvoering ervan.

2 Visie en overtuigingen maatschappelijk verantwoord beleggen

2.1 MVB visie

Het bestuur heeft in 2020 de eigen gedeelde visie en overtuigingen ten aanzien van maatschappelijk verantwoord beleggen doorontwikkeld. Op basis van deze uitkomsten heeft het bestuur richting gekozen ten aanzien van MVB-overtuigingen, MVB-beleidsopties en MVB-speerpunthema's die passen bij het fonds, de deelnemers en de sponsor. Dit document is de verdere uitwerking hiervan. Het beleid is een levend document en geldt voor de lange termijn. Concreet betekent dit dat in dit document ambities zijn uitgesproken waarbij een aantal ambities nog niet volledig gerealiseerd kunnen zijn. Waar dit het geval is, is dit expliciet toegelicht.

2.2 MVB overtuigingen

Het pensioenfonds heeft onderstaande overtuigingen ten aanzien van het MVB-beleid en past deze zoveel mogelijk toe bij de vormgeving en implementatie van het beleid:

Drijfveren voor het voeren van MVB-beleid

- Het fonds laat zich voor de invulling van het beleid leiden door de maatschappelijke rol die het pensioenfonds heeft als belegger in wereldwijd opererende ondernemingen.

Overtuigingen

- Het MVB-beleid past bij de deelnemersvoorkeuren en maatschappelijke eisen, waarbij het fonds binnen de invloedssfeer streeft naar een positieve maatschappelijke impact, passend binnen de risico-rendementskaders van het beleggingsbeleid;
- Het fonds wil niet in ondernemingen beleggingen die maatschappelijk onwenselijk gedrag laten zien. Deze beleggingskeuzes kunnen leiden tot (beperkte) afwijkingen ten opzichte van de brede markt;
- ESG-integratie draagt op de lange termijn neutraal tot positief bij aan het risico-rendementsprofiel van de beleggingen, afhankelijk van de toegepaste strategie en beleggingscategorie. Daarom kunnen binnen het beleggingsbeleid ESG-integratie strategieën worden toegepast;
- Beïnvloeding van ondernemingsgedrag wordt gezien de beperkte omvang gedaan op het niveau van de aangestelde vermogensbeheerder en niet direct met ondernemingen waarnaar het fonds blootstelling heeft;
- Het realiseren van maatschappelijke impact in de beleggingsportefeuille is geen doel op zich, maar kan op de speerpunten klimaatverandering en duurzame productie en consumptie worden toegepast, mits passend binnen risico-rendementsparameters;
- Invulling en uitvoering van het beleid zal tegen acceptabele kosten plaatsvinden. Het Bestuur zal daarom het kostenaspect van de uitvoering van het beleid te allen tijde in ogenschouw nemen.

2.3 MVB ambitie

De ontwikkelingen op het vlak van MVB gaan snel. Dit wordt enerzijds gedreven door wettelijke ontwikkelingen, anderzijds door innovatie in de markt voor beleggingsoplossingen. Het fonds heeft een ambitie om meer te willen doen dan enkel wettelijk wordt voorgeschreven. De ondertekening van het IMVB-convenant is een concreet voortvloeisel van deze ambitie. Het fonds realiseert zich ook dat het vanwege de beperkte capaciteit, omvang en kostenbewuste houding een realistische ambitie moet hebben. Daarom laat het fonds zich informeren over nieuwe mogelijkheden en ontwikkelingen op het vakgebied door specialistische partijen voor het maken van verdere vervolgstappen in het MVB-beleid en zoekt het daar waar relevant de samenwerking op, bijvoorbeeld met de fiduciair adviseur.

3 Internationale beleidskaders

Voor beoordeling van onwenselijk ondernemingsgedrag vormen de principes van het VN Global Compact (2000) en de OESO richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen (OESO richtlijnen) en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) het toetsingsraamwerk. Daarnaast hanteert het fonds de Nederlandse Sanctiewetgeving (1977) voor beoordeling van onacceptabel gedrag van staten.

3.1 Global Compact

Het Global Compact is een niet-bindend pact van de Verenigde Naties om bedrijven wereldwijd aan te moedigen een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren en verslag uit te brengen over de uitvoering ervan. Het Global Compact heeft betrekking op de volgende vier hoofdthema's:

1. Mensenrechten
2. Arbeidsnormen

3. Milieu
4. Anti-corruptie

Het Global Compact bestaat uit tien breed geaccepteerde principes (bijlage 1). Deze principes vinden hun oorsprong in internationale verdragen zoals de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, principes van de International Labour Organisation (ILO), de Rio verklaring inzake milieu en ontwikkeling en VN conventie tegen corruptie. Het Global Compact verlangt van bedrijven dat zij binnen hun eigen invloedssfeer kernwaarden op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en anti-corruptie omarmen, ondersteunen en uitvoeren.

3.2 OESO richtlijnen voor multinationale ondernemingen en UNGP's

Het fonds heeft het brede spoor van het IMVB-convenant ondertekend, waarmee het de principes van de OESO-richtlijnen voor Multinationale Ondernemingen en de UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGP's) (mede) als uitgangspunt neemt voor het MVB-beleid en het zich committeert aan deze richtlijnen. De OESO richtlijnen onderscheiden naast de vier genoemde thema's van Global Compact ook nog de volgende thema's:

5. Consumentenbelangen
6. Wetenschap en technologie
7. Mededinging
8. Belastingen.

De UNGP's vormen een nadere uitwerking van de wijze waarop het thema mensenrechten (1) door staten en multinationale ondernemingen verder in beleid en proces dient worden geborgd.

Due diligence onderzoek

Voor borging van de OESO-richtlijnen maakt het fonds gebruik van het OESO-richtsnoer voor institutionele beleggers. Dit betekent dat jaarlijks een due diligence onderzoek wordt uitgevoerd, waarbij de ondernemingen die zich in de beleggingsportefeuille bevinden worden getoetst aan bovengenoemde richtlijnen. Dit onderzoek wordt uitgevoerd door de fiduciair adviseur NN Investment Partners en dekt alle holdings in aandelen en obligaties van de ondernemingen die zich in onze beleggingsfondsen bevinden. We verwachten van de door ons aangestelde vermogensbeheerders en van de ondernemingen waarin wij beleggen dat zij conform deze internationale standaarden handelen en dit publiekelijk kenbaar maken. Met deze screening van de beleggingsportefeuille identificeert het fonds (potentiële) negatieve impacts op samenleving en milieu. Daarbij prioriteren wij de meest ernstige negatieve impacts ten minste op basis van: *ernst, schaal* en *onomkeerbaarheid*. Hiervoor maken wij gebruik van een classificatiesysteem voor veroorzaakte negatieve impact (0 t/m 5), waarbij wij de meest negatieve impact (categorie 4 en 5) nader betrekken in ons onderzoek. Voor het due diligence onderzoek rond negatieve impact wordt gebruik gemaakt van analyses van gespecialiseerde dienstverlener Sustainability. Het fonds ziet erop toe dat het deze due diligence screening ten minste jaarlijks van de fiduciair ontvangt.

Het fonds verankert het due diligence onderzoek in de bestuurlijke cyclus door de uitkomsten van het onderzoek ten minste jaarlijks in de beleggingsadviescommissie en het bestuur te evalueren. Hierbij toetst het fonds of de bestaande beleidsuitgangspunten en normstelling ten aanzien van schendingen in de portefeuille nog volstaan. Hierbij gaat speciale

aandacht uit naar de effectiviteit van de ingezette beleids optie van dialoog met manager over borging van de richtlijnen. Het fonds stelt op deze wijze jaarlijks vast of de toegepaste beleids opties voldoende effectief zijn en stuurt bij waar nodig. Ten aanzien van dialoog met de manager gaat speciale aandacht uit naar de bijdrage die het beleid levert aan verbeterde herstel- en verhaalmogelijkheden van negatieve impact voor gedupeerden. Het fonds rapporteert hierover jaarlijks op de website.

3.3 Sanctiewet

Het toetsingsraamwerk voor het gedrag van staten wordt gevormd door de Nederlandse Sanctiewet (1977) die specifieke verplichtingen geeft aan pensioenfondsen waar het gaat om het naleven van sanctiemaatregelen. Sanctiemaatregelen worden ingezet als reactie op schendingen van het internationale recht of van mensenrechten door regimes die rechtstatelijke en democratische beginselen niet eerbiedigen. De door ons aangestelde vermogensbeheerders dienen te waarborgen dat zij niet beleggen in staatsobligaties uitgegeven door landen waartegen een wapenembargo is uitgevaardigd, of in staatsbedrijven van landen waartegen internationale sancties zijn uitgevaardigd. De Nederlandse Sanctiewet kijkt naar zowel de EU Sanctielijsten als ook de VN Sanctielijsten.

4 ESG thema's

Binnen het MVB-beleid legt het fonds extra nadruk op een aantal maatschappelijke thema's. Deze thema's zijn door het Bestuur in 2020 vastgesteld, en worden in 2021 nader uitgewerkt. Voor het vaststellen van de thema's is rekening gehouden of ze passend zijn gezien: de speerpunten van Avery Dennison, de preferenties van de deelnemers, Global Compact, OESO-richtlijnen en Sustainable Development Goals, ze kunnen worden geclassificeerd als hoogrisico, of centraal staan in wetgeving. Op basis van analyse van bovenstaande elementen heeft het fonds ervoor gekozen om de volgende thema's centraal te stellen in het MVB-beleid en hier nadere invulling aan te geven.

- **Klimaatverandering**, vanuit Avery Dennison, deelnemers, SDG's en wetgeving;
- **Duurzame productie en consumptie**, vanuit Avery Dennison, deelnemers, SDG's en wetgeving;
- **Gedrag en bestuur van ondernemingen**, vanuit Global Compact, OESO-richtlijnen en hoogrisico analyses.

Invulling van deze thema's vindt plaats door de inzet van verschillende MVB-instrumenten en kent uiteenlopende beleidsdoelstellingen.

5 Beleidsdoelstellingen

Het fonds streeft de volgende doelstellingen na door uitvoering van het MVB-beleid.

5.1 ESG-risicobeheersing

Het fonds streeft via het MVB-beleid naar ESG-risicobeheersing door toepassing van een selectiebeleid, waarbij wij van aangestelde vermogensbeheerders verlangen dat:

- ondernemingen die internationale normen, waaronder *Global Compact*, *OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen* en *UN Guiding Principles on Business and Human Rights* schenden van beleggingen zijn uitgesloten;
- ondernemingen die controversiële wapens produceren van beleggingen zijn uitgesloten;
- vermogensbeheerders een stem- en engagementbeleid toepassen waarbij een aantoonbare bijdrage wordt geleverd aan *'herstel en verhaal mogelijkheden'* indien de onderneming negatieve impact veroorzaakt;
- Over bovenstaande rapporteert.

Het fonds ziet erop toe dat dit gebeurt door:

- jaarlijks de aangestelde managers te monitoren op bovenstaande eisen en met ze in gesprek te gaan over eventuele hiaten;
- de resultaten van het due diligence onderzoek ten minste jaarlijks in de beleggingsadviescommissie en het bestuur te evalueren, en
- eventueel nieuwe geïdentificeerde hoogrisico-thema's voortvloeiende uit het onderzoek aan het beleid toe te voegen;
- nader te onderzoeken hoe de duurzaamheidskenmerken van de beleggingsportefeuille van toegevoegde waarde kunnen zijn bij de beoordeling van de portefeuille.

Op deze manier beheerst het fonds de risico's voortvloeiend uit ESG-kenmerken en stuurt bij wanneer nodig.

6 MVB-instrumenten

Het fonds belegt niet zelf direct in financiële instrumenten, maar heeft de beleggingsportefeuille ingevuld via beleggingsfondsen. Dit betekent dat het fonds bij de selectie en aanstelling van externe vermogensbeheerders beoordeelt op welke wijze de fondsen bijdragen aan de MVB-doelstellingen van het fonds. Het kan zijn dat er geen fondsopties zijn die 100% aansluiten bij de uitgangspunten en doelstellingen van het beleid. In dat geval zal het fonds de oplossing kiezen die het dichtst hierbij aansluit. Voor de implementatie van het MVB-beleid zet het fonds de volgende instrumenten in (via het selectiebeleid):

1. **Uitsluitingsbeleid.** Het beleggingsfonds dient een uitsluitingsbeleid toe te passen. Hiermee borgen wij onze normatieve ondergrens en ESG-risico's;

2. **Betrokkenheidsbeleid.** Het fonds voert een indirect betrokkenheidsbeleid door selectie van vermogensbeheerders die aantoonbaar een engagement- en stembeleid voeren en hierover rapporteren. Hiermee voldoet het fonds aan de wettelijk eisen van SRDII-wetgeving en aan eisen van het IMVB-convenant;
3. **ESG-integratie.** Het fonds kan ESG-beleggingsoplossingen kiezen waarbij duurzaamheidsaspecten zijn geïntegreerd in de beleggingsbeslissing als het past binnen de risico-rendementseisen. Wij zetten ESG-integratie in om beleggingsrisico's te beheersen en kansen te benutten;
4. **Impactbeleggen.** Het fonds kan beleggingsoplossingen selecteren die naast een financieel rendement ook positief bijdragen aan klimaatveranderingsthematiek, of duurzame productie en consumptie.

6.1 Uitsluitingsbeleid

Het fonds zet een uitsluitingsbeleid in om maatschappelijk onwenselijk gedrag of maatschappelijk onwenselijke producten van de beleggingsportefeuille te weren. Het beleid is van toepassing op alle beleggingscategorieën. Omdat wij beleggen in beleggingsfondsen is ons eigen uitsluitingsbeleid niet toepasbaar op deze beleggingen, maar beoordelen wij bij de selectie van nieuwe beleggingsfondsen in welke mate het toegepaste uitsluitingsbeleid overeenkomt met onze wensen.

Wij sluiten uit op basis van de volgende criteria:

- Ondernemingen die op structurele en grove wijze thema's van het Global Compact, OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen en UNGP's schenden.
- Ondernemingen die betrokken zijn bij de productie van controversiële wapens, waaronder clusterprojectielen, anti-persoonsmijnen, chemische-, biologische- en nucleaire wapens;
- Landen en ondernemingen waartegen een wapenembargo is uitgevaardigd.

Het fonds maakt deze uitsluitingskeuzes weloverwogen, accepteert de eventuele beleggingsconsequenties en is hier transparant over naar de deelnemers.

6.2 Betrokkenheidsbeleid

Uit de Europese Shareholder Right Directive II (SRDII) volgt dat het fonds in beleid vastlegt en publiceert hoe het zich als betrokken aandeelhouder opstelt. Dit doen wij enerzijds door het aangaan van dialoog met ondernemingen waarin we beleggen, dit noemen we engagement. Anderzijds doen we dit door het stemmen van de aandeelhoudersrechten tijdens aandeelhoudersvergaderingen. Wij doen jaarlijks op onze website verslag van de uitvoering van dit beleid. De SRDII is in 2019 vastgelegd in Nederlandse wetgeving, waarvan de Wet Financieel Toezicht 5:87c en 5:87d voor ons het meest relevant is. Wij beleggen niet zelf direct in aandelen, maar doen dit enkel via beleggingsfondsen die beheerd worden door gespecialiseerde vermogensbeheerders. Omdat wij participant zijn in het beleggingsfonds en geen juridisch eigenaar van de aandelen die het beleggingsfonds aanhoudt, kunnen wij geen eigen stembeleid toepassen. Het stembeleid van de vermogensbeheerder is dan ook van toepassing op onze aandelenbeleggingen. Ook voor het voeren van dialoog met ondernemingen maken wij gebruik van het betrokkenheidsbeleid van onze vermogensbeheerders en voeren wij niet zelf de dialoog met ondernemingen waarin wij beleggen. De centrale doelstelling van het engagement en stembeleid zijn om

(maatschappelijke) langetermijn waardecreatie te verhogen. In onderstaand overzicht is het betrokkenheidsbeleid van de door ons aangestelde aandelenbeheerders gepresenteerd.

Overzicht 1: Betrokkenheidsbeleid van aangestelde aandelenmanagers

Aandelenbeheerder	Betrokkenheidsbeleid	Stembeleid
Northern Trust	https://cdn.northerntrust.com/pws/nt/documents/report-guides/engagement-principles.pdf	https://www.northerntrust.com/europe/what-we-do/investment-management/stewardship/proxy-voting-policies
JP Morgan	https://am.jpmorgan.com/nl/nl/asset-management/per/about-us/investment-stewardship/#	https://am.jpmorgan.com/blobgim/1383229018341/83456/2020_Global%20Procedures%20and%20Guidelines_FINAL.PDF?segment=AMERICAS_US_ADV&locale=en_US

Toelichting van contracten met vermogensbeheerders

Wij hebben beleggingsfondsen geselecteerd die passen bij de lange termijn uitgangspunten van ons beleggingsbeleid, zoals bepaald op basis van een ALM studie (in onze ABTN is dit nader beschreven). Dit uit zich onder andere in de beleggingsdoelstelling en benchmark van de beleggingsfondsen.

Wij houden bij de selectie van (nieuwe) vermogensbeheerders integraal rekening met de wijze waarop de beheerder financiële en niet-financiële (ESG) prestaties en risico's meeneemt, en hoe het stem- en betrokkenheidsbeleid is ingevuld. Dit is soms, maar niet in alle gevallen, onderdeel van de overeenkomst met de vermogensbeheerder. De door ons aangestelde aandelenmanagers evalueren wij formeel eens in de drie jaar. Hierbij beoordelen wij de behaalde rendementen (absoluut en ten opzichte van de benchmark), de kosten (inclusief transactiekosten), de beleggingsstijl en omloopsnelheid van de portefeuille en andere relevante factoren.

Ieder kwartaal ontvangen wij een rapportage per manager van onze fiduciair beheerder. Indien er op basis van actuele tussentijdse ontwikkelingen bij de vermogensbeheerder aanleiding is voor tussentijdse evaluatie zullen wij dit doen. De afgesloten contracten met vermogensbeheerders kennen een onbepaalde looptijd. De contracten kunnen te allen tijde met inachtneming van de overeengekomen opzegtermijn worden ontbonden.

6.3 ESG-integratie

Het fonds heeft de overtuiging dat ESG-integratie op langere termijn een neutraal tot positief effect heeft op risicorendementsverwachtingen van de beleggingsportefeuille. Vanuit deze gedachte, en waar toepasbaar gezien de beleggingsstrategie, kan het fonds vermogensbeheerders of beleggingsstrategieën kiezen die ESG-integratie toepassen. De wijze waarop dit gebeurt kan verschillen per vermogensbeheerder. Omdat wij niet zelf beleggen, houden wij bij de selectie van beleggingsfondsen rekening met de wijze waarop de beheerder ESG-integratie toepast. In 2021 zal het fonds

verder onderzoeken welke mogelijkheden het heeft om hieraan verdere invulling te geven. Hierbij valt te denken aan de thematische aandachtgebieden van *klimaatverandering of bestuur van ondernemingen*.

6.4 Impactbeleggingen

Als pensioenfonds financieren wij bedrijfsactiviteiten, hierbij streven wij een financieel rendement na bij een acceptabel risiconiveau. Het fonds kan beleggingsoplossingen selecteren die naast een financieel rendement ook positief bijdragen aan klimaatveranderingsthematiek, duurzame productie en consumptie of bestuur van ondernemingen. In 2021 zal het fonds verder onderzoeken welke mogelijkheden het heeft om hieraan verdere invulling te geven.

7 Transparantie en verantwoording

Wij leggen verantwoording af over de implementatie en uitvoering van ons beleid aan onze deelnemers en andere stakeholders. Dit doen we door ten minste eens per jaar via onze website verslag te doen van de uitvoering van ons MVB-beleid, inclusief ons betrokkenheidsbeleid. Hierin presenteren wij ten minste de uitvoering van het stembeleid en het engagementbeleid van onze aandelenbeheerders. Daarnaast zal het fonds nader te onderzoeken hoe de duurzaamheidskenmerken van de beleggingsportefeuille van toegevoegde waarde kunnen zijn bij de beoordeling van de portefeuille.

8 Monitoring en evaluatie van beleid

8.1 Monitoring

Wij monitoren de door ons aangestelde vermogensbeheerders en de wijze waarop zij het MVB-beleid uitvoeren. Altis Investment Management, onze manager selectie dienstverlener, speelt hierin een faciliterende rol. Om een goed monitoringproces mogelijk te maken vragen wij van de aangestelde vermogensbeheerders ten minste jaarlijks een rapportage over de uitvoering van het MVB-beleid. Hierin vragen wij indien mogelijk een toelichting op:

- De uitgesloten ondernemingen/landen;
- Het engagementprogramma en stembeleid: ondernemingen, doelstellingen, voortgang, resultaten en vervolg beslissingen, bijdragen aan herstel- en verhaalsmogelijkheden bij negatieve impact op maatschappij.

8.2 Evaluatie

Wij evalueren ons MVB-beleid op de volgende criteria:

- Zijn de overtuigingen en visie nog actueel;
- Zijn de speerpunthema's nog relevant, of dienen deze te worden verrijkt met uit de due diligence naar voren gekomen hoog-risico thema's;
- Wordt voldaan aan bestaande en te verwachten regelgeving;
- Wordt het beleid goed, efficiënt en kostenbewust uitgevoerd;
- Draagt uitvoering van beleid bij aan realisatie van de beleidsdoelstellingen.

Het Bestuur monitort de uitvoering van het eigen MVB-beleid en dat van de aangestelde vermogensbeheerders jaarlijks en evalueert het eigen MVB-beleid ten minste eens in de drie jaar, maar vaker wanneer hiertoe eerder aanleiding is. Dit kan zijn vanwege nieuwe inzichten rondom ESG risico's in verband met de klimaatverandering, het gebruik van hulpbronnen en het milieu, sociale risico's en risico's in verband met de waardevermindering van activa als gevolg van veranderende regelgeving. Ook kan dit volgen uit nieuwe deelnemers- of bestuursvoorkeuren ten aanzien van maatschappelijke kwesties.

Bijlage 1

De tien principes van het Global Compact

Het VN Global Compact verlangt van bedrijven dat zij binnen hun invloedssfeer een aantal kernwaarden op het gebied van mensenrechten, arbeidsnormen, milieu en anticorruptie omarmen, ondersteunen en uitoefenen. Bedrijven die het VN Global Compact initiatief onderschrijven, verbinden zich ertoe de onderstaande doelstellingen en waarden te steunen bij het uitvoeren van hun activiteiten:

Mensenrechten 1e principe: Bedrijven dienen binnen de eigen invloedssfeer de internationaal vastgelegde mensenrechten te ondersteunen en te respecteren; en 2e principe: er voor te zorgen dat zij niet medeplichtig zijn aan schendingen van de mensenrechten.

Arbeidsnormen 3e principe: Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te handhaven; 4e principe: alle vormen van verplichte en gedwongen arbeid te elimineren; 5e principe: zich in te spannen voor de effectieve afschaffing van kinderarbeid; en 6e principe: discriminatie met betrekking tot werk en beroep te bestrijden.

Milieu 7e principe: Bedrijven dienen het voorzichtigheidsbeginsel te hanteren met betrekking tot milieukwesties; 8e principe: initiatieven te ondernemen om grotere verantwoordelijkheid op milieugebied te bevorderen; en 9e principe: de ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Anticorruptie 10e principe: Bedrijven dienen alle vormen van corruptie, inclusief afpersing en omkoping, tegen te gaan.

De principes van het Global Compact zijn gebaseerd op internationale verdragen, onder andere afgeleid van de Universele verklaring van de rechten van de mens, de verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) inzake de fundamentele arbeidsrechten, en van de verklaring van Rio met betrekking tot milieu en ontwikkeling.