

For
information
in English:
see pages 2, 5,
7 and 8

PensioenUpdate

Een uitgave van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison

Juli 2022



stichting pensioenfonds **Avery Dennison**

Van de voorzitter

Voor u ligt een nieuwe editie van onze jaarlijkse pensioenkrant. Zoals gebruikelijk doen we hierin onder meer verslag van het afgelopen jaar. We noemen dat ons 'verkort jaarverslag'. We stellen u in deze uitgave ook op de hoogte van een aantal belangrijke stappen die het Pensioenfonds Avery Dennison in 2021 heeft gezet.

Er lagen in 2021 flink wat onderwerpen op tafel, waaronder het nieuwe pensioenstelsel: wat betekent dit voor ons? Op uiterlijk 1 januari 2027 moet het fonds overgaan op een nieuw pensioensysteem. Welk systeem precies zal voornamelijk worden bepaald door de sociale partners. Het pensioenfonds moet er vooral voor zorgen dat tijdig aan alle nieuwe wetgeving wordt voldaan. Dit wordt een uitdagende taak. Gelukkig zijn de organen van het fonds, zoals het bestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO), nog steeds goed bemenst: in 2021 is het gehele VO vernieuwd en dit jaar zijn er ook twee nieuwe leden in het bestuur benoemd. Meer hierover op pagina 4.

Goed om te vermelden is ook dat eind 2021 een deelnemersonderzoek is uitgevoerd, met als doel het meten van de effectiviteit van de communicatie van het fonds. Uit de resultaten blijkt dat deelnemers tevreden zijn over onze communicatie. Er is nog wel behoefte aan meer informatie, bijvoorbeeld over de persoonlijke situatie. Onze Engelstalige deelnemers geven aan dat zij ook niet altijd alle informatie in het Engels kunnen vinden. We zullen alle nuttige aanbevelingen ter harte nemen.

Tot slot een mooie opsteker: ons pensioenfonds heeft een Pensioen Pro Award gewonnen – een jaarlijkse onderscheiding van Het Financieele Dagblad en Pensioen Pro (platform voor pensioenprofessionals). We wonnen de prijs in de categorie 'beste pensioenfonds met een vermogen van minder dan 5 miljard' samen met het Nedlloyd Pensioenfonds. De jury noemde Pensioenfonds Avery Dennison een 'klein maar solide pensioenfonds dat onverstoort op eigen benen blijft staan, en dat met een dekingsgraad waar menig groter fonds jaloers op mag zijn.'

Wilt u meer weten? Kom dan op onze jaarvergadering!

Voor nu wens ik u een fijne zomer toe!

Huib van Gijn, Voorzitter pensioenfonds. ■

Komt u ook op onze jaarvergadering?

Op maandag 5 september a.s. is de jaarvergadering van het Pensioenfonds Avery Dennison. Als (ex-)deelnemer of gepensioneerd krijgt u dan een verdere toelichting op de resultaten en het beleid. U bent van harte welkom!

Datum:

Maandag 5 september

Aanvang:

16.00 uur

Locatie:

Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Het gedetailleerde jaarverslag met
jaarrekening kunt u hier downloaden:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

Jaarverslag 2021

Elk jaar moet Pensioenfonds Avery Dennison, net als andere pensioenfonds, de balans opmaken: hoe staat het pensioenvermogen ervoor, en is er voldoende geld voor de uit te keren pensioenen? Ook andere belangrijke gegevens worden dan vastgesteld, zoals het rendement op de beleggingen. Dit alles staat beschreven in het jaarverslag. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste zaken.

Dekkingsgraad

In 2020 eindigden we het jaar met een actuele (maand)dekkingsgraad van 122,6%. Eind 2021 was deze dekkingsgraad gestegen naar 132,6%.

Eind 2021 was de beleidsdekkingsgraad 130,4%

(2020: 115,9%). De beleidsdekkingsgraad is van belang voor het beleid van het fonds, bijvoorbeeld voor het toeslagenbeleid. De beleidsdekkingsgraad wordt berekend op basis van een 12-maands gemiddelde. Zie hiervoor verder onder het kopje Financieel Toetsingskader.

Beleggingsrendementen

Het jaar 2021 was een redelijk beleggingsjaar voor het fonds. Economische steun vanuit de overheid, verbeterde macrocijfers, de uitrol van coronavaccins en sterke winstcijfers zorgden voor

koersstijgingen op de aandelenmarkten. Ook cyclische grondstoffen en beursgenoteerd vastgoed profiteerden van deze trend. De stijging van de rentes op staatsobligaties beperkte echter de rendementen op vastrentende waarden. Opkomende markten bleven achter bij de beleggingen in de ontwikkelde landen, mede doordat een aantal opkomende markten bleef worstelen met de pandemie.

De totale portefeuille behaalde een rendement van 4,4% (2020: 14,9%). Het benchmarkrendement bedroeg 2,8% (2020: 11,9%). Er waren grote verschillen in de rendementen op de verschillende beleggingscategorieën.

Het pensioenfonds heeft haar vermogen ondergebracht in (institutionele) beleggingsfondsen. Hiernaast vindt u de resultaten per beleggingscategorie.

The financial situation

2021 was a reasonable investment year for our pension fund. For example, the actual (monthly) cover ratio rose from 122.6% (at the end of 2020) to 132.6% and the policy cover ratio from 115.9% (2020) to 130.4%. The policy coverage ratio is important for the fund's policy, for example for the indexation policy. The total portfolio achieved a return of 4.4% (2020: 14.9%) and a benchmark return of 2.8% (2020: 11.9%).

The positive investment return affected the pension fund's pension assets - needed to pay pension benefits over time. In 2021, the value of the investment portfolio increased by approximately 20 million euros. Pension liabilities decreased by approximately 14 million euros.

The main reason for this was the increased interest rate: from 0.32% (end of 2020) to 0.57% (end of 2021). This discount rate is the interest rate at which pension funds must value their liabilities. If the interest rate is higher, the mandatory calculation rules state that we need to set aside less money to pay out the accrued pensions.

Other matters that affect the level of the fund's financial result include the contributions, the pension accrual, the pension benefits, the granting of supplements and the administration costs. The granting of supplements on 1 January 2021 resulted in a negative result of almost 15 million euros. **In total, the pension fund achieved a positive result of almost 36 million euros in 2021 (2020: approximately 21 million euros).**

Annual report 2021 Avery Dennison Pension Fund online

In the annual report, the board of the Avery Dennison Pension Fund reports on important developments in the past year. You can also read more about the financial position and key figures of the Avery Dennison Pension Fund. The annual report is only available in Dutch. ■



2021	Netto Rendement	Benchmark
Totale vastrentende waarden portefeuille*	-/-11,4%	-/-12,0%
Obligaties opkomende markten	-/-1,7%	-/-1,8%
Wereldwijd aandelen	23,9%	23,9%
Aandelen opkomende landen	2,7%	4,9%
Beursgenoteerd vastgoed	36,6%	35,9%
Grondstoffen	26,7%	26%
Totale portefeuille	4,4%	2,8%

* Exclusief obligaties opkomende markten.

Pensioenvermogen

Het positieve beleggingsrendement had gevolgen voor het pensioenvermogen van het pensioenfonds. Dit vermogen bestaat uit afgedragen premies, de waardeontwikkeling van de beleggingen en de beleggingsopbrengsten en is nodig om op den duur de pensioenuitkeringen te kunnen betalen. Eind 2021 bedroeg de waarde van de beleggingsportefeuille circa 519 miljoen euro (eind 2020: 499 miljoen euro). Dit is een stijging met circa 20 miljoen euro. De pensioenverplichtingen daalden in 2021 van 407 miljoen euro (eind 2020) naar circa 393 miljoen euro, een daling van circa 14 miljoen euro. De belangrijkste oorzaak daarvan was de gestegen rente (zie hiernaast).

Stijgende rente

Tijdens het verslagjaar is de rente waarmee het pensioenfonds rekt, gestegen: van 0,32% (eind 2020) naar 0,57% (eind 2021). Deze rekenrente is de rente waartegen de pensioenfondsen hun verplichtingen moeten waarderen. Bij een hogere rente hoeven we volgens de verplichte rekenregels minder geld opzij te zetten om de opgebouwde pensioenen te kunnen uitbetalen.

‘Het verslagjaar 2021 was een redelijk beleggingsjaar voor het pensioenfonds.’

Financieel resultaat 2021

Naast de beleggingsresultaten en de hoogte van de rekenrente zijn er nog andere zaken die de hoogte van het financieel resultaat van het fonds beïnvloeden. Denk hierbij aan de premies, de pensioenopbouw, de pensioenuitkeringen, de toeslagverlening en de uitvoeringskosten. De toeslagverlening per 1 januari 2021 zorgde voor een negatief resultaat van bijna 15 miljoen euro. In totaal behaalde het pensioenfonds in 2021 een positief resultaat van ongeveer bijna 36 miljoen euro (2020: een positief resultaat van ongeveer 21 miljoen euro). ■



Verantwoordingsorgaan (weer) op volle sterkte

In het Verantwoordingsorgaan van het Pensioenfonds Avery Dennison zijn de deelnemers, de gepensioneerden en aangesloten werkgever(s) vertegenwoordigd. Onlangs zijn er twee nieuwe leden toegetreden. Daarmee bestaat het Verantwoordingsorgaan naast Rob de Koning namens de werkgever(s) nu uit Sabrina van Heijningen namens de deelnemers en Bert Roelofs namens de gepensioneerden.

Belangrijke rol

Het Verantwoordingsorgaan heeft een belangrijke rol binnen het pensioenfonds: het adviseert het bestuur vooraf over punten waarover zij adviesgerechtigd is, en beoordeelt jaarlijks achteraf of het bestuur goed gehandeld heeft. Dit oordeel, dat schriftelijk wordt vastgelegd, is steeds deel van het jaarrapport van het fonds. Sabrina: “Wij beschrijven hierin wat we vinden van de samen-

werking met het bestuur, het uitgevoerde beleid en de beleidskeuzes voor de toekomst. Op dit moment zijn we hard bezig ons verslag over 2021 te schrijven.”

Het Verantwoordingsorgaan heeft in bepaalde gevallen het recht om advies te geven. Dit gaat om onderwerpen die wettelijk zijn vastgelegd, zoals het beloningsbeleid, de samenstelling en hoogte

Twee nieuwe VO-leden: Sabrina van Heijningen en Bert Roelofs

We schreven het al, het bestuur van het pensioenfonds heeft onlangs twee nieuwe leden van het Verantwoordingsorgaan kunnen benoemen: Sabrina van Heijningen en Bert Roelofs. Graag stellen wij ze aan u voor.

Sabrina (31) is sinds september 2021 VO-lid namens de deelnemers. Zij is sinds augustus 2020 bij Avery Dennison in dienst als

tax manager EMEA (Europa, Midden-Oosten en Afrika). Voor die tijd werkte de fiscaliste in de consultancy op het gebied van internationale belastingen, met name vennootschapsbelastingen en andere directe belastingen.

Toen haar collega (en vertrekkend VO-lid) Sebastiaan Aelberts haar polste voor het Verantwoordingsorgaan, stelde Sabrina zich direct kandidaat. “Ik vond pensioenen altijd al

interessant, en belangrijk voor de toekomst. Je wilt er op je oude dag immers wel lekker bij zitten.” Daarnaast was het een kans om breder binnen Avery Dennison bezig te zijn. “In mijn fiscale werk ontmoet ik vooral vakgenoten. Via het VO heb ik met een pensioenfonds te maken, en daarmee met mensen in een geheel andere organisatie. Ik vind dat een verrijking van mijn werk.”

43 jaar bij Avery Dennison

Bert Roelofs (67) werkte op de kop af 43 jaar bij Avery Dennison. Hij begon zijn loopbaan bij Avery Utrecht, waar hij diverse ICT- en leidinggevende functies bekleedde en onder meer Business Unit Manager was. Na de overname in 2007 van Paxar (printers) leidde hij diverse integratieprojecten in Europa en hielp hij de ERP-systemen (Enterprise Resource Planning/facturatiesoftware) te vernieuwen. Daarna werd hij lid van het Business Intelligence Team van Retail, Brand & Information Solutions (RBIS), als projectmanager PMP. Toen het pand van Avery Utrecht in 2018 werd verkocht, was hij de ‘last man standing’: “Ik heb letterlijk het licht uitgedaan en de deur dichtgetrokken.”

Sinds 1 januari jl. is Bert met pensioen. Toen hij werd gevraagd om lid te worden van het Verantwoordingsorgaan, vond hij dat een eer. “Ik vind het bestuurlijke aspect en de advieskant van het VO-lid zijn interessant.” Lachend: “En natuurlijk wil ik zeker weten dat mijn pensioengeld goed beheerd wordt. Ik ben er nu immers



van de pensioenpremiecomponenten en de communicatie met de deelnemers. Daarnaast adviseert het Verantwoordingsorgaan over de interne klachten- en geschillenprocedure en over zaken als liquidatie, fusie of splitsing van het fonds. Het Verantwoordingsorgaan voert bovendien de dialoog met het bestuur over maatschappelijk verantwoord beleggen. Verder adviseert zij over zaken die met de implementatie van het nieuwe Pensioenakkoord te maken hebben.

Nieuw pensioenstelsel

Het Verantwoordingsorgaan leest alle notulen van de bestuursvergaderingen om te checken of er zaken zijn die beoordeeld moeten worden. Ook praten Rob, Bert en Sabrina regelmatig met het bestuur over actuele onderwerpen of toekomstige ontwikkelingen. Sabrina: "Wat momenteel vooral speelt, is de overgang naar een nieuw pensioenstelsel: een stap die alle pensioenfondsen voor 1 januari 2027 moeten hebben gezet." Bert: "Ook kijken we of er mogelijkheden zijn om te indexeren." Door regelmatig overleg kan het bestuur toetsen hoe de achterban denkt over belangrijke kwesties. Daarnaast is er twee keer per jaar een vast overleg met het bestuur. Het Verantwoordingsorgaan praat ook periodiek met de visitatiecommissie. ■

afhankelijk van." Bert denkt in het VO dus mee vanuit de gepensioneerden, én vanuit zijn achtergrond bij RBIS. Een waardevolle toevoeging op Rob en Sabrina, die zich vooral bezighouden met de Materials Business.

De pensioenmaterie is behoorlijk complex. Om vakinhoudelijk helemaal up-to-date te zijn, volgde Sabrina (en eerder ook Rob) een speciale training voor (nieuwe) VO-leden bij SPO pensioenopleiders. Bert begint hier in september mee. Sabrina: "Tijdens een intensieve tweedaagse training leer je hoe je het jaarlijkse VO-verslag schrijft, en hoe je een advies aanpakt. Je krijgt ook presentaties met praktische informatie tot je beschikking en toegang tot een website met e-learnings. Heel nuttig, zo kun je gemakkelijk alle input vinden die je nodig hebt." ■



Twee nieuwe bestuursleden

Op 15 februari 2022 heeft het bestuur Bert Ewalds benoemd als lid namens de pensioengerechtigden in het bestuur van Stichting Pensioenfonds Avery Dennison. Bert was in het verleden, vóór zijn pensioenering, al geruime tijd betrokken bij het pensioenfonds als lid van het VO. Hij vervangt Jan van Klaveren, die sinds 15 februari 2016 in het bestuur zat en daarvoor eveneens actief was als lid van het VO. Op 11 mei 2022 heeft het bestuur Ramon Tolk benoemd als lid namens de werkgever. Bij de werkgever vervult hij de rol van Senior Director Treasury. Bij het fonds vervangt hij Jan Splinter, die sinds 2017 in het bestuur zitting had. Het bestuur dankt Jan van Klaveren en Jan Splinter hartelijk voor hun inzet! ■



Two new members Accountability Board

The Pension Fund Board was recently able to appoint two new members to the Accountability Board: Sabrina van Heijningen on behalf of the employees and Bert Roelofs on behalf of the pensioners. Sabrina has been a Accountability Board member on behalf of the members since September 2021. She joined Avery Dennison as tax manager EMEA (Europe, Middle East and Africa) in August 2020. Bert Roelofs worked for Avery Dennison for 43 years in various positions and retired on 1 January 2022. He started his career at Avery Utrecht, where he held various ICT and managerial positions.

Two new board members

On February 15, 2022, the board appointed Bert Ewalds as a member on behalf of the pensioners on the Board of Stichting Pensioenfonds Avery Dennison. In the past, before his retirement, Bert had been involved with the pension fund for some time as a member of the Accountability Board. He replaces Jan van Klaveren, who had been on the Board since February 15, 2016 and was also active as a member of the Accountability Board before that. On May 11, 2022, the Board appointed Ramon Tolk as a member on behalf of the employer. At the employer, he fulfills the role of Senior Director Treasury. At the Fund, he replaces Jan Splinter, who had served on the Board since 2017. The Board thanks Jan van Klaveren and Jan Splinter very much for their efforts! ■

Beleggen doen we alleen maatschappelijk verantwoord

Stichting Pensioenfonds Avery Dennison hanteert een beleid van maatschappelijk verantwoord beleggen (MVB). We kijken dus niet alleen naar de financiële aspecten van de beleggingen, maar ook of de bedrijven waarin we beleggen, goed omgaan met mens en milieu. Het fonds heeft hiervoor in 2018 het Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen convenant (IMVB-convenant) ondertekend.



Het MVB-beleid vormt een integraal onderdeel van het beleggingsbeleid van het fonds, vertelt fondssecretaris Frank Steeman. “Ook is MVB een belangrijk onderdeel van de beleggingsovertuigingen van het pensioenfonds. Enerzijds streven we naar een zo goed mogelijk financieel rendement voor de deelnemers tegen een acceptabel risico en zo laag mogelijke

kosten. Anderzijds streven we ernaar om als pensioenfonds een bijdrage te leveren aan een duurzamere wereld. Dit doen we door MVB-factoren mee te wegen in onze besluitvorming rondom beleggingen. Ook spannen we ons in om negatieve gevolgen voor mens en milieu zoveel mogelijk te voorkomen. Gelukkig zijn de mogelijkheden hiertoe aanzienlijk toegenomen.”

Wat is het huidige beleid?

Het pensioenfonds heeft het vermogensbeheer uitbesteed en heeft daarom geen directe invloed op de beleggingen omdat hoofdzakelijk in beleggingsfondsen wordt belegd. Het MVB-beleid wordt daarom gestalte gegeven door de selectie en periodieke beoordeling van de fondsmanagers. Zo hanteert het pensioenfonds als uitgangspunt dat de fondsmanagers de United Nations Principles for Responsible Investment (UNPRI) hebben ondertekend en dat zij de dialoog aangaan met de bedrijven waarin wordt belegd. De fondsmanagers nemen factoren op het gebied van milieu, maatschappij en ondernemingsbestuur (‘corporate governance’) mee in het beleggingsproces. Zij kunnen ook gesprekken aangaan met bedrijven en actief gebruikmaken van stemrechten.

Uitsluitingen

De fondsmanagers kunnen daarnaast bedrijven uitsluiten met een ESG-screening. ESG staat voor Ecologische (Environment), Sociale en bestuurscriteria (Governance): een ESG-screening is een manier om het risico voor beleggers te beperken én een methode om fondsen af te stemmen op de doelstellingen en ethische motieven van beleggers. Frank: “De cijfers over 2020 laten zien dat zo’n screening de rendementen ten goede komt. Het ontwikkelde landen-aandelenmandaat bijvoorbeeld, rendeerdde 14,7% – dat is meer dan 1 procent hoger dan de benchmark, doordat binnen het beleggingsfonds bepaalde bedrijven op basis van ESG-screening zijn uitgesloten. Bijvoorbeeld de kolenmijnen.”

Per 1 januari 2013 geldt er een wettelijk verbod op het investeren in clustermunitie. De aangestelde fondsmanagers hanteren een bredere definitie en sluiten bedrijven uit die controversiële wapens (waaronder clustermunitie) produceren of verhandelen. Binnen het wereldwijde aandelenfonds ‘ontwikkelde markten’ waarin ons pensioenfonds belegt, zijn ook beleggingen in de tabaksindustrie uitgesloten.

Klimaat

Klimaatrisico is niet meer weg te denken uit het beleggingsbeleid van pensioenfondsen. Berichtgeving rondom extremere weersomstandigheden, smeltende poolkappen en stijgende zeespiegels is aan de orde van de dag. Frank: “De mogelijke impact daarvan op het beleggingsbeleid en de beleggingsresultaten wordt regelmatig in het bestuur besproken. In 2021 hebben we het thema klimaatverandering verder uitgewerkt. Het bestuur heeft ervoor gekozen om een CO₂-reductie doelstelling in de aandelenportefeuille te verankeren en hiervoor gebruik te maken van een EU-klimaatbenchmark. Dit laat zien waar we staan op klimaatgebied: lopen we voor of achter ten opzichte van de benchmark? Er zijn twee versies van EU-klimaat benchmarks, namelijk de EU ParisAligned benchmark (PAB) en de EU Climate Transition benchmark (CTB). Het bestuur zal de keuze voor één van beide benchmarks binnenkort maken.”

Deelnemersonderzoek

Hij vervolgt: “Eind 2021 heeft het bestuur een deelnemersonderzoek laten uitvoeren. Hieruit bleek dat de deelnemers van ons pensioenfonds duurzaam beleggen belangrijk vinden. Ook wanneer het pensioenfonds daarvoor extra kosten moet maken. Zo’n twintig procent van de deelnemers vindt duurzaam beleggen belangrijk genoeg dat dit enigszins effect mag hebben op het te bereiken pensioen. Ook vinden ze het waardevol dat het pensioenfonds een MVB-beleid heeft. Ze zijn echter onvoldoende bekend met dit beleid en dat is jammer. Het in 2021 vernieuwde MVB-beleid is gepubliceerd op de website van ons pensioenfonds. Bij dit beleid is overigens ook het duurzaamheidsbeleid van de werkgever betrokken. Thema’s zijn klimaatverandering, duurzame productie en consumptie en gedrag en bestuur van ondernemingen. Uit het onderzoek bleek dat onze deelnemers thema’s als wapenhandel, mensenrechten en milieu ook belangrijk vinden.”

U vindt het Beleid maatschappelijk verantwoord beleggen op de website: www.pensioenfondsaverydennison.nl, onder Downloads.



Hoe verder?

In de afgelopen twee jaar heeft het pensioenfonds een aantal belangrijke stappen gezet. Met het Verantwoordingsorgaan (waarin u door Sabrina van Heijningen en Bert Roelofs bent vertegenwoordigd) is ook de dialoog aangegaan. In de komende tijd zal het beleid over maatschappelijk verantwoord beleggen verder worden uitgewerkt. Het IMVB-convenant geeft hier goede handvatten voor.

Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen

In december 2018 heeft ons pensioenfonds het zogeheten Convenant Internationaal Maatschappelijk Verantwoord Beleggen (IMVB) ondertekend. Hierin staan afspraken die meer dan 70 pensioenfondsen hebben gemaakt over het tegengaan van mogelijke misstanden in bedrijven waarin ze beleggen. Het gaat daarbij om zaken die een risico vormen voor de samenleving of het milieu. De overkoepelende Pensioenfederatie heeft het convenant opgesteld voor de pensioenfondsen. Het pensioenfonds heeft het zogenoemde brede spoor van dit convenant ondertekend, waarmee het zich binnen de invloedssfeer als fondsbelegger inzet om een bijdrage te leveren aan een aantal maatschappelijke uitdagingen. Ook in de komende jaren willen we hier stappen in zetten. ■

Heeft u al ingelogd op Mijn pensioen?

Mijn pensioen is uw persoonlijke beveiligde omgeving op www.pensioenfondsaveverydennison.nl. Al veel collega's namen een kijkje en ze zijn enthousiast over de mogelijkheden!

Afhankelijk van uw situatie kunt u in Mijn pensioen bijvoorbeeld:

- uw pensioengegevens inzien;
- veranderingen aan ons doorgeven;
- al uw digitale post over uw pensioen bekijken, bijvoorbeeld uw pensioenoverzicht;
- zien welke veranderingen in uw leven effect hebben op uw pensioen;
- uw toekomstige uitgaven en inkomsten berekenen.

Ook in het Engels

Het pensioenportaal, de website én alle correspondentie zijn in het Nederlands beschikbaar, maar ook in het Engels.

Het verschil tussen mijnpensioenoverzicht.nl en Mijn pensioen?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijg je een totaaloverzicht van je pensioen bij verschillende pensioenfondsen en -verzekeraars, inclusief je AOW-pensioen. Mijn pensioen is je beveiligde persoonlijke omgeving bij ons pensioenfonds. ■

Have you logged into My Pension yet?

My pension is your personal secure environment at www.pensioenfondsaveverydennison.nl. Already many colleagues took a look and they are excited about the possibilities!

Depending on your situation, in My Pension you can, for example:

- View your pension information;
- Communicate changes to us;
- View all your digital mail about your pension, such as your pension statement;
- See what changes in your life will affect your retirement;
- Calculate your future expenses and income.

Also in English

The pension portal, the website and all correspondence are available in Dutch, but also in English. Would you like to receive all correspondence in English? Then log on to the pension portal and make this choice! If you visit the website, switch to English first and then go to My pension. You can make the choice here:

1.

My pension

Here you find your personal and secure page at Avery Dennison Pension Fund. You log in easily with your DigiD.

Log in with your DigiD

If you no longer have your DigiD, you can request a new one here.

Log in without DigiD

Provide participant support?

Log in as administrator

2.

Arranging quickly

Change contact details >

Register or unregister partner >

➔ Change language settings >

Eerder of later met pensioen

Bij ons pensioenfonds gaat u standaard met pensioen op uw 68e. Maar u mag ook eerder of later met pensioen. De keuze die u daarin maakt, heeft natuurlijk gevolgen. Als u inlogt in uw eigen omgeving op Mijn pensioen (zie pagina 7) ziet u wat dit voor uw pensioen betekent.

U gaat eerder met pensioen

- U kunt bij ons vanaf uw 55e met pensioen gaan.
- Gaat u meer dan 5 jaar vóór uw AOW-leeftijd met pensioen? Dan moet u een verklaring tekenen waarin staat dat u helemaal stopt met werken. En dat u ook niet van plan bent opnieuw te gaan werken.

U gaat later met pensioen

- U kunt uw pensioen uiterlijk vanaf uw 70e in laten gaan.
- Stopt u met werken? Dan gaat uw pensioen direct in.

Zo regelt u het

- Maak van tevoren duidelijke afspraken met uw werkgever.
- Wilt u op een andere datum dan op uw 68e met pensioen? Neem dan uiterlijk 6 maanden voor de gewenste pensioendatum contact met ons op. ■



Retire earlier or later

With our pension fund, your standard retirement date is 68. But you can also retire earlier or later. The choice you make in this regard will of course have consequences. If you log into your own environment at My Pension (see page 7) you will see what this means for your pension.

You retire early

- You can retire with us from age 55.
- Are you retiring more than 5 years before your state pension age? If so, you must sign a declaration stating that you will stop working altogether. And that you do not intend to start working again either.

You will retire later

- You can have your pension start no later than age 70.
- Do you stop working? Then your pension will start immediately.

This is how you arrange it

- Make clear agreements with your employer in advance.
- Would you like to retire on a date other than your 68th birthday? Please contact us at least 6 months before your desired retirement date. ■



Meer informatie?
Voor meer informatie kunt u terecht op onze website: www.pensioenfondsaverydennison.nl. U kunt vanaf de website alle documenten van het fonds die voor u relevant zijn, rechtstreeks downloaden.

Helpdesk pensioenfonds
Heeft u vragen die u liever persoonlijk stelt, belt u dan naar de helpdesk van het pensioenfonds.

U kunt de helpdesk bellen op werkdagen van 8.00 tot 18.00 uur. Het telefoonnummer is: (013) 462 12 32.

U kunt ook schrijven naar:
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Postbus 90170
5000 LM Tilburg

Uw vraag per e-mail stellen is eveneens mogelijk:
pensioenfondsaverydennison@achmea.nl



Redactie Pensioen Update
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Disclaimer

Deze uitgave is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. De Stichting Pensioenfonds Avery Dennison aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

This publication has been written with utmost care. However, it is possible that published information is incomplete or incorrect. The Stichting Pensioenfonds Avery Dennison does not accept any liability for this.

