

For
information
in English:
see pages 2,
7 and 8

PensioenUpdate

is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison juni 2019



stichting pensioenfonds **Avery Dennison**

Komt u ook op onze jaarvergadering?

Op maandag 9 september a.s. is de jaarvergadering van het fonds. Als (ex-) deelnemer of gepensioneerde krijgt u dan een verdere toelichting op de resultaten en het beleid. U bent van harte welkom!

Aanvang:
16.00 uur

Locatie:
Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Het gedetailleerde jaarverslag met jaarrekening kunt u hier downloaden:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

Van de voorzitter

Voor u ligt een nieuwe editie van onze jaarlijkse pensioenkrant. Net als in vorige jaren doen we hierin onder meer verslag van het afgelopen jaar. Ons pensioenfonds staat er ten opzichte van veel andere pensioenfondsden redelijk goed voor. De beleidsdekkingsgraad van eind december 2018 was 117,9%. Per 1 januari 2019 heeft het fonds de pensioenen wederom gedeeltelijk kunnen verhogen. In deze PensioenUpdate gaan we, zoals gebruikelijk, uitvoerig in op de financiële positie van het fonds.

We stellen u in deze uitgave ook op de hoogte van een aantal belangrijke stappen die in 2018 zijn gezet.

Allereerst is dat de keuze die het bestuur in samenwerking met de werkgever in 2018 maakte, voor de **aansluiting op de Nieuwe Digitale Klantbediening van onze pensioenuitvoerder**. Dit betekent dat wij in de loop van 2019 stapsgewijs overgaan van papier naar digitaal. Als deelnemer, oud-deelnemer en pensioengerechtigde wordt u zoveel mogelijk per email geïnformeerd als er persoonlijke pensioeninformatie klaar staat die u online kunt raadplegen. Op deze wijze kunnen wij u snel informeren.

Een belangrijk besluit is ook genomen met **het tekenen van het convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB)**. Pensioenfondsden die het convenant ondertekenen committeren zich aan afspraken die zijn gemaakt over het bevorderen van een stabiele economie en een duurzame, veilige en rechtvaardige wereld. Het is belangrijk dat deze bedrijven goed omgaan met hun werknemers en het milieu. Voor de verdere stappen die we gaan zetten, willen we graag draagvlak creëren. Dat betekent dat het fonds ook de werkgever en de deelnemers hierbij betreft. Op dit moment denken we erover na hoe we dit het beste kunnen vormgeven. Meer over verantwoord beleggen leest u op pagina 4.

Wilt u meer weten over alle actuele ontwikkelingen? Kom dan naar onze jaarvergadering in september. Het is altijd goed u weer te zien. Voor nu wens ik u een fijne zomer toe!

Huib van Gijn,
Voorzitter pensioenfonds ■

Jaarverslag 2018

Elk jaar moet Pensioenfonds Avery Dennison, net als andere pensioenfonds, de balans opmaken: hoe staat het pensioenvermogen ervoor, en is er voldoende geld voor de uit te keren pensioenen? Ook andere belangrijke gegevens worden dan vastgesteld, zoals het rendement op de beleggingen. Dit alles staat beschreven in het jaarverslag. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken.

Dekkingsgraad

In 2017 eindigden we het jaar met een actuele (maand) dekkingsgraad van 118,4%. Eind 2018 was deze dekkingsgraad gedaald naar 112,0%. Dit had te maken met de situatie op de financiële markten in de maand december 2018. De aandelenkoersen daalden fors en ook de marktrente daalde. Intussen heeft deze situatie zich weer hersteld, waardoor de beleidsdekkingsgraad (zie hieronder) nog steeds voldoende hoog is.

Beleidsdekkingsgraad

Eind 2018 was de beleidsdekkingsgraad 117,9% (2017: 115,7%). De beleidsdekkingsgraad is van belang voor het beleid van het fonds, bijvoorbeeld voor het toeslagenbeleid. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Zie hiervoor verder onder het kopje Financieel Toetsingskader.

Rendementen

Het verslagjaar 2018 is een **matig** beleggingsjaar voor het pensioenfonds geweest. De totale portefeuille behaalde een rendement van -/-1,8% (2017: 4,4%). De benchmark liet een rendement zien van -/-1,6% (2017: 3,1%). De per saldo in 2018 iets gestegen rente leidde tot een positief rendement in de vastrentende waardenportefeuille. De daling van de aandelenmarkten is terug te zien in fors negatieve rendementen in de aandelenportefeuille.

Het pensioenfonds heeft haar vermogen ondergebracht in (institutionele) beleggingsfondsen. De aandelenfondsen bleven achter bij de benchmark door achterblijvende rendementen van de actieve managers in de betreffende periode. Na de overstap (in het tweede kwartaal van 2018) naar een manager die het wereldwijd aandelenmandaat passief beheert, was het rendement voor deze beleggingscategorie in lijn met de benchmark. Het rendement van vastrentende waarden bleef achter, mede door de oplopende risico-opslag voor bedrijfsobligaties.



How is our pension fund doing?

Our pension fund is doing reasonably well. At the end of December 2018 our fund reported a so called 'beleidsdekkingsgraad' of 117.9% (2017: 115.7%). The 'beleidsdekkingsgraad' is the average coverage ratio of the past 12 months.

The coverage ratio is the relation between the capital (the value of the investments of the pension fund) and the pension obligations (the value of all future pension pay outs) of a pension fund. A coverage ratio of 100% means that a pension fund has enough money to pay out all the pensions. Now, and in the future.

To determine whether an indexation is possible or not, the Board of our pension fund looks at the 'beleidsdekkingsgraad'. As of January 1, 2019, the fund has also been able to partially index the pensions.

The actual coverage ratio in December 2018 (112%) was much lower than the 'beleidsdekkingsgraad' due to negative investment returns at the end of 2018. However, the financial markets have recovered since and so has our actual coverage ratio. Our coverage ratio is still above the funding ratio that is required by the regulator, De Nederlandsche Bank (DNB).

Investment returns

The reporting year 2018 has been a moderate investment year for the pension fund. The total portfolio achieved a return of - / - 1.8% (2017: 4.4%). The benchmark showed a return of - / - 1.6% (2017: 3.1%). The slightly higher interest in 2018 led to a positive return in the fixed-income portfolio. The fall in the equity markets can be seen in sharply negative returns in the equity portfolio.

The pension fund has placed its assets in (institutional) investment funds. The equity funds lagged behind the benchmark due to lagging returns of active managers in the relevant period. After the switch (in the second quarter of 2018) to a manager who passively manages the global equity mandate, the return for this investment category was in line with the benchmark. The return on fixed-income securities lagged behind, partly due to the increasing risk premium for corporate bonds.

From active to passive

The board has reassessed its so-called investment beliefs. A greater preference for passive investing was articulated ('passive, unless'). The change to mainly passively managed assets in 2017 (the fixed-income portfolio) and 2018 (global equity) means that asset managers have less room for risky investments.

Nieuwe aandelenmanager

In lijn met de in 2017 aangepaste beleggingsovertuigingen van het pensioenfonds is besloten de portefeuille voor wereldwijde markten passief te beleggen. In de loop van het tweede kwartaal is de belegging in het actief beheerde aandelenfonds van Russell verkocht ten gunste van een passief beheerd aandelenfonds van Northern Trust.

2018	Rendement	Benchmark
Totale vastrentende waarden portefeuille	3,8%	4,4%
Wereldwijd aandelen	-/-9,5%	-/-8,9%
Aandelen opkomende landen	-/-11,2%	-/-10,3%
Onroerend goed	-/-7%	-6,9%
Commodities	-/-12,6%	-/-12,9%
Totale portefeuille	-/-1,8%	-/-1,6%

Pensioenvermogen

Het negatieve beleggingsrendement in 2018 had gevolgen voor het pensioenvermogen van het pensioenfonds. Dit vermogen bestaat uit afgedragen premies, de waardeontwikkeling van de beleggingen en de beleggingsopbrengsten en is nodig om op den duur de pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Eind 2017 bedroeg de waarde van de beleggingsportefeuille circa 362,1 miljoen euro. Eind 2018 was dit 354 miljoen euro: een daling van circa 8,1 miljoen euro. De pensioenverplichtingen stegen in 2018 van circa 306 miljoen euro naar circa 316 miljoen euro, een stijging van circa 10 miljoen euro. De belangrijkste oorzaak daarvan was de gedaalde marktrente (zie hiernaast).

Dalende rente

Tijdens het verslagjaar is de rekenrente waar het pensioenfonds mee rekt, gedaald: van 1,5% (eind 2017) naar 1,4% (eind 2018). De rekenrente is de rente waartegen de pensioenfondsen hun verplichtingen moeten waarderen. Bij een lagere rente moeten we volgens de verplichte rekenregels meer geld opzij te zetten om de opgebouwde pensioenen te kunnen uitbetalen. Waarom? Simpel gezegd omdat we er bij een lagere rente vanuit moeten gaan dat we op de ingelegde pensioenpremie minder rendement zullen behalen.

Financieel resultaat 2018

Naast de beleggingsresultaten en de hoogte van de rekenrente zijn er nog andere zaken die de hoogte van het financieel resultaat van het fonds beïnvloeden. Denk hierbij aan de premies, de pensioenopbouw, de pensioenuitkeringen, de toeslagverlening en de uitvoeringskosten. In totaal behaalde het pensioenfonds in 2018 een negatief resultaat van ongeveer 18,5 miljoen euro (2017: een positief resultaat van 19,5 miljoen euro).

Financieel Toetsingskader

Sinds 1 januari 2015 geldt een nieuw Financieel Toetsingskader (FTK) voor pensioenfondsen. Hierin staan de rekenregels voor pensioenfondsen. Zo moeten pensioenfondsen werken met een

beleidsdekkingsgraad, met als doel om minder afhankelijk te worden van dagkoersen.

Dit betekent dat het pensioenfonds een 'actuele' dekkingsgraad en een 'beleidsdekkingsgraad' berekent. De actuele dekkingsgraad wordt berekend op basis van de cijfers van de huidige maand. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Daarbij gaat het om het gemiddelde van de 12 voorafgaande dekkingsgraden.

Wat betekent het FTK nu concreet voor ons pensioenfonds? Een toelichting:

- Pensioenfondsen mogen pas bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of meer toeslagen verlenen. Daarnaast moet de hoogte van de toeslagverlening toekomstbestendig zijn: een toeslag mag in een jaar alleen worden verleend als dezelfde toeslag langjarig kan worden toegekend. Ons pensioenfonds houdt ook nog met andere zaken rekening, zoals de ontwikkeling van de rente. Er wordt gekeken naar de beleidsdekkingsgraad aan het einde van het derde kwartaal in het voorafgaande jaar.

De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2018 bedroeg 118,5%. Op basis hiervan heeft het bestuur gedeeltelijke toeslagen toegekend. De toegekende toeslag voor de actieve deelnemers is 1,42%. Voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers is deze 1,06%.

- Pensioenfondsen moeten een herstelplan indienen als de beleidsdekkingsgraad lager is dan het Vereist Eigen Vermogen. In het herstelplan laat het fonds zien welke maatregelen het treft om binnen 10 jaar weer op het Vereist Eigen Vermogen te komen.

Ons pensioenfonds moest daarom per 31 maart 2015 een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank.

- Volgens de wetgeving zal het pensioenfonds jaarlijks een nieuw herstelplan opstellen, zolang er een tekort is. Daarbij wordt steeds weer uitgegaan van de maximale hersteltermijn van 10 jaar. Dit is dus een 'voortschrijdend' herstelplan.

Ons pensioenfonds heeft sinds 2015 ieder jaar het herstelplan geactualiseerd. Echter voor het laatst per 1 januari 2018.

- Het fonds kan ieder kwartaaleinde de beleidsdekkingsgraad toetsen aan het Vereist Eigen Vermogen om te bekijken of er nog steeds een tekort is.

Op 31 maart 2018 had het fonds een beleidsdekkingsgraad van 117,2% en een Vereist Eigen Vermogen van 115,6%. Het fonds is nu officieel uit herstel. Het was niet nodig om per 1 januari 2019 een geactualiseerd herstelplan in te dienen. Het bestuur verwacht op korte termijn geen wijziging in deze situatie, maar houdt dit wel nauwlettend in de gaten. ■

Maatschappelijk verantwoord beleggen:



Huib van Gijn

In de pensioenwereld is veel aandacht voor maatschappelijk verantwoord beleggen. Zo ook bij ons Pensioenfonds. We kijken dus niet alleen naar de financiële aspecten van de beleggingen, maar ook of de bedrijven waarin we beleggen, goed omgaan met mens en milieu. Voorzitter Huib van Gijn geeft een toelichting op de stand van zaken.

“De grote pensioenfondsen, met veel mankracht, kunnen goed vorm geven aan maatschappelijk verantwoord beleggen in hun eigen portefeuille. Als klein fonds echter zitten wij, om kosteneffectief te kunnen zijn, altijd al in beleggingsfondsen. Belangrijk is om eerst je doelstellingen en randvoorwaarden te formuleren. Daarna selecteer je de fondsen die hieraan voldoen.”

Idealiter zijn de deelnemers nauw bij dit proces betrokken, zodat de te maken keuzes representatief zijn voor de deelnemerspopulatie. Huib: “In het verleden hebben we echter gemerkt dat er weinig respons is op de deelnemersenquêtes. Bovendien worden aangeboden opties vaak allemaal aangevinkt. Het is dus moeilijk om op basis van enquêtes verantwoorde (representatieve) keuzes te maken.”

Verenigde Naties

Het bestuur bekijkt daarom of kan worden aangesloten bij de doelstellingen van de werkgever, die duurzaamheid hoog in het vaandel heeft staan. “We koppelen deze duurzaamheidsdoelstellingen dan aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties. Deze omvatten 17 duurzame ontwikkelingsdoelen (en 169 subdoelen) om de wereld tot ‘een betere plek te maken in 2030’ - variërend van armoede de wereld uit helpen en toegang tot goede scholing en gezondheidszorg, tot plastic recyclen, het milieu niet vervuilen en de circulaire economie ondersteunen. Samen met de fiduciair manager NN IP kunnen we dan vervolgens bekijken of we de juiste belegbare fondsen kunnen selecteren. Het kan immers best zijn dat deze (nog) niet beschikbaar zijn.”

De beschreven lijn is een eerste stap. “Daar gaan we eerst ervaring mee opdoen. Maar eind dit jaar krijgen we een website met meer functionaliteit. Als we daarbij de e-mailadressen van werknemers, gepensioneerden en slapers hebben, vormt zich misschien een goede gelegenheid om frequenter over maatschappelijk verantwoord beleggen te communiceren en deelnemers via digitale enquêtes (dus zonder portokosten en papier) nauwer bij dit onderwerp te betrekken.”

Convenant Internationaal Maatschappelijk Beleggen

In december 2018 heeft ons pensioenfonds het zogeheten Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB) ondertekend. In het convenant staan afspraken die meer dan 70 pensioenfondsen hebben gemaakt over het tegengaan van mogelijke misstanden in bedrijven waarin ze beleggen. Het gaat daarbij om zaken die een risico vormen voor de samenleving of het milieu. De Pensioenfederatie heeft het convenant opgesteld voor de pensioenfondsen.

Wat is het huidige beleid?

Omdat het pensioenfonds het vermogensbeheer heeft uitbesteed, kan er geen directe invloed op de beleggingen worden uitgeoefend. Het beleid voor maatschappelijk verantwoord beleggen wordt daarom geïmplementeerd middels de selectie en periodieke beoordeling van de fondsmanagers. Zo hanteert het pensioenfonds momenteel bijvoorbeeld als uitgangspunt dat de fondsmanagers de United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) hebben ondertekend en dat zij de dialoog aangaan met de bedrijven waarin wordt belegd. De fondsmanagers nemen factoren op het gebied van milieu, maatschappij en ondernemingsbestuur ('corporate governance') mee in het beleggingsproces. Ook kunnen zij gesprekken aangaan met bedrijven en actief gebruik maken van stemrechten.

Uitsluitingen

Er kan eveneens worden gekozen om bedrijven uit te sluiten. Per 1 januari 2013 is er een wettelijk verbod ingetreden op het investeren in clustermunitie. De aangestelde fondsmanagers hanteren een bredere definitie en sluiten bedrijven uit die controversiële wapens (waaronder clustermunitie) produceren of verhandelen. Binnen het wereldwijde aandelenfonds ontwikkelde markten waarin ons pensioenfonds belegt worden tevens beleggingen in de tabaksindustrie uitgesloten.

Hoe verder?

In 2019 zal het beleid over maatschappelijk verantwoord beleggen verder worden uitgewerkt. Het IMVB-convenant geeft hier handvatten voor. Daarbij zullen overigens ook het duurzaamheidsbeleid van de werkgever en de visie van het Verantwoordingsorgaan van het fonds worden betrokken.

'Duurzaam en verantwoord beleggen hoeft niet ten koste van het rendement te gaan'

Gevolgen voor het fonds of de deelnemers?

Ten aanzien van het beleggingsbeleid streeft ons pensioenfonds er in de eerste plaats naar om een zo goed mogelijk beleggingsrendement tegen een acceptabel risico te behalen. Het pensioenfonds wenst echter ook dat beleggingen maatschappelijk verantwoord zijn. Duurzaam en verantwoord beleggen hoeft niet ten koste van het rendement te gaan. ■



Digitale klantbediening Da's makkelijk!

Alles over je pensioen bij het Pensioenfonds Avery Dennison op één centrale plek? Dat wordt dit najaar mogelijk door de invoering van digitale klantenbediening. Iris van Zetten, senior communicatieadviseur bij onze pensioenadministrateur Achmea Pensioenservices (APS), legt uit wat het is en vooral: wat je eraan hebt.



Digitale klantbediening: de voordelen

- Al je pensioeninformatie op één centrale plek
- Eenvoudig inzicht in de hoogte van je pensioen
- Handige filmpjes en rekentools
- Inloggen via DigiD, dus veilig
- Gemak: geen dubbel werk meer en minder kans op fouten
- Kostenbesparing: ten gunste van ieders pensioen

Iris stelt in haar werk beleidscommunicatieplannen, jaarplannen en SMART-doelstellingen op voor alle klanten van APS die communicatie als adviesdienst afnemen. Bij Avery Dennison adviseert zij momenteel inzake de invoering van digitale klantenbediening – een hot item in pensioenland.

“Enerzijds bestaat digitale klantbediening uit een portaal, waarop je als deelnemer kunt inloggen”, vertelt Iris. “Dit betreft het persoonlijk pensioenportaal Mijn pensioen. Anderzijds houdt het in dat alle pensioeninformatie aan jou als deelnemer voortaan digitaal verstuurd wordt – en niet langer op papier. Inloggen gaat via DigiD, dus alle informatie is uitsluitend door jou in te zien.”

Inzicht

Op Mijn pensioen krijg je eenvoudig inzicht in de hoogte van je pensioen. Stel, je wilt eerder stoppen met werken. Hoeveel scheelt dat aan pensioen? En hoeveel AOW krijg je, en wanneer? En zit er een gat tussen je AOW-leeftijd en je pensioenleeftijd? Op al dergelijke vragen krijg je aan de hand van filmpjes en handige rekentools eenvoudig antwoord.

‘Ook handig: je vindt alle pensioeninformatie voortaan op één plek.’

Ook handig: je vindt alle pensioeninformatie voortaan op één plek. “Ga je bijvoorbeeld een huis kopen? Of trouwen? Dan moet je op enig moment een pensioenoverzicht kunnen overleggen. Straks vind je deze eenvoudig op ‘Mijn pensioen’. Ook alle brieven die het Pensioenfonds Avery Dennison je stuurt, zijn hier overzichtelijk opgeslagen. Bovendien is de informatie helemaal up-to-date, dus dagvers! Je hoeft alleen maar in te loggen met je DigiD en je persoonlijke pensioenportaal Mijn pensioen te openen.”

Gemak

Alle informatie is bovendien volledig afgestemd op jouw persoonlijke situatie. Iris: “Je ziet alleen informatie die voor jou

van belang is. De digitaliseringsslag biedt dus gemak en veiligheid, maar scheelt bovendien in de kosten: de postzegel is een grote kostenpost, dat geld sparen we uit met digitale communicatie – en dat komt ten gunste van alle deelnemers.”

In de (verre) toekomst gaat de digitalisering nog een stapje verder, bijvoorbeeld online zelf je pensioen aanvragen. Dat duurt nog even. ”Maar je kunt nu zelf al zaken, of met je partner samen, uitvogelen zonder direct met de pensioenbeheerder om tafel te hoeven. Dat maakt het minder zwaar.” En ook best leuk, pleit Iris: “Pensioen is niet saai. Hoe fijn is het als je weet dat je straks rond kunt komen? Of in elk geval: dat je precies weet waar je aan toe bent – en zelf keuzes kunt maken!” ■



Impressie van ons pensioenportaal, dat nog in aanbouw is.

Per 1 januari 2019 zijn de regels voor het afkopen van kleine pensioenen veranderd. Het pensioenreglement is hierop aangepast.

Hoe werkt dat precies?

Nieuw in dienst?

Bouwde u pensioen op bij een andere uitvoerder en is dit pensioen lager dan 484,09 euro bruto per jaar? Dan mag uw oude pensioenuitvoerder dit pensioen automatisch aan ons overdragen. U leest hierover meer in laag 2 van Pensioen 1-2-3 van uw vorige pensioenuitvoerder. Kijk bij ‘je pensioen meenemen’ onder het kopje ‘welke pensioenkeuzes heb je zelf’. Kiest uw oude pensioenuitvoerder niet voor automatische waardeoverdracht dan kunt u er nog steeds voor kiezen om uw kleine pensioen toch over te dragen naar ons pensioenfonds. Heeft u meer pensioen opgebouwd, dan kunt u zelf kiezen of u uw ‘oude’ pensioen meeneemt naar Pensioenfonds Avery Dennison. U vraagt zelf de waardeoverdracht bij ons aan via het contactformulier op onze website.

Gaat u uit dienst?

Gaat u pensioen opbouwen via een nieuwe werkgever? U mag uw ‘oude’ pensioen dan meenemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. U vraagt de waardeoverdracht aan bij uw nieuwe pensioenuitvoerder. Is uw pensioen tussen de 2 en 484,09 euro bruto per jaar? Dan draagt Pensioenfonds Avery Dennison uw pensioen niet automatisch over naar uw nieuwe pensioenuitvoerder. Vraagt u niet zelf waardeoverdracht aan? Dan blijft uw pensioen bij ons staan. Wij doen u dan een voorstel om uw pensioen af te kopen op de ingangsdatum van uw pensioen. Na uw instemming kopen wij uw pensioen af en ontvangt u eenmalig een bedrag.

Pensioenen van 2 euro of minder komen te vervallen

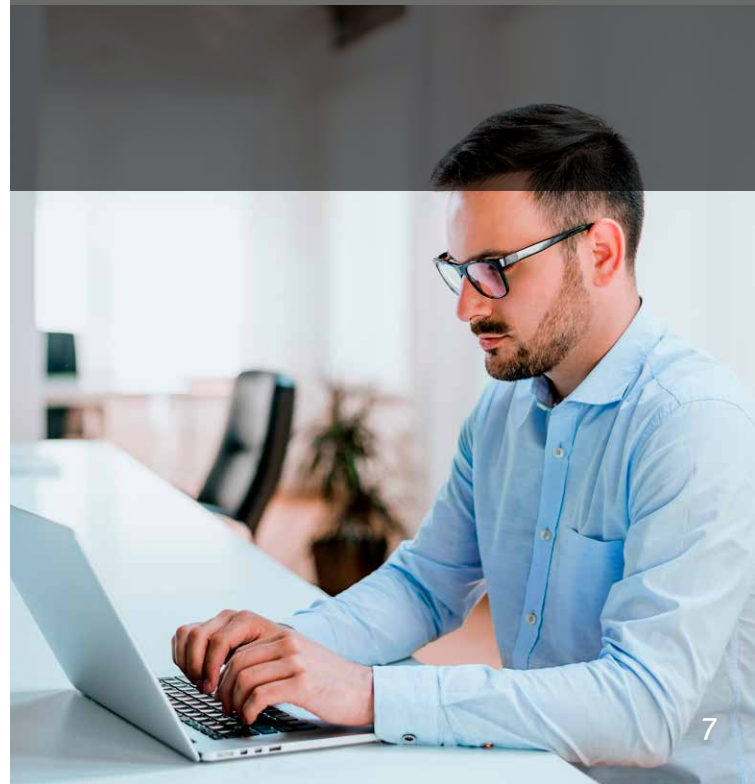
Is het pensioen dat u opbouwde 2 euro of minder? Dan vervalt dit pensioen volgens de wet. De administratiekosten zijn namelijk hoger dan uw pensioen. ■

Our pension fund is going digital!

The benefits of our digital customer service, starting later this year, are:

- All your pension information in one central location
- Easy insight into the amount of your pension
- Useful videos and calculation tools
- Log in via DigiD, very secure
- Convenience: no more duplicate work and less chance of mistakes
- Cost savings: beneficial for everyone's pension

We will keep you informed.





For information in English: see pages 7, 7 and 8

PensioenUpdate

is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison juni 2019



Van de voorzitter

Komt u ook op onze jaarvergadering?
De vergadering is de belangrijkste manier om de afstemming van het fonds, de rol van de pensioengerechtigde bij de afstemming van de pensioenuitkering te bespreken. U bent van harte welkom!

Voor u ligt een nieuwe editie van onze jaarlijkse jaarsamenkomst. Het is de tijd om te zien hoe het fonds erin slaagt om de afstemming van de pensioenuitkering te verbeteren. Het pensioenfonds heeft in het afgelopen jaar een aantal belangrijke stappen gezet. De belangrijkste zijn: de afstemming van de pensioenuitkering is nu 11,7%, het is januari 2019 heeft het fonds de pensioenuitkering verbeterd. Het pensioenfonds heeft de afstemming van de pensioenuitkering verbeterd. Het pensioenfonds heeft de afstemming van de pensioenuitkering verbeterd.

Pensioenakkoord

Half juni is er is een akkoord bereikt voor een nieuw Nederlands pensioenstelsel. In het voorstel staan onder andere afspraken over het vertragen van de AOW-leeftijd en een nieuw pensioencontract. Welke gevolgen dat heeft voor uw pensioen is nu nog niet te zeggen. De afspraken moeten nog nader uitgewerkt worden. Het kabinet heeft de ambitie om in 2022 het nieuwe pensioenstelsel te laten ingaan. Het bestuur van ons pensioenfonds zal de ontwikkelingen nauwlettend volgen. Uiteraard zullen we u op de hoogte houden.

Pension Agreement
Mid-June an agreement was reached for a new Dutch pension system. Among other things, the proposal contains agreements about delaying the state pension age and a new pension contract. It is not yet possible to say what the consequences are for your pension. The agreements still have to be worked out in more detail. The cabinet of the Netherlands has the ambition to have the new pensions system come into effect in 2022. The board of our pension fund will follow the developments closely. We will of course keep you informed. ■

Pensioenoverzicht, wat doet u ermee?

Uw mening telt!

Binnenkort ploft uw Uniform Pensioenoverzicht (UPO) op de deurmat. Wij zijn benieuwd wat u doet met uw pensioenoverzicht:

- Is de informatie op uw pensioenoverzicht begrijpelijk en duidelijk?
- Weet u wanneer u met pensioen kunt gaan?
- Kunt u inschatten of uw pensioen straks voldoende is?

Ga snel naar onze website www.pensioenfondsaverydennison.nl

Vul de korte vragenlijst in en u maakt kans op een cadeaubon ter waarde van € 40,00!

Colofon

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website: www.pensioenfondsaverydennison.nl
U kunt vanaf de website alle documenten van het fonds die voor u relevant zijn, rechtstreeks downloaden.

Helpdesk pensioenfonds

Heeft u vragen die u liever persoonlijk stelt, belt u dan naar de helpdesk van het pensioenfonds.

U kunt de helpdesk bellen op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Het telefoonnummer is: (013) 462 35 74.

U kunt ook schrijven naar:
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Uw vraag per e-mail stellen is eveneens mogelijk: pensioenfondsaverydennison@achmea.nl



Redactie Pensioenkrant
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Disclaimer
Deze pensioenkrant is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. De Stichting Pensioenfonds Avery Dennison aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

This pension journal has been written with utmost care. However, it is possible that published information is incomplete or incorrect. The Stichting Pensioenfonds Avery Dennison does not accept any liability for this.

