

For
information
in English:
see pages
2, 5, 7, 8

PensioenUpdate

is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison juni 2020



stichting pensioenfonds **Avery Dennison**

Van de voorzitter

De coronacrisis raakt ook ons fonds. Graag informeren wij u hierover in deze pensioenkrant. Het bestuur volgt de ontwikkelingen op de voet, zoals ons crisisteam toelicht op pagina 4 en 5.

Deze uitgave is tevens bedoeld om u te informeren over het afgelopen jaar. We noemen dat ons 'verkort jaarverslag'. Gelukkig staat ons fonds er in vergelijking met veel bedrijfstakpensioenfonds en grote fondsen redelijk goed voor. Van het 'korten' op uitkeringen waarover veel media melding maken, is bij ons (nog) geen sprake. De beleidsdekkingsgraad van 116,4% (per 31 december 2019) ligt boven de indexatiegrens van 110%. We hebben dus ook in 2019 kunnen indexeren. Eind mei 2020 lag de beleidsdekkingsgraad op 115,1%.

In het verkort jaarverslag beschrijven we enkele belangrijke ontwikkelingen in het afgelopen jaar. In 2018 hebben we samen met onze fiduciair beheerder NN IP het beleggingsbeleid opnieuw op hoofdlijnen vastgesteld. Nieuw is dat we onze portefeuille in de loop van 2019 met twee beleggingscategorieën hebben uitgebreid, te weten Nederlandse woninghypotheken en obligaties van opkomende landen in lokale valuta. We hebben daar goede verwachtingen van.

Nog zo'n belangrijke stap is de aansluiting in Q4 op de Nieuwe Digitale Klantbediening (NDK) van onze pensioenuitvoerder Achmea Pensioen Services. Concreet betekent dit dat u voortaan digitaal geïnformeerd wordt over uw pensioen, maar vooral dat u een beter inzicht krijgt in uw persoonlijke financiële planning. Er is inmiddels ook een Engelse versie van het pensioenportaal, de website én van alle correspondentie. Zo kunnen wij al onze deelnemers sneller dan ooit informeren.

Wilt u meer weten? Bekijk dan onze webinar op 7 september a.s. (onder voorbehoud), waarin we een verdere toelichting geven op de resultaten in 2019 en op actuele ontwikkelingen, zoals de financiële gevolgen van de Covid-19-uitbraak. Een uitnodiging hiervoor volgt binnenkort.

Voor nu wens ik u een fijne, en vooral gezonde zomer toe!

Huib van Gijn, Voorzitter pensioenfonds ■

Geen jaarvergadering, wel een webinar

Vanwege de maatregelen rondom het coronavirus wordt er dit jaar september geen jaarvergadering van het fonds georganiseerd. Omdat het niet duidelijk is wat er in het najaar wel/niet mogelijk zal zijn, verzorgt het bestuur in plaats daarvan op maandag 7 september a.s. waarschijnlijk een webinar. Als (ex-)deelnemer of gepensioneerd krijgt u dan een verdere toelichting op de resultaten van 2019 en het beleid. Voor de duidelijkheid: de webinar is geen digitale vergadering waarin iedereen kan meepraten, maar een presentatie die u online kunt volgen.

In de maand augustus ontvangt u een brief met de definitieve vorm en datum (de uitnodiging). We houden u hierover ook via onze website op de hoogte.

Het gedetailleerde jaarverslag met jaarrekening kunt u hier downloaden:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

Jaarverslag 2019

Elk jaar moet Pensioenfonds Avery Dennison, net als andere pensioenfonds, de balans opmaken: hoe staat het pensioenvermogen ervoor, en is er voldoende geld voor de uit te keren pensioenen? Ook andere belangrijke gegevens worden dan vastgesteld, zoals het rendement op de beleggingen. Dit alles staat beschreven in het jaarverslag. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken.

Dekkingsgraad

In 2018 eindigden we het jaar met een actuele (maand)dekkingsgraad van 112,0%. Eind 2019 was deze dekkingsgraad gestegen naar 119,4%. Hierbij merken we op dat de lage dekkingsgraad waarmee het pensioenfonds het vorige verslagjaar eindigde, vooral te maken had met de situatie op de financiële markten in de maand december 2018. De aandelenkoersen daalden toen fors en ook de marktrente daalde. Intussen heeft deze situatie zich weer hersteld.

Eind 2019 was de beleidsdekkingsgraad 116,4% (2018: 117,9%). De beleidsdekkingsgraad is van belang voor het beleid van het fonds, bijvoorbeeld voor het toeslagenbeleid. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Zie hiervoor verder onder het kopje Financieel Toetsingskader.

Beleggingsrendementen

Het verslagjaar 2019 is een goed beleggingsjaar voor het pensioenfonds geweest. De totale portefeuille behaalde een rendement van 23,4% (2018: -/-1,8%). De benchmark liet een rendement zien van 20,7% (2018: -/-1,6%).

Het pensioenfonds heeft haar vermogen ondergebracht in (institutionele) beleggingsfondsen. Op de pagina hiernaast vermelden we de resultaten per beleggingscategorie.

De geselecteerde managers voor de beleggingen in vastrentende waarden (waaronder staats- en bedrijfsobligaties en Nederlandse

hypotheken) behaalden een totaalrendement van 19,9%. Dit kwam vooral door de gedaalde rente. Het rendement was beter dan de benchmark.

De aandelenbeleggingen (inclusief de beleggingen in de vastgoedsector) lieten de hoogste rendementen zien. De geselecteerde actieve managers presteerden beter dan de benchmark. Ook het rendement van het passief beheerde aandelenontwikkelde-markten-fonds was iets hoger dan de benchmark.

Obligaties opkomende markten en grondstoffen bleven iets achter op de benchmark.

Nieuwe beleggingscategorieën

Het pensioenfonds heeft in 2019 twee nieuwe categorieën aan de portefeuille toegevoegd: Nederlandse hypotheken en obligaties van opkomende landen. Bij de besluitvorming is gebruik gemaakt van zogenoemde investment cases. Hiermee toetst het bestuur of de betreffende categorie aansluit bij de zogeheten investment beliefs en voldoende waarde toevoegt aan de balans van het pensioenfonds. In de loop van 2019 zijn de fondsmanagers voor deze nieuwe categorieën geselecteerd aan de hand van de door het bestuur opgestelde randvoorwaarden.

The financial situation

The funding ratio is an important indicator of our pension fund's financial position and shows the ratio of the money that a pension fund has (its assets) to the pensions that it is to pay, now and in the future (its liabilities). If the funding ratio is higher than 100%, the pension fund will have a buffer. If large enough, a pension fund will be able to grant (partial) supplements on pensions. However, if the funding ratio is too low (under the required funding ratio), a pension fund will need to take steps to improve its funding ratio. In the worst-case scenario, it will be necessary to reduce pensions. In recent years, our pension fund and other pension funds in the Netherlands have suffered from falling interest rates. The value of our pension commitments has increased as a result. The COVID-19 crisis

also has an impact on the financial situation of the pension fund. Despite these facts, our funding ratio was still a bit above the required funding ratio of 115,3% at the end of the first quarter of 2020.

Overall our funding ratio has been relatively good, particularly when compared with many other Dutch pension funds. We were in a position to grant a partial supplement on pensions again. As of 1 January 2020, the pensions of active participants who are still accruing pension have been increased by 1.7%. The pensions of retired employees and former participants who no longer accrue pension, have been increased by 0.9%.

2019	Netto Rendement	Benchmark
Totale vastrentende waarden portefeuille	19,9%	18,5%
Obligaties opkomende markten*	1,73%	1,9%
Wereldwijd aandelen	26,8%	25,9%
Aandelen opkomende landen	28,4%	20,6%
Beursgenoteerd vastgoed	23,3%	20,3%
Commodities (Credit Suisse)	5,2%	5,8%
Totale portefeuille	23,8%	20,7%

* In deze categorie wordt met ingang van november 2019 belegd.

Pensioenvermogen

Het positieve beleggingsrendement had gevolgen voor het pensioenvermogen van het pensioenfonds. Dit vermogen bestaat uit afgedragen premies, de waardeontwikkeling van de beleggingen en de beleggingsopbrengsten en is nodig om op den duur de pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Eind 2019 bedroeg de waarde van de beleggingsportefeuille circa 436 miljoen euro (eind 2018: 354 miljoen euro). Dit is een stijging met circa 82 miljoen euro. De pensioenverplichtingen stegen in 2019 van 316 miljoen euro (eind 2018) naar circa 365 miljoen euro, een stijging van circa 49 miljoen euro. De belangrijkste oorzaak daarvan was de gedaalde rente (zie hieronder).

Dalende rente

Tijdens het verslagjaar is de rente waar het pensioenfonds mee rekt, gedaald: van 1,4% (eind 2018) naar 0,75% (eind 2019). Deze rekenrente is de rente waartegen de pensioenfonds hun verplichtingen moeten waarderen. Door de daling van de rente werden de goede beleggingsresultaten voor een deel teniet gedaan. Bij een lagere rente moeten we volgens de verplichte rekenregels meer geld opzij zetten om de opgebouwde pensioenen te kunnen uitbetalen.

‘Het verslagjaar 2019 is een goed beleggingsjaar voor het pensioenfonds geweest.’

Financieel resultaat 2019

Naast de beleggingsresultaten en de hoogte van de rekenrente zijn er nog andere zaken die de hoogte van het financieel resultaat van het fonds beïnvloeden. Denk hierbij aan de premies, de pensioenopbouw, de pensioenuitkeringen, de toeslagverlening en de uitvoeringskosten. Een aanpassing in de overlevingsgrondslagen van het pensioenfonds in december 2019 zorgde bijvoorbeeld voor een daling van de verplichtingen met 1 procent. In totaal behaalde het pensioenfonds in 2019 een positief resultaat van ongeveer 33 miljoen euro (2018: een negatief resultaat van 18,5 miljoen euro).

Financieel Toetsingskader

Sinds 1 januari 2015 geldt een nieuw Financieel Toetsingskader (FTK) voor pensioenfonds. Hierin staan de rekenregels voor pensioenfonds. Zo moeten pensioenfonds werken met een beleidsdekkingsgraad, met als doel om minder afhankelijk te worden van dagkoersen.

Dit betekent dat het pensioenfonds een ‘actuele’ dekkingsgraad en een ‘beleidsdekkingsgraad’ berekent. De actuele dekkingsgraad wordt berekend op basis van de cijfers van de huidige maand. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Daarbij gaat het om het gemiddelde van de 12 voorafgaande dekkingsgraden.

Wat betekent het FTK nu concreet voor ons pensioenfonds?

Een toelichting:

- Pensioenfonds mogen pas bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of meer toeslagen verlenen. Daarnaast moet de hoogte van de toeslagverlening toekomstbestendig zijn: een toeslag mag in een jaar alleen worden verleend als dezelfde toeslag langjarig kan worden toegekend. Ons pensioenfonds houdt ook nog met andere zaken rekening, zoals de ontwikkeling van de rente. Er wordt gekeken naar de beleidsdekkingsgraad aan het einde van het derde kwartaal in het voorafgaande jaar. **De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2019 bedroeg 116,4%. Op basis hiervan heeft het bestuur gedeeltelijke toeslagen toegekend. De toegekende toeslag voor de actieve deelnemers is 1,7%. Voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers is deze 0,9%.**
- Pensioenfonds moeten een herstelplan indienen als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad. In het herstelplan laat het fonds zien welke maatregelen het treft om binnen 10 jaar weer op de vereiste dekkingsgraad te komen. De vereiste dekkingsgraad houdt rekening met het Vereist Vermogen van het fonds. **Ons pensioenfonds moest daarom per 31 maart 2015 een herstelplan indienen bij De Nederlandsche Bank.**
- Volgens de wetgeving zal het pensioenfonds jaarlijks een nieuw herstelplan opstellen, zolang er een tekort is. Daarbij wordt steeds weer uitgegaan van de maximale hersteltermijn van 10 jaar. Dit is dus een ‘voortschrijdend’ herstelplan. Het fonds kan ieder kwartaaleinde de beleidsdekkingsgraad toetsen aan het Vereist Vermogen om te bekijken of er nog steeds een tekort is. **Ons pensioenfonds heeft sinds 2015 ieder jaar het herstelplan geactualiseerd. Echter voor het laatst per 1 januari 2018. In maart 2018 is het fonds uit de situatie van een tekort geraakt.**
- Indien de toekomstige beleidsdekkingsgraad op een kwartaaleinde lager is dan de dekkingsgraad die bij het Vereist Vermogen hoort, zal het fonds weer een nieuw herstelplan bij DNB moeten indienen.

Laatste stand van zaken:

Op 31 maart 2020 had het fonds een beleidsdekkingsgraad van 115,6% en een vereiste dekkingsgraad van 115,3%. Per 31 maart is er dus nog geen sprake van een tekortsituatie. Het eerstvolgende meetmoment is 30 juni 2020. ■



Frank Steeman (thuis, buiten op afstand gefotografeerd).

Bestuur houdt stevige vinger aan de pols

In deze tijden van corona vormen fondsvoorzitter Huib van Gijn en -secretaris Frank Steeman het corona-crisis-team. Zij geven middels een videocall antwoord op de prangende vraag hoe het fonds er nu voor staat. Ook blikken zij terug op 2019. Eén ding is zeker: het bestuur houdt een stevige vinger aan de pols.

Om met de financiële situatie te beginnen: de uitbraak van het coronavirus dit voorjaar heeft de economie wereldwijd hard geraakt. “Toch staat ons pensioenfonds er in vergelijking met de bedrijfstakpensioenfondsen en een aantal andere grote fondsen goed voor”, vertelt Huib (begin juni, red.). “We hebben de eerste klappen van de Covid-19-uitbraak goed kunnen opvangen. De actuele dekkingsgraad was eind april 112,1% en de beleidsdekkingsgraad 115,2%. De gedaalde rente maakt het wel waarschijnlijker dat het pensioenfonds in een situatie van een reservetekort terecht komt. Het eerstvolgende meetmoment is 30 juni 2020. In dat geval verwachten we echter met een herstelplan aan te kunnen tonen dat de dekkingsgraad tijdig herstelt zonder extra maatregelen.”

Kritische processen bewaken

Toen de crisis losbarstte, hadden Huib en Frank vanuit hun thuiswerkplekken dagelijks overleg. Ook pensioenfondsmanager Marie-Christine Witteman nam hieraan deel. Huib: “We wilden zeker weten dat de kritische processen doorgang konden vinden, met als een van de belangrijkste: het uitbetalen van de pensioenen. Continuïteit was dan ook het sleutelwoord bij het overleg met Achmea Pensioen Services en fiduciair manager NN IP. Ook de voortgang aan ‘eigen’ zijde werd bewaakt, in de zin van het organiseren van digitale bestuurs- en commissievergaderingen.” Inmiddels overlegt het crisisteam twee keer per week en wordt het voltallige bestuur wekelijks up-to-date gehouden.

‘Het fonds doet het redelijk goed en voor de deelnemers loopt alles gewoon door.’

Nog maar kort geleden had de economie de wind vol in de rug. Huib: “2019 was een heel goed jaar op de financiële markten. We hebben een beleggingsrendement behaald van meer dan 20%. Wel hadden we, net als de hele sector, last van de lage rente, waardoor onze verplichtingen stegen en het beleggingsrendement weer voor een groot deel teniet werd gedaan. De beleidsdekkingsgraad eind 2019 (het gemiddelde van twaalf voorgaande maanden, waar wij onze besluitvorming op baseren) was 116,4%: nog steeds boven de indexatiegrens van 110%. We hebben de uitkeringen dus gelukkig ook in 2019 gedeeltelijk kunnen indexeren.

“Tijdens de uitbraak van het coronavirus gebeurden er twee zaken”, vult Frank aan. “Enerzijds was er een grote daling van de aandelenmarkt. Deze heeft zich inmiddels voor ongeveer 50% hersteld. Anderzijds daalde ook de rente enorm. Ook deze daling is weer enigszins hersteld, maar de rente staat nog steeds erg laag. De lage rentes blijven een nijpend probleem voor pensioenfondsen. Immers, bij een lage rente is ook een hogere inleg (premie) nodig voor hetzelfde pensioen.” Goed nieuws is dat de Europese Centrale Bank en regeringen de economie nu willen stimuleren. “Maar wat de effecten daarvan zijn? Dat blijft koffiedik kijken.”

Alles loopt door

Voor de deelnemers loopt alles gewoon door. Huib:

“We zijn net als altijd bereikbaar voor pensioenvragen en betalen de pensioenuitkeringen en het nabestaandenpensioen gewoon uit - ook als een deelnemer overlijdt door het coronavirus, waar ook ter wereld. En deelnemers bouwen bij arbeidsongeschiktheid ook gewoon pensioen op.”

Wèl anders dit jaar is de Algemene Ledenvergadering.

Deze staat gepland op 7 september a.s. in de vorm van een webinar: een presentatie die live te volgen is via internet. Aan het eind van de zomer krijgen alle deelnemers/gepensioneerden een uitnodiging met de definitieve vorm en datum.

Thema's 2019

Nog even terug naar 2019. Met welke zaken was het bestuur toen druk? “In Q4 van 2019 zijn we overgestapt op de Nieuwe Digitale Klantbediening (NDK) van Achmea – een klantbedieningsplatform waarmee we onze deelnemers digitaal kunnen informeren, zowel in het Nederlands als Engels. Dit in goede samenwerking met de werkgever, die fors bijdraagt in de project- en toekomstige kosten. De overstap biedt de deelnemers ook betere financiële planningsmogelijkheden. Je ziet wat je hebt opgebouwd én nog kunt opbouwen, waardoor je beter besluiten kunt nemen rond je persoonlijke financiële planning. Je kunt er ook voor kiezen om

de wettelijk verplichte communicatie (zoals het Uniform PensioenOverzicht, UPO) voortaan digitaal te ontvangen.”

Andere thema's waren maatschappelijk verantwoord beleggen en het doorvoeren van enkele wettelijke verplichtingen, zoals de Uniforme RekenMethodiek (URM); de wijze waarop de toekomstige pensioenen op het UPO worden weergegeven. “Daar moesten bepaalde keuzes in gemaakt worden en wijzigingen voor worden doorgevoerd in de systemen van Achmea Pensioen Services. Daarnaast hebben we in 2019 besloten om in twee nieuwe beleggingscategorieën te beleggen, te weten Nederlandse woninghypotheek en obligaties van opkomende landen in lokale valuta.”

En dan was er nog IORP II: de Europese richtlijn die onlangs in de Nederlandse wetgeving is verankerd. “We hebben er veel werk aan gehad om het beleid en onze organisatie IORP-proof te maken. IORP vereist bijvoorbeeld de inrichting van drie sleutelfuncties. Als kleine organisatie was de uitdaging om ‘dubbele petten’ te voorkomen. De Nederlandsche Bank is per 1 april 2020 akkoord gegaan met onze voorgestelde inrichting.”

Gezondheid

Het bestuur volgt de ontwikkelingen op de voet en schakelt waar nodig. “We volgen de RIVM-richtlijnen en de financiële markten, waar de situatie elke dag verandert. Voorlopig is er geen reden om af te wijken van ons beleggingsbeleid, maar we blijven alert. Tot slot wensen we alle deelnemers en gepensioneerden een goede gezondheid toe, zodat iedereen zo lang mogelijk van zijn pensioen kan genieten.” ■

Het coronavirus en uw pensioen

Door de overheidsmaatregelen in Nederland rondom het coronavirus heeft het virus ook gevolgen voor ons pensioenfonds. We houden de ontwikkelingen goed in de gaten. Maar onze dienstverlening gaat door zoals u van ons gewend bent.

Ons pensioenfonds is bereikbaar voor vragen over uw pensioen

U bereikt ons telefonisch en per e-mail. Hier kunt u, zoals altijd, terecht met vragen over uw pensioen. Het kan nu misschien iets langer duren voordat we reageren. Onze medewerkers werken vanuit huis.

We betalen de pensioenuitkeringen uit

Ontvangt u pensioen van ons? Dan krijgt u uw maandelijkse bedrag net als altijd uiterlijk de 25e.

Arbidsongeschiktheid of overlijden door het huidige coronavirus valt onder de verzekering

Ons pensioenfonds keert het nabestaandenpensioen gewoon uit. Ook als een deelnemer overlijdt aan de gevolgen van het coronavirus. Datzelfde geldt voor de voortzetting van pensioenopbouw in verband met arbeidsongeschiktheid.



The coronavirus and your pension

As a result of the measures the government takes against the coronavirus, the virus also has an impact on our pension fund. We closely monitor developments. But our services to you continue in the way you are accustomed.

Our pension fund is available to answer your pension questions

You can contact us by telephone or by email. We are available, as usual, to answer questions about your pension. It may take us a bit longer to respond. Our staff works from home.

We pay your pension

Do you receive a pension from us? Then you will receive your monthly payment on the agreed date.

Occupational disability or death due to the current coronavirus is covered

Our pension fund pays out the partner's and orphan's pension as usual. This also applies in case a participant should die as a result of the coronavirus. The same applies to pension related to occupational disability. ■

Al uw pensioeninfo digitaal met Nieuwe Digitale Klantbediening

Eind 2019 zijn we overgestapt op de Nieuwe Digitale Klantbediening (NDK) van onze pensioenuitvoerder Achmea Pensioen Services. Maar wat houdt dit nu concreet in? Het belangrijkste voordeel: u krijgt een beter inzicht in uw persoonlijke financiële planning.

NDK houdt enerzijds in dat u als deelnemer kunt inloggen op Mijn pensioen. Op dit persoonlijk pensioenportaal vindt u alle informatie over uw pensioen. Anderzijds houdt digitale klantbediening in dat u alle correspondentie over uw pensioen voortaan digitaal ontvangt - en niet langer op papier. Inloggen gaat via DigiD, dus alle informatie is uitsluitend door u in te zien.

Volledig inzicht

Op Mijn pensioen krijgt u volledig inzicht in de hoogte van hun pensioen. Stel, u wilt eerder stoppen met werken. Hoeveel scheelt dat aan pensioen? En hoeveel AOW krijgt u, en wanneer? En zit er een gat tussen uw AOW-leeftijd en uw pensioenleeftijd? Op al dergelijke vragen krijgt u aan de hand van filmpjes en handige

Heeft u al ingelogd op Mijn pensioen?

Mijn pensioen is uw persoonlijke beveiligde omgeving op www.pensioenfondsaverydennison.nl. Al veel collega's namen een kijkje en ze zijn enthousiast over de mogelijkheden!

Afhankelijk van uw situatie kunt u als deelnemer in Mijn pensioen bijvoorbeeld:

- uw pensioengegevens inzien;
- veranderingen aan ons doorgeven;
- al uw digitale post over uw pensioen bekijken, bijvoorbeeld uw pensioenoverzicht;
- zien welke veranderingen in uw leven effect hebben op uw pensioen;
- uw toekomstige uitgaven en inkomsten berekenen.



Geef uw privé e-mail adres aan ons door

Controleer altijd uw e-mailadres en pas het eventueel aan.

Het is het beste om uw privé-mailadres op te geven. Zo kunnen we u altijd bereiken.

Werkt u bij Avery Dennison? Uw werkgever heeft uw zakelijke e-mailadres aan ons doorgegeven. Geef uw privé e-mailadres dan aan ons door via Mijn pensioen, bij 'Snel regelen'.

Bent u oud-werknemer of met pensioen? Geeft u dan uw persoonlijke e-mailadres door via drie stappen:

1. Ga naar: www.pensioenfondsaverydennison.nl/mijn-pensioen
2. Log hier veilig en gemakkelijk in met Digid
3. Registreer uw e-mailadres in Mijn pensioen, dan kunnen we u digitaal bereiken. U krijgt een e-mail als er post voor u klaarstaat in Mijn pensioen.

rekentools eenvoudig antwoord. Alle informatie is dus volledig afgestemd op uw persoonlijke situatie. U ziet alleen informatie die voor u van belang is.

Alles op één plek

Ook praktisch: u vindt alles over uw pensioen bij het Pensioenfonds Avery Dennison nu op één plek. Gaat u bijvoorbeeld een huis kopen? Of trouwen? Dan moet u op enig moment een pensioenoverzicht kunnen overleggen. U vindt deze eenvoudig en

snel op 'Mijn pensioen'. Ook alle brieven die u van het Pensioenfonds Avery Dennison ontvangt, zijn hier overzichtelijk opgeslagen. Bovendien is de informatie steeds up-to-date. U hoeft alleen maar in te loggen met uw DigiD en uw persoonlijke pensioenportaal Mijn pensioen te openen.

Ook in het Engels

Het pensioenportaal, de website én alle correspondentie zijn in het Nederlands beschikbaar, maar ook in het Engels. ■

Drie toekomstscenario's

Hoeveel pensioen krijgt u straks als het economisch mee- of tegenzit? En wat is het verwachte scenario? Dergelijke informatie is belangrijk om te weten; als u al bijna met pensioen gaat, maar ook als dit moment nog ver in de toekomst ligt.

Ook ons pensioenfonds maakt de diverse inschattingen vanaf nu elk jaar een paar keer. Kijkt u dus regelmatig op Mijn pensioen. Zo weet u beter wat u later kunt verwachten.

Meer informatie over de inschattingen leest u op onze website.

Wat is het verschil tussen mijnpensioenoverzicht.nl en Mijn pensioen?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijgt u een totaaloverzicht van uw pensioen bij verschillende pensioenfondsen en -verzekeraars, inclusief uw AOW-pensioen.

Mijn pensioen is uw beveiligde persoonlijke omgeving bij ons pensioenfonds. ■



Klik op de button 'Bekijk uw pensioen' op mijnpensioenoverzicht.nl.

De overheid wil dat u een duidelijk inzicht heeft in uw pensioen en heeft dit geregeld in de Wet pensioencommunicatie 2015. Krachtens deze wet wordt u er sinds 2019 via mijnpensioenoverzicht.nl op gewezen dat de hoogte van het te bereiken pensioen niet vaststaat. En ook dat inflatie effect heeft op de koopkracht van het pensioen.

In mijnpensioenoverzicht.nl vindt u daarom voortaan drie mogelijke pensioenuitkomsten: een goed weer scenario, een slecht weer scenario en een verwacht scenario, berekend volgens de Uniforme Rekenmethodiek (URM). Vanaf 2020 moeten deze scenario's ook op het Uniform Pensioenoverzicht (UPO) te zien zijn – als aanvulling op het huidig getoonde reglementair te bereiken pensioen. U ziet dan de bruto bedragen van het pensioen dat u van ons fonds kunt verwachten.

Ons bestuur volgt de corona-ontwikkelingen op de voet

Niemand kan op dit moment vertellen hoe de situatie volgende week is en hoe (snel) het virus zich verspreidt. Uiteraard volgen we daarom alle adviezen van het RIVM, de Rijksoverheid over hygiëne en thuiswerken, en volgen we de financiële markten, waar ontzettend veel gebeurt. We houden u via onze website op de hoogte van al het nieuws dat onze dienstverlening en uw pensioen raakt. Houd onze website daarom in de gaten.

Our Board closely monitors developments

At the moment no one can predict the situation next week or the speed at which the virus will spread. Of course, we follow all advice by the RIVM, the central government on hygiene and working from home. We also monitor financial markets, where lots of developments are going on.

On our website we keep you informed of all developments relevant to our services and your pension. Therefore, consult our website on a regular basis. ■

Zó zit dat Uw pensioen bij samenwonen

Bent u ongehuwd, maar wel samenwonend? Ook dan kent het pensioenfonds een uitkering voor een (tijdelijk) partnerpensioen. In het pensioenreglement staat dat u dan wel een notariële samenlevingsovereenkomst moet hebben gesloten.

Daarnaast gelden de volgende voorwaarden:

- het samenlevingscontract moet zijn opgemaakt vóór u met pensioen ging;
- u woont een half jaar of langer met uw partner samen volgens de gegevens in het bevolkingsregister;
- uw partner is geen bloed- of aanverwant in rechte lijn;
- uw partner is door u bij het pensioenfonds aangemeld en door het pensioenfonds geaccepteerd (na ontvangst van de samenlevingsovereenkomst).

Als bij uw overlijden geen partner bekend is bij ons, wordt er geen uitkering aan uw partner verstrekt. Indien u op dit moment geen partner heeft, hoeft u niets te doen. Mocht u in de toekomst een partner krijgen dan dient u uw partner bij het pensioenfonds aan te melden.

Let op: vanaf 1 januari 2020 is in het pensioenreglement opgenomen dat u bij aanmelding van uw partner ook uw samenlevingsovereenkomst moet overleggen. U kunt deze per post toesturen, of via het digitale portaal Mijn pensioen uploaden. Een notarieel uittreksel is ook voldoende.

Heeft u vragen over uw pensioenrechten als samenwonende, belt u dan naar de helpdesk van het pensioenfonds. De helpdesk is op werkdagen bereikbaar van 8.00 tot 17.00 uur. Het telefoonnummer is: (013) 462 35 74. ■



Please note!

Under Dutch law a samenlevingscontract is a written agreement, loosely translated as "cohabitation agreement". It has been compared to marriage, but merely governs the so-called property relationships between two or more people who are cohabiting.

For participants with a cohabitation agreement, the pension plan offers a (temporary) partner pension benefit. According to the pension plan regulations, to be eligible your cohabitation agreement must have been executed in the presence of a notary. In addition, you have to comply with the following requirements:

- the cohabitation agreement must have been drawn up before your retirement;
 - according to the data in the population register, you and your partner have been living together for six months or more;
 - your partner is not directly related by blood or by marriage;
- Your partner is registered with the pension fund after the pension fund received a notarized cohabitation agreement.

How do you register your partner?

- Register your partner in My pension.
- Send us a copy of your cohabitation agreement. You can also provide a notary's declaration that there is a cohabitation agreement. This is a new requirement as of 1 January 2020. ■



Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website:
www.pensioenfondsaverydennison.nl
U kunt vanaf de website alle documenten van het fonds die voor u relevant zijn, rechtstreeks downloaden.

Helpdesk pensioenfonds

Heeft u vragen die u liever persoonlijk stelt, belt u dan naar de helpdesk van het pensioenfonds.

U kunt de helpdesk bellen op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Het telefoonnummer is: (013) 462 35 74.

U kunt ook schrijven naar:
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Uw vraag per e-mail stellen is eveneens mogelijk:
pensioenfondsaverydennison@achmea.nl



stichting pensioenfonds Avery Dennison

Redactie Pensioenkrant
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Disclaimer
Deze pensioenkrant is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. De Stichting Pensioenfonds Avery Dennison aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

This pension journal has been written with utmost care. However, it is possible that published information is incomplete or incorrect. The Stichting Pensioenfonds Avery Dennison does not accept any liability for this.

