



For
information
in English:
see pages 2,
5 and 8

PensioenUpdate

is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison juli 2021



**AVERY
DENNISON**

stichting pensioenfonds **Avery Dennison**

Digitale jaarvergadering

Vanwege de maatregelen rondom het coronavirus organiseert het fonds dit jaar september geen fysieke jaarvergadering. Omdat het niet zeker is wat er in het najaar wel/niet mogelijk zal zijn, verzorgt het bestuur voor alle zekerheid een digitale vergadering. Als (ex-)deelnemer of gepensioneerd krijgt u dan een verdere toelichting op de resultaten van 2020 en het beleid.

In de maand augustus ontvangt u een brief met de definitieve vorm en datum (de uitnodiging). We houden u hierover ook via onze website op de hoogte. Noteer de datum alvast in uw agenda:

**Maandag 6 september
van 16.00 - 17.30 uur**

Het gedetailleerde jaarverslag met jaarrekening kunt u hier downloaden:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

Van de voorzitter

Een onderwerp waar het bestuur veel tijd in steekt is het nieuwe pensioenstelsel, waarvoor vorig jaar zomer groen licht werd gegeven: wat betekent dit voor ons? De wetgeving zou op 1 januari 2022 ingaan, maar het lijkt er nu op dat dit een jaar later wordt. Op uiterlijk 1 januari 2027 moet het fonds overgaan op een nieuw pensioensysteem. Welk systeem dit wordt, zal voornamelijk worden bepaald door de sociale partners. We zullen u van de ontwikkelingen op de hoogte houden. Het pensioenfonds zal er vooral voor moeten zorgen dat aan alle nieuwe wetgeving wordt voldaan.

Aan het pensioenfonds wordt echter ook door andere wet- en regelgeving steeds meer eisen gesteld. Voor veel pensioenfondsden geldt dat daardoor de kosten toenemen. Ook kan het lastiger worden om bestuursleden uit eigen kring aan te stellen. Het is dus goed om ook op dit gebied te kijken naar de langere termijn. Bij ons pensioenfonds is het invullen van de vacatures in het bestuur tot nu toe altijd gelukt. Dat geldt ook voor het Verantwoordingsorgaan, waar momenteel wel twee vacatures zijn. In deze Pensioen Update besteden we daar extra aandacht aan.

Deze uitgave is tevens bedoeld om u te informeren over het afgelopen jaar. We noemen dat ons 'verkort jaarverslag'. In 2020 heeft de Covid-19-uitbraak gevolgen gehad voor de financiële situatie van het fonds. Ook de verder gedaalde rente vroeg de aandacht van het bestuur. Deze ontwikkelingen hebben geleid tot de indiening van een herstelplan bij De Nederlandsche Bank (DNB) en een tussentijdse wijziging van de premie. Gelukkig staat ons fonds er op dit moment weer veel beter voor. Eind mei 2021 was de beleidsdekkingsgraad van het fonds 121,8%. De omvang en de duur van de pandemie blijven echter onzeker. Van belang is dat de bedrijfsvoering van het fonds ook in buitengewone omstandigheden zo ongestoord mogelijk doorgaat. Hier zijn we in het verslagjaar goed in geslaagd.

Wilt u meer weten? Bekijk dan onze digitale vergadering op 6 september a.s., waarin we een verdere toelichting geven op de resultaten in 2020 en op actuele ontwikkelingen. Een uitnodiging hiervoor volgt binnenkort.

Voor nu wens ik u een fijne, en vooral gezonde zomer toe!
Huib van Gijn, Voorzitter pensioenfonds. ■

Jaarverslag 2020

Elk jaar moet Pensioenfonds Avery Dennison, net als andere pensioenfonds, de balans opmaken: hoe staat het pensioenvermogen ervoor, en is er voldoende geld voor de uit te keren pensioenen? Ook andere belangrijke gegevens worden dan vastgesteld, zoals het rendement op de beleggingen. Dit alles staat beschreven in het jaarverslag. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken.

Dekkingsgraad

In 2019 eindigden we het jaar met een actuele (maand)dekkingsgraad van 119,4%. Eind 2020 was deze dekkingsgraad gestegen naar 122,9%.

Eind 2020 was de beleidsdekkingsgraad 115,9%

(2019: 116,4%). De beleidsdekkingsgraad is van belang voor het beleid van het fonds, bijvoorbeeld voor het toeslagenbeleid. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Zie hiervoor verder onder het kopje Financieel Toetsingskader.

Beleggingsrendementen

Het eerste kwartaal van 2020 was zeer slecht voor aandelen. Vervolgens ontstond een ongekend koersherstel dat de rest van het jaar aanhield en in het vierde kwartaal een extra impuls kreeg door het nieuws over vaccinaties. Al met al is het verslagjaar 2020 een **goed** beleggingsjaar voor het pensioenfonds geweest. De totale portefeuille behaalde een rendement van 14,9% (2019: 23,4%). De benchmark liet een rendement zien van 11,9% (2019: 20,7%).

Het pensioenfonds heeft haar vermogen ondergebracht in (institutionele) beleggingsfondsen. Hieronder vermelden we de resultaten per beleggingscategorie. De geselecteerde managers voor de beleggingen in vastrentende waarden (waaronder staats- en bedrijfsobligaties en Nederlandse hypotheek) behaalden een totaalrendement van 17,5%. Dit kwam vooral door de gedaalde rente. Het rendement was in lijn met de benchmark.

2020	Netto Rendement	Benchmark
Totale vastrentende waarden portefeuille*	17,5%	17,5%
Obligaties opkomende markten	-/-4,7%	-/-5,8%
Wereldwijd aandelen	14,7%	12,3%
Aandelen opkomende landen	7,9%	8,5%
Beursgenoteerd vastgoed	-10,3%	-15,8%
Commodities (Credit Suisse)	-/-1,5%	-3,8%
Totale portefeuille	14,9%	11,9%

* Exclusief obligaties opkomende markten.

The financial situation

The funding ratio is an important indicator of our pension fund's financial position and shows the ratio of the money that a pension fund has (its assets) to the pensions that it has to pay, now and in the future (its liabilities). If the funding ratio is higher than 100%, the pension fund will have a buffer. If large enough, a pension fund will be able to grant (partial) supplements on pensions. However, if the funding ratio is too low (under the required funding ratio), a pension fund will need to take steps to improve its funding ratio. In the worst-case scenario, it will be necessary to reduce pensions. In recent years, our pension fund and other pension funds in the Netherlands have suffered from falling interest rates. The value of our pension commitments has increased as a result. The COVID-19 crisis also has an impact on the financial situation of the pension fund. Despite these facts, our funding ratio of 115,9% was above the required 115,2% at the end of 2020.

Overall our funding ratio has been relatively good, particularly when compared with many other Dutch pension funds. We were in a position to grant a partial supplement on pensions again. As of 1 January 2021, the pensions of active participants who are still accruing pension have been increased by 1.31%. The pensions of retired employees and former participants who no longer accrue pension, have been increased by 0.48%.

Annual report 2020 Avery Dennison Pension Fund online

In the annual report, the board of the Avery Dennison Pension Fund reports on important developments in the past year. You can also read more about the financial position and key figures of the Avery Dennison Pension Fund. The annual report is only available in Dutch.



De stijging van de aandelenmarkten is terug te zien in de fors positieve rendementen op aandelenfondsen. Het ontwikkelde landen-aandelenmandaat rendeerde 14,7%. Het rendement was hoger dan de benchmark, doordat binnen het beleggingsfonds bepaalde bedrijven op basis van ESG-screening worden uitgesloten. De aandelen in de vastgoedsector lieten een sterk negatief resultaat zien. Wel was het rendement een stuk hoger dan de benchmark.

Pensioenvermogen

Het positieve beleggingsrendement had gevolgen voor het pensioenvermogen van het pensioenfonds. Dit vermogen bestaat uit afgedragen premies, de waardeontwikkeling van de beleggingen en de beleggingsopbrengsten en is nodig om op den duur de pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Eind 2020 bedroeg de waarde van de beleggingsportefeuille circa 499 miljoen euro (eind 2019: 436 miljoen euro). Dit is een stijging met circa 63 miljoen euro. De pensioenverplichtingen stegen in 2020 van 365 miljoen euro (eind 2019) naar circa 407 miljoen euro, een stijging van circa 42 miljoen euro. De belangrijkste oorzaak daarvan was de gedaalde rente (zie hieronder).

Dalende rente

Tijdens het verslagjaar is de rente waar het pensioenfonds mee rekt, gedaald: van 0,75% (eind 2019) naar 0,32% (eind 2020). Deze rekenrente is de rente waartegen de pensioenfondsen hun verplichtingen moeten waarderen. Door de daling van de rente werden de goede beleggingsresultaten voor een deel teniet gedaan. Bij een lagere rente moeten we volgens de verplichte rekenregels meer geld opzij zetten om de opgebouwde pensioenen te kunnen uitbetalen.

‘Het verslagjaar 2020 is een redelijk goed beleggingsjaar voor het pensioenfonds geweest.’

Financieel resultaat 2020

Naast de beleggingsresultaten en de hoogte van de rekenrente zijn er nog andere zaken die de hoogte van het financieel resultaat van het fonds beïnvloeden. Denk hierbij aan de premies, de pensioenopbouw, de pensioenuitkeringen, de toeslagverlening en de uitvoeringskosten. Een aanpassing in de overlevingsgrondslagen van het pensioenfonds in 2020 zorgde bijvoorbeeld voor een daling van de verplichtingen. In totaal behaalde het pensioenfonds in 2020 een positief resultaat van ongeveer 21 miljoen euro (2019: een positief resultaat van ongeveer 33 miljoen euro).

Financieel Toetsingskader

Sinds 1 januari 2015 geldt een nieuw Financieel Toetsingskader (FTK) voor pensioenfondsen. Hierin staan de rekenregels voor pensioenfondsen. Zo moeten pensioenfondsen werken met een beleidsdekkingsgraad, met als doel om minder afhankelijk te worden van dagkoersen. Dit betekent dat het pensioenfonds een

‘actuele’ dekkingsgraad en een ‘beleidsdekkingsgraad’ berekent. De actuele dekkingsgraad wordt berekend op basis van de cijfers van de huidige maand. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Daarbij gaat het om het gemiddelde van de 12 voorafgaande dekkingsgraden.

Wat betekent het FTK nu concreet voor ons pensioenfonds? Een toelichting:

- Pensioenfondsen mogen pas bij een beleidsdekkingsgraad van 110% of meer toeslagen verlenen. Daarnaast moet de hoogte van de toeslagverlening toekomstbestendig zijn: een toeslag mag in een jaar alleen worden verleend als dezelfde toeslag langjarig kan worden toegekend. Ons pensioenfonds houdt ook nog met andere zaken rekening, zoals de ontwikkeling van de rente. Er wordt gekeken naar de beleidsdekkingsgraad per 31 oktober in het voorafgaande jaar.
De beleidsdekkingsgraad per 31 oktober 2020 bedroeg 115,2%. Op basis hiervan heeft het bestuur gedeeltelijke toeslagen toegekend. De toegekende toeslag voor de actieve deelnemers is 1,31%. Voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers is deze 0,48%.
- Pensioenfondsen moeten een herstelplan indienen als de beleidsdekkingsgraad lager is dan de vereiste dekkingsgraad. In het herstelplan laat het fonds zien welke maatregelen het treft om binnen 10 jaar weer op de vereiste dekkingsgraad te komen. De vereiste dekkingsgraad houdt rekening met het Vereist Vermogen van het fonds.
In 2015 moest het fonds een herstelplan indienen en sinds 31 maart 2018 was het fonds formeel uit herstel. Op 30 juni 2020 was de beleidsdekkingsgraad 114,9% en dat was lager dan de vereiste dekkingsgraad van 115,2%. Hierdoor moest het fonds vóór 1 oktober 2020 helaas opnieuw een herstelplan indienen bij DNB. Bij de doorrekening van dit herstelplan bleek dat het fonds op basis van de gehanteerde uitgangspunten naar verwachting eind 2021 weer uit herstel zou zijn. Door het herstel van de financiële markten in de tweede helft van het jaar was het fonds in de praktijk eerder uit herstel. De beleidsdekkingsgraad per 31 december 2020 bedroeg 115,9%.
- Volgens de wetgeving zal het pensioenfonds jaarlijks een nieuw herstelplan opstellen, zolang er een tekort is. Daarbij wordt steeds weer uitgegaan van de maximale hersteltermijn van 10 jaar. Dit is dus een ‘voortschrijdend’ herstelplan. Het fonds kan ieder kwartaaleinde de beleidsdekkingsgraad toetsen aan het Vereist Vermogen om te bekijken of er nog steeds een tekort is.
Eind 2020 was er bij ons pensioenfonds geen sprake meer van een tekortsituatie en kwam de verplichting om in 2021 een actualisering van het herstelplan in te dienen, te vervallen.
- Indien de toekomstige beleidsdekkingsgraad op een kwartaaleinde lager is dan de dekkingsgraad die bij het Vereist Vermogen hoort, zal het fonds weer een nieuw herstelplan bij DNB moeten indienen.
**Laatste stand van zaken:
Op 31 mei had het fonds een beleidsdekkingsgraad van 121,8% en een vereiste dekkingsgraad van 115,5%. Er is dus geen sprake van een tekortsituatie. ■**

Verantwoordingsorgaan in nieuwe samenstelling!

Sinds 2008 heeft Pensioenfonds Avery Dennison een Verantwoordingsorgaan (VO). Hierin zijn de deelnemers, de gepensioneerden en aangesloten werkgever(s) vertegenwoordigd. Het Verantwoordingsorgaan heeft drie leden: Geert Tent namens de gepensioneerden, Sebastiaan Aelberts namens de deelnemers en sinds kort Rob de Koning namens de werkgever(s), die Carline van Deuren heeft opgevolgd. Binnenkort wordt de samenstelling nog verder gewijzigd.

Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Een belangrijke taak van het Verantwoordingsorgaan is het handelen van het bestuur achteraf te beoordelen. Het oordeel is steeds deel van het jaarverslag. Aandachtspunten daarbij zijn het uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Het schriftelijke oordeel van het Verantwoordingsorgaan is onderdeel van het jaarrapport van het fonds.

Het Verantwoordingsorgaan heeft het recht om advies aan het bestuur uit te brengen over een aantal in de wet genoemde onderwerpen, zoals het beloningsbeleid, de pensioenpremie of de deelnemerscommunicatie. Daarnaast adviseert het

Verantwoordingsorgaan over de interne klachten- en geschillen-procedure en over zaken als liquidatie, fusie of splitsing van het fonds. Ook gaat zij in de (nabije) toekomst adviseren over zaken die met de implementatie van het Pensioenakkoord te maken hebben.

Het Verantwoordingsorgaan praat regelmatig met het bestuur over actuele onderwerpen of toekomstige ontwikkelingen. In 2020 was maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB) een belangrijk onderwerp. Het bestuur kan op deze manier toetsen hoe de achterban denkt over belangrijke kwesties. Daarnaast is er twee keer per jaar een vast overleg met het bestuur. Het Verantwoordingsorgaan praat ook periodiek met de visitatiecommissie.



Nieuw VO-lid: Rob de Koning

Op 14 juni 2021 heeft het bestuur Rob de Koning als VO-lid namens de werkgever(s) benoemd. Rob (36) is jurist en binnen Avery Dennison sinds september 2020 actief als Legal Counsel EMEA. Eerder werkte hij in het bedrijfsleven in diverse legal-counselposities en was hij advocaat. In zijn huidige functie pakt hij alle zaken in Europa, Midden-Oosten en Afrika met een juridisch randje aan, van contracten tot claims. Ook adviseert hij over wetgeving die op ons bedrijf van toepassing is.

Juist die breedte van het werkveld spreekt hem zo aan: “Je komt in aanraking met alle facetten van de bedrijfsvoering, en daarom met heel veel mensen in de organisatie. Ik heb niet per definitie een passie voor het juridische, maar het is een heerlijke tool om problemen op te lossen die worden aangekaart.” Toen hij werd gevraagd om namens de werkgever(s) VO-lid te worden, zei hij meteen ja. “Ik heb een brede interesse en verdiep mij tevens graag in de economie en beleggen. Ook grijp ik graag mogelijkheden aan om meer te leren. VO-lid worden past goed binnen dit kader en het geeft me iets om mijn tanden in te zetten.”

Een van de actuele thema's afgelopen jaar en komende jaren is maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). Ook diversiteit binnen het Verantwoordingsorgaan is een onderwerp, vooral nu er twee vacatures (van de drie posities) zijn. “We zoeken bijvoorbeeld diversiteit in man, vrouw, leeftijd, cultuur en achtergrond. Op die manier probeer je diversiteit in meningen en inzichten te krijgen.”

Diversiteit

Het bestuur streeft diversiteit binnen het Verantwoordingsorgaan na, omdat het belangrijk is dat de populatie van deelnemers en gepensioneerden adequaat is gerepresenteerd. Daarnaast is het van belang dat het Verantwoordingsorgaan in staat is om op verschillende manieren naar hetzelfde vraagstuk te kijken, om een tunnelvisie te voorkomen. Diversiteit (denk onder andere aan geslacht, leeftijd, achtergrond, cultuur, nationaliteit) binnen het Verantwoordingsorgaan kan daar een bijdrage aan leveren. Volgens de Code Pensioenfondsen moet er in het Verantwoordingsorgaan ten minste één vrouw en één persoon jonger dan 40 jaar zitten, maar dit is niet altijd haalbaar. Belangrijk is verder ook dat nieuwe leden zich thuis voelen in het Verantwoordingsorgaan.

VO-lid: een belangrijke functie

De leden van het Verantwoordingsorgaan bekleden een belangrijke functie binnen het pensioenfonds. Het Verantwoordingsorgaan bestuurt niet, maar moet zich wel een goed oordeel kunnen vormen over de wijze waarop het bestuur beleid maakt en uitvoert. Voor het nieuwe Verantwoordingsorgaan wordt in het najaar een opleidings-traject in huis verzorgd.

Deskundigheid

Leden van het Verantwoordingsorgaan beschikken na het opleidingstraject over (basis)kennis van:

- de organisatie van pensioenfondsen in het algemeen en Stichting Pensioenfonds Avery Dennison in het bijzonder;
- relevante wet- en regelgeving;
- pensioenregelingen en -soorten;
- actuariële begrippen en financiële verslaglegging van een pensioenregeling;
- vermogensbeheer;
- administratieve processen, controles en uitbesteding;
- communicatie aan deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden;
- vermogensbeheer;
- administratieve processen, controles en uitbesteding;
- communicatie aan deelnemers, pensioengerechtigden en andere belanghebbenden.

Woord van dank

Het bestuur maakt van deze gelegenheid gebruik om de leden van het Verantwoordingsorgaan die onlangs vervangen zijn of dat binnenkort worden, heel hartelijk te bedanken voor hun tijd en inzet: Carline van Deuren, Sebastiaan Aelberts en Geert Tent.



Gezocht: twee nieuwe VO-leden!

Op dit moment zit de Sebastiaan Aelberts namens de deelnemers in het verantwoordingsorgaan. Per 1 september 2021 loopt zijn zittingstermijn af. Sebastiaan stelt zich niet meer herkiesbaar. Ook is er een vacature voor de vertegenwoordigers namens de gepensioneerden: Geert Tent neemt na de zomer afscheid van het pensioenfonds. Voor beide functies geldt dat de zittingstermijn drie jaar is.

Wat is de procedure?

De deelnemers en gepensioneerden van ons pensioenfonds ontvangen binnenkort een brief met de vraag om zich kandidaat te stellen voor een functie in het Verantwoordingsorgaan. Het bestuur van het pensioenfonds beoordeelt of kandidaten aan de in het functieprofiel gestelde eisen voldoen. Als er maar één kandidaat voor een functie is, dan wordt deze kandidaat begin september benoemd. Bij meerdere geschikte kandidaten zullen er in de loop van september verkiezingen worden gehouden. Het bestuur van het pensioenfonds stelt naar verwachting begin oktober de uitslag van de verkiezingen vast en benoemt uiteindelijk de leden van het Verantwoordingsorgaan. Voor meer informatie kunt u contact opnemen met de bestuursadviseur van het fonds op telefoonnummer 06 12 50 97 83, of per e-mail via PensioenfondsAveryDennison@achmea.nl.

Vacancies in the Accountability Board!



In 2008, Stichting Pensioenfonds Avery Dennison established an Accountability Board (hereinafter: AB). The AB consists of three representatives of the following stakeholders: participants, pensioners and the employer. Currently, Sebastiaan Aelberts is the member of the AB on behalf of the participants. Sebastiaan's term expires on August 31, 2021 and he has indicated that he will not run for re-election. The term of Geert Tent, member of the AB on behalf of the pensioners, will also end after the summer. More information about the AB and the requirements for the vacancies can be found in the letters that participants and pensioners will receive at the end of July. ■

Al uw pensioeninfo digitaal inzien

Sinds eind 2019 maken we gebruik van de Nieuwe Digitale Klantbediening (NDK) van onze pensioen-uitvoerder Achmea Pensioen Services. Het belangrijkste voordeel: u heeft een beter inzicht in uw persoonlijke financiële planning. Meld u zich dus vooral aan!

Met NDK kunt u als deelnemer inloggen op Mijn pensioen. Op dit persoonlijk pensioenportaal vindt u alle informatie over uw

pensioen. Ook krijgt u alle correspondentie over uw pensioen voortaan digitaal – en niet langer op papier. Inloggen gaat via DigiD, dus alle informatie is uitsluitend door u in te zien.

Volledig inzicht

Op Mijn pensioen krijgt u volledig inzicht in de hoogte van hun pensioen. Stel, u wilt eerder stoppen met werken. Hoeveel scheelt dat aan pensioen? En hoeveel AOW krijgt u, en wanneer? En zit er

Heeft u al ingelogd op Mijn pensioen?

Mijn pensioen is uw persoonlijke beveiligde omgeving op www.pensioenfondsaverydennison.nl Al veel collega's namen een kijkje en ze zijn enthousiast over de mogelijkheden!

Afhankelijk van uw situatie kunt u als deelnemer in Mijn pensioen bijvoorbeeld:

- uw pensioengegevens inzien;
- veranderingen aan ons doorgeven;
- al uw digitale post over uw pensioen bekijken, bijvoorbeeld uw pensioenoverzicht;
- zien welke veranderingen in uw leven effect hebben op uw pensioen;
- uw toekomstige uitgaven en inkomsten berekenen.



Geef uw privé e-mail adres aan ons door

Controleer altijd uw e-mailadres en pas het eventueel aan.

Het is het beste om uw privé-mailadres op te geven. Zo kunnen we u altijd bereiken.

Werkt u bij Avery Dennison? Uw werkgever heeft uw zakelijke e-mailadres aan ons doorgegeven. *Geef uw privé e-mailadres dan aan ons door via Mijn pensioen, bij 'Snel regelen'.*

Bent u oud-werknemer of met pensioen? Geeft u dan uw persoonlijke e-mailadres door via drie stappen:

1. Ga naar: www.pensioenfondsaverydennison.nl/mijn-pensioen
2. Log hier veilig en gemakkelijk in met Digid
3. Registreer uw e-mailadres in Mijn pensioen, dan kunnen we u digitaal bereiken. U krijgt een e-mail als er post voor u klaarstaat in Mijn pensioen.

een gat tussen uw AOW-leeftijd en uw pensioenleeftijd? Op al dergelijke vragen krijgt u aan de hand van filmpjes en handige rekentools eenvoudig antwoord. Alle informatie is dus volledig afgestemd op uw persoonlijke situatie. U ziet alleen informatie die voor u van belang is.

Alles op één plek

Ook praktisch: u vindt alles over uw pensioen bij het Pensioenfonds Avery Dennison op één plek. Gaat u bijvoorbeeld een huis kopen? Of trouwen? Dan moet u op enig moment een pensioenoverzicht kunnen overleggen. U vindt deze eenvoudig en snel op 'Mijn pensioen'. Ook alle brieven die u van het Pensioenfonds Avery Dennison ontvangt, zijn hier overzichtelijk opgeslagen. Bovendien is de informatie steeds up-to-date. U hoeft alleen maar in te loggen met uw DigiD en uw persoonlijke pensioenportaal Mijn pensioen te openen.

Met chatfunctie

Heeft u vragen over uw pensioen, dan kunt u (via Achmea Pensioenservices) op verschillende manieren contact opnemen met het pensioenfonds. Voor reguliere en complexere vragen is er het contactformulier op de website en in uw persoonlijke deelnemersportaal. Even bellen kan natuurlijk ook. Voor eenvoudige vragen kunt u, als u inlogt via Mijn pensioen, met ons chatten. Doordat u ingelogd bent, hebben onze medewerkers direct de benodigde gegevens bij de hand.

‘Voor eenvoudige vragen kunt u via Mijn pensioen nu ook chatten met het pensioenfonds.’



Eenvoudige vragen zoals 'Waar vind ik mijn jaaropgave?' en 'Waar vind ik mijn factor A?' worden in de chat automatisch beantwoord. APS werkt aan uitbreiding van de lijst met vragen. Alle vragen die niet automatisch te beantwoorden zijn, worden voorgelegd aan een medewerker van het klantteam. In de chat kunt u zien welke medewerker klaar zit om uw vragen te beantwoorden.

Ook in het Engels

Het pensioenportaal, de website én alle correspondentie zijn in het Nederlands beschikbaar, maar ook in het Engels.

Wat is het verschil tussen mijnpensioenoverzicht.nl en Mijn pensioen?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijg je een totaaloverzicht van je pensioen bij verschillende pensioenfondsen en -verzekeraars, inclusief je AOW-pensioen. *Mijn pensioen* is je beveiligde persoonlijke omgeving bij ons pensioenfonds.



Meer informatie over uw pensioenregeling vindt u op onze website

Hier kunt u snel de actuele informatie vinden die u zoekt. Verder kunt u documenten, zoals het pensioenreglement en andere stukken van het fonds, downloaden. Ook treft u op de website het laatste nieuws aan.

Kijk op: www.pensioenfondsaverydennison.nl ■

Verlof: wat gebeurt er met uw pensioen?

Als u betaald of onbetaald verlof neemt, kan dit van invloed zijn op uw pensioenopbouw. Hoe? Dat leest u hier.

Onbetaald verlof

Bij onbetaald verlof bouwt u in sommige gevallen tijdelijk geen of minder pensioen op. U blijft in dienst bij uw werkgever. U blijft ook deelnemen aan het pensioenfonds.

Wat moet u doen?

- Vraag aan uw werkgever wat er bij onbetaald verlof geregeld is.
- Uw werkgever informeert het pensioenfonds. U hoeft zelf geen contact op te nemen.

Wat moet u verder weten?

- Onbetaald verlof is bijvoorbeeld een sabbatical, studieverlof of zorgverlof. Uw pensioenopbouw stopt dan tijdelijk.
- Tijdens onbetaald verlof blijft u maximaal 18 maanden verzekerd voor het partnerpensioen.
- Zwangerschapsverlof, bevallingsverlof, ouderschapsverlof en aanvullend geboorteverlof zijn **andere vormen van verlof**. Uw pensioenopbouw gaat dan gewoon door.
- Als u levensloopverlof opneemt, wordt uw pensioenopbouw eenmalig voortgezet voor een duur van maximaal 3 maanden. Tijdens uw levensloopverlof blijft u verzekerd voor het partnerpensioen voor een periode van ten hoogste 18 maanden. Het wezenpensioen is niet verzekerd tijdens het levensloopverlof.



Leave: what happens to your pension?

If you take paid or unpaid leave, it may affect your pension accrual. How is this affected? You can read that here.

Unpaid leave

If you take unpaid leave, you may in some cases temporarily stop accruing pension or accrue less pension. You remain in the service of your employer, and your pension fund contributions will continue.

What do you have to do?

- Ask your employer what arrangements apply during unpaid leave.
- Your employer informs the pension fund. You don't have to contact us yourself.

What else do you need to know?

- Unpaid leave includes sabbatical leave, study leave and care leave. Your pension accrual will be temporarily discontinued.
- During unpaid leave you will remain insured for partner's pension for a maximum of 18 months.
- Maternity leave, parental leave and additional birth leave are **other forms of leave**. Your pension accrual continues as usual.
- If you take life-course leave, your pension accrual will continue for a single period of up to 3 months. During your life-course leave, you remain insured for the partner's pension for a maximum period of 18 months. The orphan's pension is not insured during life-course leave. ■

PensioenUpdate
is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison juli 2021

AVERY DENNISON
stichting pensioenfonds Avery Dennison

Van de voorzitter

Een ondernemer die het pensioen van zijn medewerkers wil verbeteren, maar het niet kan betalen? De werknemers van 1 januari 2021 krijgen, maar het niet kan betalen, het pensioen van zijn medewerkers. Het pensioenfonds zal de werknemers wel betalen voor de periode van 18 maanden. Het pensioenfonds zal de werknemers wel betalen voor de periode van 18 maanden.

Digitale jaarvergadering

Maandag 6 september van 16:00 - 17:30 uur

Wat moet u weten? Het pensioenfonds Avery Dennison heeft een digitale jaarvergadering op maandag 6 september van 16:00 tot 17:30 uur. Het pensioenfonds Avery Dennison heeft een digitale jaarvergadering op maandag 6 september van 16:00 tot 17:30 uur.

Meer informatie?

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

U kunt vanaf de website alle documenten van het fonds die voor u relevant zijn, rechtstreeks downloaden.

Helpdesk pensioenfonds

Heeft u vragen die u liever persoonlijk stelt, belt u dan naar de helpdesk van het pensioenfonds.

U kunt de helpdesk bellen op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Het telefoonnummer is: (013) 462 35 74.

U kunt ook schrijven naar:
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Uw vraag per e-mail stellen is eveneens mogelijk:
pensioenfondsaverydennison@achmea.nl



Redactie Pensioen Update
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 1
2342 BH Oegstgeest

Disclaimer
Deze uitgave is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. De Stichting Pensioenfonds Avery Dennison aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

This publication has been written with utmost care. However, it is possible that published information is incomplete or incorrect. The Stichting Pensioenfonds Avery Dennison does not accept any liability for this.

