

Pensioen Update

Juli 2026



English
information on
pages 2, 3, 7,
11, 12



stichting pensioenfonds **Avery Dennison**

Komt u ook op onze jaarvergadering?

Op maandag 7 september a.s. is de jaarvergadering van het Pensioenfonds Avery Dennison. Als (gewezen) deelnemer of gepensioneerd krijgt u dan een verdere toelichting op de resultaten en het beleid. U bent van harte welkom!

Datum:
Maandag 7 september

Aanvang:
16.00 uur

Locatie:
Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Het gedetailleerde jaarverslag met jaarrekening kunt u hier downloaden:
www.pensioenfondsaverydennison.nl

Van de voorzitter

Welkom bij de nieuwste editie van onze jaarlijkse PensioenUpdate. In deze uitgave presenteren we ons verkorte jaarverslag over 2025 en informeren wij u over de belangrijkste ontwikkelingen binnen Stichting Pensioenfonds Avery Dennison in 2025.

2025 stond voor een groot deel in het teken van de verdere voorbereidingen op het nieuwe pensioenstelsel onder de Wet toekomst pensioenen (Wtp). In de afgelopen jaren zijn al bepalende keuzes gemaakt over de nieuwe pensioenregeling en de overgang daarnaartoe. In 2025 hebben wij opnieuw belangrijke stappen gezet richting de beoogde overgang naar het nieuwe stelsel per 1 juli 2027.

Een belangrijk aandachtspunt was de afronding van het traject rondom datakwaliteit. Dit betekent dat we hebben gecontroleerd of de gegevens in onze pensioenadministratie juist, volledig en actueel zijn. Dit is essentieel voor een zorgvuldige overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. In juli 2025 hebben wij hierover documentatie aangeleverd bij De Nederlandsche Bank (DNB). Begin 2026 ontvingen wij daarop een positieve terugkoppeling.

Ook is in 2025 verder gewerkt aan het implementatieplan en het communicatieplan voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Daarnaast hebben wij het beleggingsbeleid verder voorbereid op de nieuwe regeling en de renteafdekking verhoogd om de financiële positie van het pensioenfonds in aanloop naar de transitie beter te beschermen.

Financieel bleef het fonds er goed voor staan. De beleidsdekkingsgraad bleef op een hoog niveau. Daarom heeft het bestuur besloten om per 1 januari 2026 opnieuw gedeeltelijke toeslagen toe te kennen. Voor actieve deelnemers bedraagt de toeslag 4,41%. De pensioenen van gewezen deelnemers en pensioengerechtigden zijn verhoogd met 2,65%.

Heeft u na het lezen van deze PensioenUpdate behoefte aan meer informatie? Dan nodigen wij u van harte uit om aanwezig te zijn op onze jaarvergadering.

Tot slot wens ik u namens het bestuur veel leesplezier en een fijne zomer toe!
Huib van Gijn, Voorzitter pensioenfonds ■

Jaarverslag 2025

Hoe staat het pensioenfonds er financieel voor? En is er genoeg geld om de pensioenen te betalen? Net als andere pensioenfondsen maakt Pensioenfonds Avery Dennison elk jaar de balans op. Daarbij kijken we onder meer naar de financiële positie van het fonds, de ontwikkeling van de beleggingen en de hoogte van de pensioenverplichtingen. De belangrijkste uitkomsten zijn opgenomen in het jaarverslag. Hieronder leest u een samenvatting van de voornaamste ontwikkelingen.

Dekkingsgraad en toeslagverlening

De actuele dekkingsgraad steeg van 130,6% eind 2024 naar 144,4% eind 2025. Deze stijging kwam vooral door het positieve saldo van de beleggingsresultaten. Sterke prestaties van wereldwijde aandelen en obligaties uit opkomende markten konden de negatieve rendementen op vastrentende beleggingen gedeeltelijk compenseren. De hogere marktrente zorgde ervoor dat we minder geld hoefden te reserveren om in de toekomst alle pensioenen te kunnen uitbetalen (de zogeheten technische voorzieningen). Daardoor daalden onze pensioenverplichtingen sterker dan de waarde van de beleggingen, wat leidde tot een hogere actuele dekkingsgraad.

Eind 2025 was de beleidsdekkingsgraad 139,2% (2024: 133,9%). Deze graadmeter is belangrijk voor het beleid van het fonds, bijvoorbeeld voor het toekennen van toeslagen. De beleidsdekkingsgraad is het gemiddelde van actuele dekkingsgraden over de afgelopen twaalf maanden.

Beleggingsrendementen

De totale portefeuille behaalde in 2025 een rendement van -2,6% (2024: 9,8%). Het benchmarkrendement was -4,7% (2024: 9,7%). De rendementen per beleggingscategorie liepen sterk uiteen.

Het pensioenfonds heeft haar vermogen ondergebracht in (institutionele) beleggingsfondsen.

2025	Netto Rendement	Benchmark
Totale vastrentende waarden portefeuille	-13,4%	-14,7%
Obligaties opkomende markten	8,1%	5,2%
Aandelen wereldwijd	15,9%	13,9%
Beursgenoteerd vastgoed	-2,3%	-3,1%
Totale portefeuille	-2,6%	-4,7%

2025 Annual Report Summary

Each year, Avery Dennison Pension Fund reviews its financial position to ensure there are sufficient funds available to meet future pension obligations. The 2025 Annual Report provides an overview of the fund's financial performance and key developments.

Funding Ratio and Indexation

- **Actual Funding Ratio:** increased from 130.6% to 144.4%, mainly driven by higher interest rates, which reduced pension liabilities.
- **Policy Funding Ratio:** ended 2025 at 139.2%, compared to 133.9% in 2024, reflecting a further strengthening of the fund's financial position.
- **As a result, partial indexation was granted per January 1, 2026:**
 - Active participants: 4.41%
 - Former and retired participants: 2.65%

Investment Returns

- **Total Portfolio Return:** -2.6% in 2025.
- **Benchmark Return:** -4.7%, meaning the portfolio outperformed its benchmark.
- **Returns varied across asset classes,** with strong performance from global equities and emerging market bonds partially offsetting negative returns on fixed income investments.

Interest Rates and Pension Liabilities

- The discount rate used to value pension liabilities increased from 2.1% at the end of 2024 to 3.2% at the end of 2025.
- As a result of the higher interest rate, pension liabilities decreased, contributing positively to the funding ratio and overall financial position of the fund.

Stijgende rente

Tijdens het verslagjaar is de rente waarmee het pensioenfonds rekent, gestegen: van 2,1% (eind 2024) naar 3,2% (eind 2025). Deze rekenrente is de rente waartegen de pensioenfondsen hun verplichtingen moeten waarderen. Bij een hogere rente hoeven we volgens de verplichte rekenregels minder geld opzij te zetten om de opgebouwde pensioenen te kunnen uitbetalen.

Financieel resultaat 2025

Het resultaat op de beleggingen, inclusief de wijziging van de marktrente, is doorgaans de belangrijkste post in de bepaling van het jaarresultaat. In 2025 bedroeg dit beleggingsresultaat € 39 miljoen. Als gevolg van de gestegen rente voor de waardering van de pensioenverplichtingen daalde de waarde van de technische voorzieningen, wat een positief effect had op het resultaat.

De afdekking van het renterisico had daarentegen een negatieve invloed, terwijl de winst op aandelen juist positief bijdroeg. Per saldo resulteerde dit in een positief financieel resultaat.

Overige factoren

Naast de beleggingsresultaten en de hoogte van de rekenrente zijn er andere factoren die het financieel resultaat van het fonds beïnvloeden. Denk aan de premies, pensioenopbouw, pensioenuitkeringen, toeslagverlening en uitvoeringskosten. De toeslagverlening in 2025 leidde tot een belangrijk negatief resultaat van circa € 9 miljoen, omdat deze uit de fondsmiddelen wordt betaald.

Het financieel resultaat van het pensioenfonds vertoonde in 2025 in totaal een positief saldo van circa € 29 miljoen (2024: circa € 14 miljoen). ■

Toeslagverlening

Het bestuur heeft besloten om, gelet op de financiële middelen van het fonds, per 1 januari 2026 gedeeltelijke toeslagen toe te kennen. De toegekende toeslag voor de actieve deelnemers is 4,41%. De pensioenen voor de gepensioneerden en gewezen deelnemers worden verhoogd met 2,65%.

De cao-lonen bij de werkgever stegen tussen oktober 2024 en oktober 2025 met 5,00% (cao-verhoging per 1 april 2025). De prijsontwikkeling op basis van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg in dezelfde periode 3,01%.

De gemiste toeslagen worden door het bestuur bijgehouden. Het bestuur bekijkt op een later moment of er mogelijkheden zijn om deze gemiste toeslagen alsnog toe te kennen. ■



Financial Result 2025

The pension fund recorded a positive financial result of approximately € 29 million in 2025. Investment performance, including the impact of higher interest rates, contributed approximately € 39 million to the result.

The interest-rate hedge had a negative impact, while equity investments contributed positively. In addition, the indexation granted in 2026 resulted in a charge of approximately € 9 million. The overall result was also influenced by contributions, pension accruals and payments, and administrative costs. ■



Nieuwe samenstelling

Pensioenfonds Avery Dennison heeft een Verantwoordingsorgaan (VO). Hierin zijn de deelnemers, de gepensioneerden en aangesloten werkgever(s) vertegenwoordigd. Het VO heeft drie leden: Bert Roelofs namens de gepensioneerden (sinds 2021), Jan-Mark van de Velde namens de werkgever en John Turk namens de werknemers. Bert is sinds eind 2025 de voorzitter. Jan-Mark is op 9 februari 2026 benoemd en John op 1 december 2025. ■

Nieuwe gezichten in het Verantwoordingsorgaan

John Turk en Jan-Mark van de Velde zijn de nieuwste leden van het Verantwoordingsorgaan (VO) van Pensioenfonds Avery Dennison. John vertegenwoordigt de werknemers en Jan-Mark de werkgever. In de praktijk kijken ze niet alleen naar het belang van hun eigen achterban, maar ook naar het grotere geheel. “We stellen bijvoorbeeld samen de vraag: worden alle groepen binnen het pensioenfonds op een evenwichtige manier behandeld?”

John werkt al 42 jaar bij Avery Dennison in uiteenlopende functies en is op drie locaties OR-lid geweest. Via de pensioencommissie was hij namens de werknemers nauw betrokken bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. De stap naar het VO voelde dan ook logisch. “Ik zat al behoorlijk diep in de materie. Pensioen vind ik een interessant onderwerp, omdat het straks jarenlang je inkomen bepaalt. Veel mensen denken er nauwelijks over na, terwijl er elke maand een flink deel van hun salaris naartoe gaat. Ik wil juist graag weten wat er achter de schermen gebeurt.”

Jan-Mark werkt ruim vijf jaar bij Avery Dennison in HR/Talent Acquisition. Hij houdt zich onder meer bezig met het werven van nieuwe medewerkers voor het Europese hoofdkantoor en de Alphen Plant. Zijn interesse voor pensioenen ontstond vanuit nieuwsgierigheid. “Ik volg het maatschappelijke debat al jaren en was gefascineerd door het feit dat wij naar een vrij uniek systeem toegaan. Toen er een plek vrijkwam in het VO en er werd gevraagd of het iets voor mij was, hoefde ik daar niet lang over na te denken. Ik zag het als een mooie kans om me verder in de pensioensector te verdiepen.”

Veel lezen, samen afwegen

Het VO komt maandelijks bijeen. Naast de reguliere vergaderingen lezen de leden veel stukken en bereiden zij adviesaanvragen voor. “De afgelopen periode hebben we door de overgang naar de nieuwe pensioenregeling relatief veel adviesaanvragen gekregen,” vertelt John. Jan-Mark vult aan: “Dat betekent vooral veel lezen én de ontwikkelingen in de pensioensector goed volgen.”



“Veel mensen denken nauwelijks na over hun pensioen, terwijl er iedere maand een flink deel van hun salaris naartoe gaat”

John Turk



“We zijn niet uitwisselbaar, maar de samenwerking verloopt wel harmonieus”

Jan-Mark van de Velde

Ondanks hun verschillende achterban ervaren beide nieuwe leden de samenwerking als vanzelfsprekend. Jan-Mark: “We zijn niet uitwisselbaar, maar vullen elkaar goed aan. We overleggen echt als één team.” Volgens John helpt het dat Avery Dennison een ondernemingspensioenfonds heeft: “Veel betrokkenen zijn collega's en de lijnen zijn kort. Daardoor schakelen we snel. De samenwerking is pragmatisch en zorgvuldig. We delen gemakkelijk informatie en houden het hele jaar goed zicht op besluiten en processen.”

In het kader van de overgang naar de nieuwe pensioenregeling heeft het VO al de nodige adviezen uitgebracht (zie kader Wat doet het Verantwoordingsorgaan?, onder het kopje positief advies). Ook de komende periode blijft het VO betrokken bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling, vertellen de VO-leden: “We blijven monitoren of afspraken, zoals over de communicatie rond de transitie, ook daadwerkelijk worden uitgevoerd. Zo houden we zicht op een zorgvuldige uitvoering.” ■

Bedankt!

In 2025 zijn twee VO-leden namens de werkgever en werknemers teruggetreden: Sabrina van Heijningen en Maarten Eddes. Wij danken hen voor hun waardevolle bijdrage aan het VO.



Wat doet het Verantwoordingsorgaan?

Het VO beoordeelt jaarlijks het handelen van het bestuur op basis van het jaarverslag, de jaarrekening en andere relevante informatie. Daarbij kijkt het VO naar het gevoerde beleid, de beleidsvoornemens voor de toekomst en de belangenafwegingen die het bestuur maakt. Het VO let erop dat het bestuur de belangen van alle betrokkenen evenwichtig meeweegt. Het schriftelijke oordeel van het VO is onderdeel van het jaarverslag.

Daarnaast kan het VO advies uitbrengen over zaken als het beloningsbeleid, het communicatiebeleid en de interne klachten- en geschillenprocedure. Ook bij een collectieve waardeoverdracht of liquidatie van het fonds heeft het VO een adviserende rol. Om die rol goed te kunnen vervullen, hebben de leden een opleiding gevolgd waarin zij de benodigde kennis over pensioenen en hun taken binnen het VO hebben opgedaan.

Positief advies

Bij de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel heeft het VO een belangrijke rol bij het overzetten van de bestaande pensioenen naar de nieuwe regeling. Dit noemen we invaren. Het VO heeft het voorgenomen invaarbesluit van het bestuur van het pensioenfonds zorgvuldig beoordeeld. Daarbij heeft het gekeken naar de gevolgen voor alle groepen binnen het pensioenfonds, zoals actieve deelnemers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden. In mei 2026 heeft het VO een positief advies gegeven. Hiermee is een belangrijke stap gezet richting de overgang op 1 juli 2027. ■

Overgang naar het nieuwe pensioenstelsel

Ook in 2025 stond de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel centraal bij Pensioenfonds Avery Dennison. Sociale partners hebben gekozen voor een zogenoemde Flexibele Premieovereenkomst (FPO) en het pensioenfonds gevraagd om de bestaande pensioenen om te zetten naar de nieuwe regeling. Dit wordt ook wel 'invaren' genoemd.

Transitieplan

De gemaakte afspraken zijn vastgelegd in het transitieplan dat eind 2024 op de website van het fonds is gepubliceerd. In de loop van 2025 bleek dat enkele onderdelen moesten worden aangepast. Daarom is in juni 2025 een geactualiseerde versie van het transitieplan ingediend en gepubliceerd. In april 2026 is het transitieplan opnieuw geactualiseerd en gepubliceerd.

Vorbereidingen transitie

Het bestuur heeft in 2025 intensief gewerkt aan alle voorbereidingen die nodig zijn voor deze overgang. Daarbij staat een evenwichtige belangenafweging centraal. Het bestuur beoordeelt bij ieder besluit zorgvuldig wat de gevolgen zijn voor actieve deelnemers, gewezen deelnemers en

pensioengerechtigden. Ook wordt steeds gekeken of besluiten uitvoerbaar en goed uitlegbaar zijn.

Datakwaliteit

Een belangrijk onderdeel van de voorbereiding is de kwaliteit van de pensioenadministratie. Voor een zorgvuldige overgang naar het nieuwe stelsel is het essentieel dat alle gegevens correct en volledig zijn. Daarom heeft het pensioenfonds in 2025 uitgebreid onderzoek gedaan naar de datakwaliteit. Op 29 juli 2025 is hierover documentatie aangeleverd bij DNB. Begin 2026 liet DNB weten geen opmerkingen te hebben over de wijze waarop het fonds de datakwaliteit heeft geborgd voor de transitie.

Financiële positie

Daarnaast blijft het pensioenfonds ook financieel goed gepositioneerd voor de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel. Om de dekkingsgraad in aanloop naar de transitie extra te beschermen, heeft het fonds per 1 september 2025 de renteafdekking verhoogd van 75% naar 90%. Per 1 april 2026 is de renteafdekking verder verhoogd naar 100%. Hiermee wil het bestuur de financiële positie van het fonds richting de overgang naar het nieuwe pensioenstelsel zo stabiel mogelijk houden. ■

Deelnemersonderzoek

De overgang naar de nieuwe pensioenregeling komt dichterbij. Per 1 juli 2027 verandert de regeling bij ons pensioenfonds. Daarom onderzochten we hoe goed actieve deelnemers, gewezen deelnemers en gepensioneerden al op de hoogte zijn van de belangrijkste veranderingen.

In het voorjaar van 2026 hebben wij een eerste deelnemersonderzoek uitgevoerd. In het voorjaar van 2027 volgt een tweede meting en in het najaar van 2027 een afsluitend onderzoek. De resultaten helpen ons om onze communicatie met u verder te verbeteren.

De meeste deelnemers weten inmiddels dat de pensioenregeling per 1 juli 2027 verandert. Vooral actieve deelnemers zijn goed op de hoogte: 95% weet dat de nieuwe regeling eraan komt. Bij gewezen deelnemers ligt dat iets lager, namelijk 80%.

Ook over belangrijke onderwerpen zoals het persoonlijk pensioenkapitaal en beleggen is de kennis redelijk hoog. Opvallend is wel dat gewezen deelnemers minder goed weten dat zij een risicopro-

fiel kunnen kiezen (55%). Gepensioneerden zijn goed geïnformeerd over de keuzes tussen een variabel en vast pensioen: 95% weet dat deze keuze bestaat én dat een variabel pensioen kan schommelen. Bij de actieve en gewezen deelnemers is dat 75%.

Positief is dat 90% van de deelnemers vindt dat het pensioenfonds duidelijk en zorgvuldig communiceert. Ook het vertrouwen in het fonds is hoog: 95% van de deelnemers vindt dat het pensioenfonds de belangen goed behartigt.

Tegelijkertijd voelt nog niet iedereen zich gerust over de nieuwe regeling of het eigen pensioen. Dat gevoel leeft bij ongeveer de helft van de actieve en gewezen deelnemers en bij 60% van de gepensioneerden.

De belangrijkste conclusie: de basiskennis en het vertrouwen zijn sterk. Tegelijkertijd zijn er een paar opvallende verschillen tussen de groepen. Juist daar liggen kansen voor onze verdere communicatie. ■



Transition to the new pension system

In 2025, the transition to the new Dutch pension system also remained a key focus for Avery Dennison Pension Fund. The social partners opted for a so-called Flexible Contribution Scheme (Flexibele Premieovereenkomst – FPO) and requested the pension fund to convert the existing pensions to the new scheme. This is also referred to as “transitioning in” (“invaren” in Dutch).

Transition plan

The agreements made by social partners were set out in the transition plan, which was published on the fund’s website at the end of 2024. During 2025, it became clear that several elements needed to be amended. For this reason, an updated version of the transition plan was submitted and published in June 2025. In April 2026, the transition plan was updated and published once again.

Preparations for the Transition

In 2025, the Board worked intensively on all the preparations required for this transition. A balanced weighing of interests is central to this process. For every decision, the Board carefully assesses the consequences for active participants, deferred participants and

pension beneficiaries. It also continuously considers whether decisions are feasible and can be clearly explained.

Data Quality

An important part of the preparations is the quality of the pension administration. To ensure a smooth transition to the new system, it is essential that all data is accurate and complete. That is why, in 2025, the pension fund carried out an extensive review of data quality. Documentation on this matter was submitted to DNB on July 29, 2025. In early 2026, DNB informed the fund that it had no comments on the way in which the fund had safeguarded data quality for the transition.

Financial Readiness

In addition, the pension fund remains financially well-positioned for the transition to the new pension system. To provide additional protection for the funding ratio in the run-up to the transition, the fund increased its interest rate hedge from 75% to 90% as of September 1, 2025. As of April 1, 2026, the interest rate hedge was further increased to 100%. In doing so, the Board’s objective is to keep the fund’s financial position as stable as possible in the run-up to the transition to the new pension system. ■

Participant survey



The transition to the new pension scheme is getting closer. As of 1 July 2027, our pension fund’s scheme will change. That is why we investigated how well active participants, deferred participants and pensioners are already aware of the key changes.

In the spring of 2026, we carried out our first participant survey. A second measurement will follow in the spring of 2027, with a final survey planned for autumn 2027. The results will help us further improve our communication with you.

Most participants now know that the pension scheme will change on 1 July 2027. Active participants are particularly well informed: 95% are aware that the new scheme is coming. Among deferred participants, awareness is slightly lower, at 80%.

Knowledge of important topics such as personal pension capital and investments is also fairly high. One notable finding is that deferred participants are less aware that they can choose a risk profile: only 55% know this.

Pensioners are well informed about the choice between a variable and a fixed pension: 95% know that this choice exists and that a variable pension may fluctuate. Among active and deferred participants, this figure is 75%.

It is positive that 90% of participants feel the pension fund communicates clearly and carefully. Trust in the fund is also high: 95% believe the pension fund properly looks after their interests.

At the same time, not everyone feels reassured about the new scheme or their own pension yet. This applies to around half of active and deferred participants and to 60% of pensioners.

The main conclusion is that basic knowledge and trust are strong. At the same time, there are a few clear differences between the groups. These are precisely the areas that offer opportunities to further improve our communication. ■

Beleggingsupdate 2026: hoge dekkingsgraad te midden van wereldwijde onrust

Het pensioenfonds heeft als taak de pensioenpremies zorgvuldig te beleggen, met als doel deelnemers op de lange termijn een zo goed mogelijk pensioen te bieden.

Financiële markten: wereldwijde spanningen en herstel

De start van 2026 werd gekenmerkt door geopolitieke onrust, wat leidde tot onrust op de financiële markten. Met name de spanningen tussen de Verenigde Staten en Groenland, de inval in Venezuela en de escalatie van het conflict met Iran hebben effect op de financiële markten.

De verstoringen rond de Straat van Hormuz veroorzaken een stijging van de olieprijs. Dit heeft als gevolg dat de inflatie toeneemt, waardoor de rente langer hoog kan blijven. Als gevolg van deze onzekerheid daalden de aandelenmarkten in het eerste kwartaal van 2026.

Echter, in april zagen we een krachtig herstel. Dit herstel werd mede veroorzaakt door het optimisme van de markt over een verwachte oplossing voor het conflict tussen de VS en Iran. Hoewel de markt zich heeft herpakt, verwachten we dat de onrust zal aanhouden zolang de geopolitieke spanningen niet zijn opgelost.

Ons beleggingsbeleid

Om de risico's van de volatiele markten te beheersen, belegt het pensioenfonds via een goed gespreide beleggingsportefeuille. Daarnaast heeft het pensioenfonds de renteafdekking verhoogd naar 100%, waarmee we het renterisico verder beperken.

Dekkingsgraad: hoge dekkingsgraad ondanks alle onrust

Ondanks alle onrust bleef de dekkingsgraad van het pensioenfonds hoog. Na een daling naar 139,6% eind maart 2026, herstelde de dekkingsgraad zich krachtig tot 147,4% eind mei 2026.

Dit herstel van de dekkingsgraad is het resultaat van een samenspel van twee factoren. Het herstel op de aandelenmarkten zorgde voor een waardestijging van onze aandelenbeleggingen. Daarnaast leidde de gestegen rente tot een daling van de toekomstige pensioenverplichtingen. ■



Samen naar een nieuwe pensioenregeling: hoe houden wij u op de hoogte?

Uw pensioen verandert. Pensioenfonds Avery Dennison gaat immers over op een nieuwe pensioenregeling vanwege de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp). Wij informeren u stap voor stap over wat dit concreet voor u betekent.

Allereerst: de nieuwe regeling gaat naar verwachting in op 1 juli 2027 en geldt voor iedereen: huidige medewerkers, voormalige medewerkers en gepensioneerden. Het pensioenfonds zorgt voor een zorgvuldige overgang.

Op de themapagina 'Nieuwe pensioenregeling' vindt u de laatste informatie en ontwikkelingen. Bekijk de pagina via: www.pensioenfondsaverydennison.nl/nieuwe-pensioenregeling. Zodra er meer bekend is, vullen we de informatie aan. Kijk daarom regelmatig op deze themapagina op onze website.

Wanneer krijgt u duidelijkheid over uw nieuwe pensioen?

We begrijpen dat u wilt weten hoe uw pensioen eruitziet in de nieuwe regeling. Dat kunnen we nu nog niet precies aangeven. Wel geven we alvast inzicht in wat u wanneer kunt verwachten:

- **Voorjaar 2027:** u ontvangt een overzicht met een prognose (eerste inschatting) van uw pensioen in de huidige en in de nieuwe pensioenregeling.
- **Najaar 2027:** u ontvangt een overzicht met de definitieve berekening van uw pensioen na de overgang per 1 juli 2027.

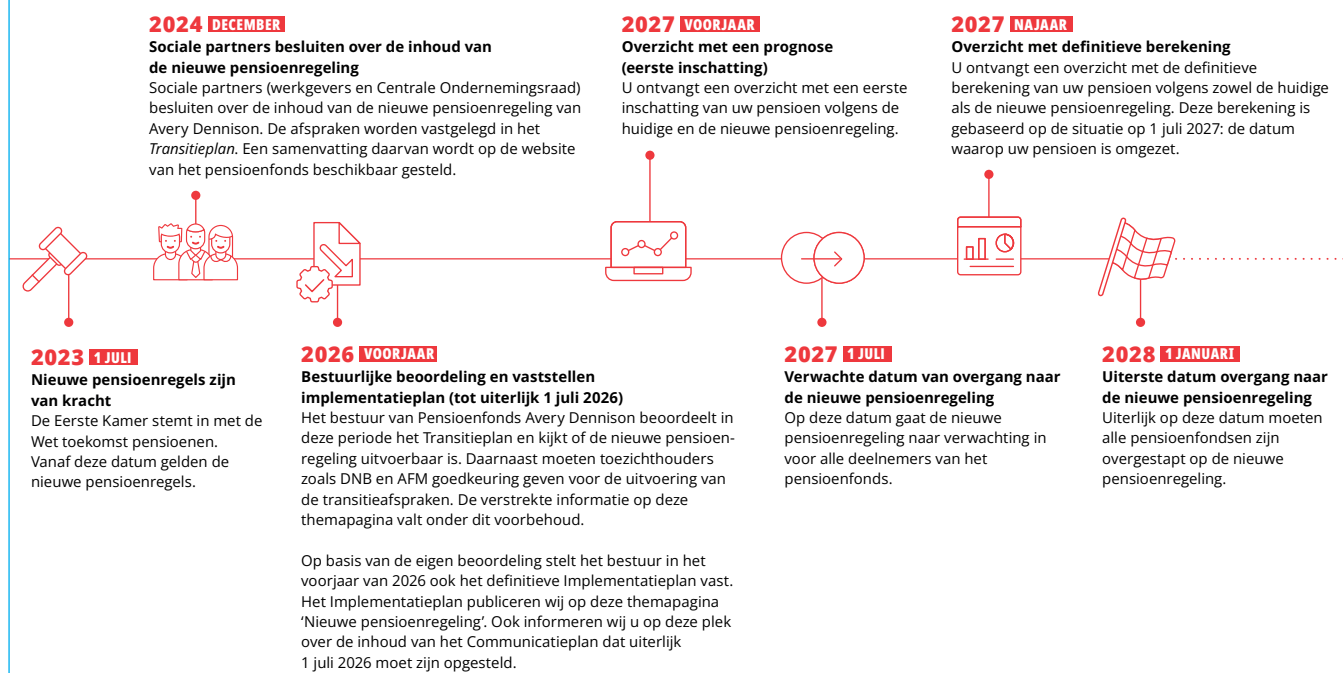
Zo houden we u op de hoogte

Pensioenfonds Avery Dennison heeft een communicatieplan opgesteld. Daarin staat beschreven hoe we u als deelnemer over de nieuwe pensioenregeling informeren: met welke boodschappen, via welke kanalen en wanneer we dat doen. We laten weten wat hetzelfde blijft, wat er verandert, wat dit voor u betekent en hoe we u begeleiden bij het maken van goede keuzes binnen de pensioenregeling. Een samenvatting van dit communicatieplan vindt u op de website op de themapagina in het blok 'Drie plannen voor overgang nieuwe pensioenregeling'. ►

PLANNING

Pensioenfonds Avery Dennison verwacht op 1 juli 2027 over te stappen op een nieuwe pensioenregeling

Wat gebeurt er en wanneer?



Wat kunt u nu al doen?

- Controleer op onze website in 'Mijn Pensioen' of uw gegevens nog actueel zijn. Kijk bijvoorbeeld of uw bankrekeningnummer, de gegevens van uw eventuele partner, uw adres en uw e-mailadres kloppen.
- Geef veranderingen in uw situatie op tijd door, bijvoorbeeld bij samenwonen of scheiden.
- Geef in 'Mijn Pensioen' aan of u informatie digitaal wilt ontvangen. Zo ja, vul dan uw e-mailadres in, zodat wij u snel en gemakkelijk op de hoogte kunnen houden.

- Bekijk regelmatig de themapagina www.pensioenfondsaveverydennison.nl/nieuwe-pensioenregeling voor de meest recente informatie over de nieuwe pensioenregeling.

Vragen? Wij helpen u graag

Heeft u vragen? Bel ons op 013 - 462 12 32 (maandag tot en met vrijdag tussen 8.30 en 17.00 uur) of stel uw vragen schriftelijk via het contactformulier op de website. ■

Een 'bedrag ineens' opnemen kan straks, maar heeft ook gevolgen

De Eerste Kamer heeft op 16 juni 2026 de Wet Herziening 'bedrag ineens' aangenomen. Hierdoor kunt u bij uw pensionering in één keer maximaal 10% van uw opgebouwde pensioen opnemen. Dit kan vanaf 1 januari 2029. U mag ook een lager percentage kiezen en u bepaalt zelf waar u het geld aan uitgeeft.

Alleen als uw pensioen ingaat

U kunt alleen een bedrag ineens opnemen als u met pensioen gaat én als u via uw werkgever(s) voldoende pensioen heeft opgebouwd. Ontvangt u al deeltijdpensioen? Dan kunt u mogelijk over het deel dat nog ingaat alsnog een bedrag ineens opnemen.

Uw pensioen per maand wordt lager

Neemt u een bedrag ineens op? Dan wordt uw maandelijkse ouderdomspensioen lager.

Gevolgen voor belasting en toeslagen

Over het bedrag dat u opneemt, betaalt u belasting. Ook kan een bedrag ineens gevolgen hebben voor uw belastingaangifte en voor toeslagen die u ontvangt. U kunt daardoor minder of geen recht meer hebben op een toeslag, of een deel moeten terugbetalen.

Ook zichtbaar op Mijnpensioenoverzicht.nl

In de toekomst ziet u het bedrag ineens ook op Mijnpensioenoverzicht.nl. Vanaf tien jaar vóór uw AOW-leeftijd kunt u daar dan bekijken hoeveel u ongeveer kunt opnemen als u kiest voor 5% of 10% in één keer opnemen, en wat dit betekent voor uw maandelijkse pensioen. ■





Together towards a new pension scheme: how we will keep you informed

Your pension is changing. Pension Fund Avery Dennison will move to a new pension scheme because of the new Dutch Future Pensions Act (Wet toekomst pensioenen, Wtp). The new scheme is expected to start on July 1, 2027 and applies to everyone: current employees, former employees, and pension recipients.

The fund is preparing a careful transition and will continue to update participants through the dedicated webpage on the fund's website: www.pensioenfondsaverydennison.nl/nieuwe-pensioenregeling. More information will be added as plans develop.

What can you expect?

- **Spring 2027:** you will receive an initial estimate comparing your pension under the current and new schemes.
- **Autumn 2027:** you will receive the final calculation of your pension after the transition on 1 July 2027.

How will participants be informed?

The pension fund has created a communication plan explaining:

- what will stay the same,
- what will change,
- what the changes mean for you,

- and how participants will be supported in making pension-related choices.

A summary of this communication plan is available on the website, on the theme page in the section 'Three plans for transitioning to the new pension scheme'.

What can you do now?

Participants are encouraged to:

- check and update their personal information in "My Pension", including their bank account number, home address, and, if applicable, their partner's details,
- report life changes such as cohabitation or divorce,
- choose digital communication and provide an email address; and
- regularly check the pension fund website for updates.

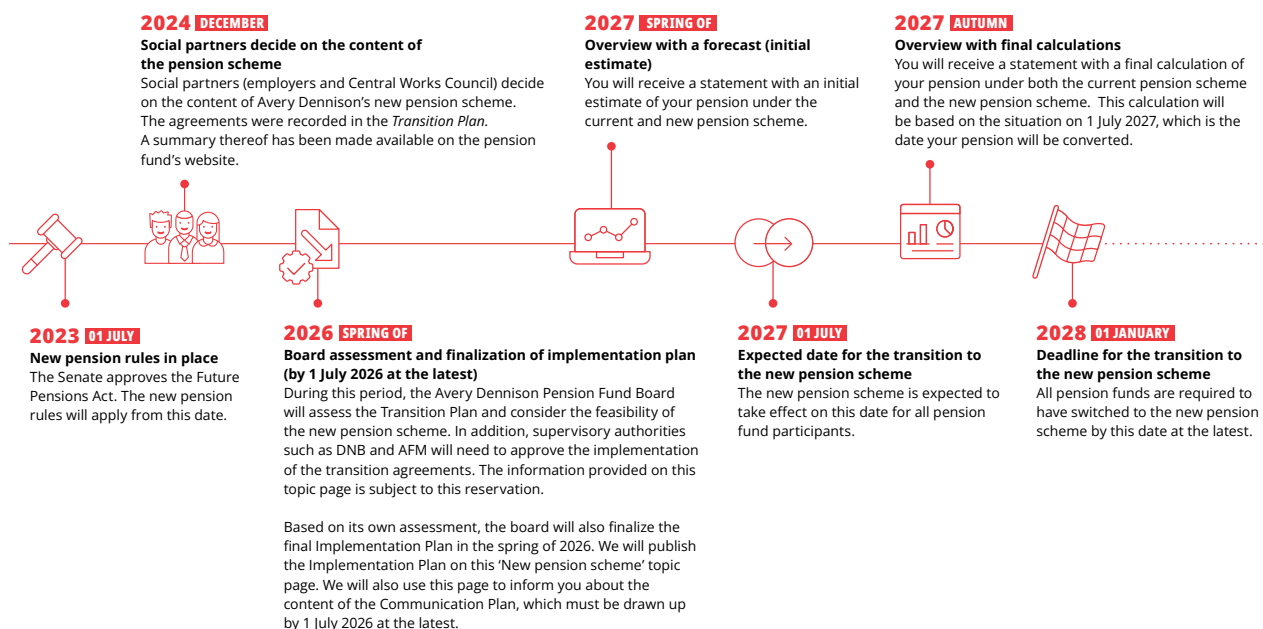
Questions?

If you have any questions, please call us at 013 - 462 12 32 (Monday through Friday between 8:30 a.m. and 5:00 p.m.) or submit your questions in writing via the contact form on the website. ■

TIMETABLE

The Avery Dennison Pension Fund expects to transition to a new pension scheme on 1 July 2027

What will happen when?



Heeft u al ingelogd op Mijn pensioen?

Mijn pensioen is uw persoonlijke beveiligde omgeving op www.pensioenfondsaverydennison.nl

Afhankelijk van uw situatie kunt u in Mijn pensioen bijvoorbeeld:

- uw pensioengegevens inzien en veranderingen aan ons doorgeven;
- al uw digitale post over uw pensioen bekijken, bijvoorbeeld uw pensioenoverzicht;
- zien welke veranderingen in uw leven effect hebben op uw pensioen;
- uw toekomstige uitgaven en inkomsten berekenen.



Ook in het Engels

Het pensioenportaal, de website én alle correspondentie zijn in het Nederlands beschikbaar, maar ook in het Engels. ■

Wat is het verschil tussen mijnpensioenoverzicht.nl en Mijn pensioen?

Op www.mijnpensioenoverzicht.nl krijgt u een totaaloverzicht van uw pensioen bij verschillende pensioenfondsen en -verzekeraars, inclusief uw AOW-pensioen. Mijn pensioen is uw beveiligde persoonlijke omgeving bij ons pensioenfonds. ■

Have you logged into My Pension yet?



My pension is your personal secure environment at www.pensioenfondsaverydennison.nl

Depending on your situation, in My Pension you can, for example:

- View your pension information and communicate changes to us;
- View all your digital mail about your pension, such as your pension statement;
- See what changes in your life will affect your retirement;
- Calculate your future expenses and income.

Also in English

The pension portal, the website and all correspondence are available in Dutch, but also in English. **Would you like to receive all correspondence in English?** Then log on to the pension portal and make this choice! If you visit the website, switch to English first and then go to My pension. ■



Meer over het pensioenfonds

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website: www.pensioenfondsaverydennison.nl. U kunt vanaf de website alle documenten van het fonds die voor u relevant zijn, rechtstreeks downloaden.

Helpdesk pensioenfonds

Bel ons gerust als u vragen heeft: 013 462 12 32. U bereikt ons maandag t/m vrijdag van 8.30 tot 17.00 uur.

U kunt ons ook een e-mail sturen: pensioenfondsaverydennison@achmea.nl. Of stel uw vraag via Contact op www.pensioenfondsaverydennison.nl

U kunt ook schrijven naar:
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Postbus 90170
5000 LM Tilburg



stichting pensioenfonds Avery Dennison

Redactie Pensioen Update
Stichting Pensioenfonds Avery Dennison
Willem Einthovenstraat 11
2342 BH Oegstgeest

Disclaimer

Deze uitgave is met grote zorgvuldigheid samengesteld. Desondanks is het mogelijk dat de gepubliceerde informatie onvolledig of onjuist is. Stichting Pensioenfonds Avery Dennison aanvaardt hiervoor geen enkele aansprakelijkheid.

This publication has been written with utmost care. However, it is possible that published information is incomplete or incorrect. Stichting Pensioenfonds Avery Dennison does not accept any liability for this.

