

Teksten 2025 voor informatie over verhogingen

1. 5-jarig overzicht Actieven

Toeslagverlening

Het pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening is bedoeld om de waarde van uw pensioen op peil te houden.

Uw pensioen wordt alleen verhoogd als onze financiële situatie goed genoeg is. Het bestuur van het fonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend. Gestreefd wordt naar een toeslag op de pensioenaanspraken van de deelnemers die gelijk is aan het hoogste van:

- de ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever, of;
- de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer.

De laatste vijf jaar verhoogden wij de pensioenen zo

In de onderstaande tabel ziet u de verhoging die wij de laatste vijf jaar hebben doorgevoerd. U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging. **Dit jaar hebben wij uw pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,41% verhoogd.** De ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever bedroeg (van oktober 2025 tot oktober 2026) 5,00% (cao-verhoging per 1 april 2025).

De prijsontwikkeling uitgaande van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 3,01%.

datum verandering	verhoging van uw pensioen	Prijsstijging*	Prijsstijging**	Loon-ontwikkeling
1 januari 2025	7,11%	3,55%	2,58%	8,00%
1 januari 2024	1,92%	-0,41 %	-1,98 %	3,00%
1 januari 2023	11,83%	14,33%	16,93%	3,50%
1 januari 2022	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,42%	3,28%	2,25%
1 januari 2021	1,31%	1,22%	1,12%	3,00%

* Consumentenprijsindexcijfer oktober tot oktober

** Consumentenprijsindexcijfer afgeleid oktober tot oktober (dit is het voorlopige cijfer en de doelstelling van het pensioenfonds zoals hierboven is vermeld)

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om uw pensioen elk jaar volledig te verhogen. Het is niet zeker of we uw pensioen in de toekomst elk jaar (volledig) kunnen verhogen of dat we opnieuw een inhaaltoeslag kunnen toekennen.

De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd en we verwachten dat we dit in de komende jaren ook niet hoeven te doen.

U leest meer op www.pensioenfondsaverydennison.nl.

5-jarig overzicht Niet-actieven > ook ao-er uitdienst

Toeslagverlening

Het pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening is bedoeld om de waarde van uw pensioen op peil te houden.

Uw pensioen wordt alleen verhoogd als onze financiële situatie goed genoeg is. Het bestuur van het fonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend. Gestreefd wordt naar een toeslag op de pensioenaanspraken van de gewezen deelnemers en pensioengerechtigden die gelijk is aan de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer.

De laatste vijf jaar verhoogden wij de pensioenen zo

In de onderstaande tabel ziet u de verhoging die wij de laatste vijf jaar hebben doorgevoerd. U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedgemaakt als uw pensioen omhoog ging. **Dit jaar hebben wij uw pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 2,65% verhoogd.** De prijsontwikkeling uitgaande van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 3,01%.

datum verandering	verhoging van uw pensioen	Prijsstijging*	Prijsstijging**
1 januari 2025	2,29%	3,55%	2,58%
1 januari 2024	0%	-0,41%	-1,98%
1 januari 2023	11,83%	14,33%	16,93%
1 januari 2022	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,42%	3,28%
1 januari 2021	0,48%	1,22%	1,12%

* Consumentenprijsindexcijfer oktober tot oktober

** Consumentenprijsindexcijfer afgeleid oktober tot oktober (dit is het voorlopige cijfer en de doelstelling van het pensioenfonds zoals hierboven is vermeld)

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om uw pensioen elk jaar (volledig) te verhogen. Het is niet zeker of we uw pensioen in de toekomst elk jaar (volledig) kunnen verhogen of dat we opnieuw een inhaaltoeslag kunnen toekennen.

De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd en we verwachten dat we dit in de komende jaren ook niet hoeven te doen.

U leest meer op www.pensioenfondsaveverydennison.nl.

5-jarig overzicht Aspirant-deelnemer

Wij verhogen de verzekering voor uw partner- en wezenpensioen niet

Het pensioenfonds probeert het pensioen van deelnemers jaarlijks te verhogen met een bepaald percentage. Dit noemen we de toeslag.

Maar dat geldt alleen als u pensioen opbouwt. Als aspirant-deelnemer bent u alleen verzekerd voor partner- en wezenpensioen. Die verhogen wij niet.

2. 5-jarig overzicht volledig of partieel ao-er in dienst

Toeslagverlening

Het pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening is bedoeld om de waarde van uw pensioen op peil te houden.

Uw pensioen wordt alleen verhoogd als onze financiële situatie goed genoeg is. Het bestuur van het fonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend.

De toeslag geldt voor een deel van uw pensioenaanspraken

Wij verhogen de pensioenaanspraken:

- die u opbouwde tot u voor een deel arbeidsongeschikt werd;
- die u nog opbouwt voor het deel dat u nog werkt.

Wij streven naar een toeslag op de pensioenaanspraken van de deelnemers die gelijk is aan het hoogste van:

- de ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever, of;
- de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer.

De laatste vijf jaar verhoogden wij de pensioenen zo

In de onderstaande tabel ziet u de verhoging die wij de laatste vijf jaar hebben doorgevoerd. U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging. ***Dit jaar hebben wij uw pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,41% verhoogd.*** De ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 5,00% (cao-verhoging per 1 april 2025).

De prijsontwikkeling uitgaande van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 3,01%.

datum verandering	verhoging van uw pensioen	Prijsstijging*	Prijsstijging**	Loon-ontwikkeling
1 januari 2025	7,11%	3,55%	2,58%	8,00%
1 januari 2024	1,92%	-0,41 %	-1,98 %	3,00%
1 januari 2023	11,83%	14,33%	16,93%	3,50%
1 januari 2022	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,42%	3,28%	2,25%
1 januari 2021	1,31%	1,22%	1,12%	3,00%

* Consumentenprijsindexcijfer oktober tot oktober

** Consumentenprijsindexcijfer afgeleid oktober tot oktober (dit is het voorlopige cijfer en de doelstelling van het pensioenfonds zoals hierboven is vermeld)

Voor uw premievrije pensioenopbouw wegens arbeidsongeschiktheid geldt het volgende

Gestreefd wordt naar een toeslag op de pensioenaanspraken die gelijk is aan de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer.

De laatste vijf jaar verhoogden wij de pensioenen zo

In de onderstaande tabel ziet u de verhoging die wij de laatste vijf jaar hebben doorgevoerd. U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging. **Dit jaar hebben wij uw pensioen per 1 januari 2026 (over 2025) met 2,65% verhoogd.** De prijsontwikkeling uitgaande van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 3,01%.

datum verandering	verhoging van uw pensioen	Prijsstijging*	Prijsstijging**
1 januari 2025	2,29%	3,55%	2,58%
1 januari 2024	0%	-0,41%	-1,98%
1 januari 2023	11,83%	14,33%	16,93%
1 januari 2022	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,42%	3,28%
1 januari 2021	0,48%	1,22%	1,12%

* Consumentenprijsindexcijfer oktober tot oktober

** Consumentenprijsindexcijfer afgeleid oktober tot oktober (dit is het voorlopige cijfer en de doelstelling van het pensioenfonds zoals hierboven is vermeld)

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om uw pensioen elk jaar (volledig) te verhogen. Het is niet zeker of we uw pensioen in de toekomst elk jaar (volledig) kunnen verhogen of dat we opnieuw een inhaaltoeslag kunnen toekennen.

De afgelopen jaren is uw pensioen niet verlaagd en we verwachten dat we dit in de komende jaren ook niet hoeven te doen.

U leest meer op www.pensioenfondsaverydennison.nl.

10-jarig overzicht Niet-actieven en actieven

Toeslagverlening

Het pensioenfonds probeert uw pensioen elk jaar te verhogen. Dit heet toeslagverlening. Toeslagverlening is bedoeld om de waarde van uw pensioen op peil te houden.

Uw pensioen wordt alleen verhoogd als onze financiële situatie goed genoeg is. Het bestuur van het fonds beslist elk jaar of er een toeslag wordt verleend. Onze beleidsdekkingsgraad moet minstens 110% zijn. Daarnaast mag toeslagverlening vanaf 2015 alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Er zijn ook nog andere zaken waar het bestuur van het fonds rekening mee houdt.

Actieve deelnemers

Actieve deelnemers zijn de werknemers. Voor deze groep streven we naar een toeslag op de pensioenaanspraken die gelijk is aan het hoogste van:

- a) de ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever, of;
- b) de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer.

Hiervoor kijken we naar de stijging van de lonen en prijzen over de periode oktober tot oktober voorafgaande aan het moment van toeslagverlening. Voor wat betreft de stijging van de prijzen wordt uitgegaan van het door het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) gepubliceerde voorlopige cijfer. ***Dit jaar hebben wij de pensioenaanspraken per 1 januari 2026 (over 2025) met 4,41% verhoogd.*** De ontwikkeling van de cao-lonen bij de werkgever bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 5,00% (cao-verhoging per 1 april 2025).

Niet-actieve deelnemers

De niet-actieve deelnemers zijn de oud-werknemers met premievrije pensioenaanspraken en de (oud)-werknemers die premievrij pensioen opbouwen door arbeidsongeschiktheid. Voor deze groep streven we naar een toeslag op de pensioenaanspraken die gelijk is aan de ontwikkeling van het afgeleide Consumentenprijsindexcijfer over de periode oktober tot oktober voorafgaande aan het moment van toeslagverlening. Hierbij wordt uitgegaan van het door het CBS gepubliceerde voorlopige cijfer. ***Dit jaar hebben wij de pensioenaanspraken en - rechten per 1 januari 2026 (over 2025) met 2,65% verhoogd.*** De prijsontwikkeling uitgaande van het voorlopige consumentenprijsindexcijfer bedroeg (van oktober 2024 tot oktober 2025) 3,01%.

De laatste tien jaar verhoogden wij de pensioenen zo

In de onderstaande tabel ziet u de verhoging die wij de laatste tien jaar hebben doorgevoerd. U ziet ook of de stijging van de prijzen is goedge maakt als uw pensioen omhoog ging.

datum verandering	verhoging van uw pensioen (actieve deelnemers)	Verhoging van uw pensioen (niet-actieve deelnemers)	Prijsstijging*	Prijsstijging**	Loon- ontwikkeling
1 januari 2025	7,11%	2,29%	3,55%	2,58%	8,00%
1 januari 2024	1,92%	0%	-0,41%	-1,98%	3,00%
1 januari 2023	11,83%	11,83%	14,33%	16,93%	3,50%
1 januari 2022	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,28% en 0,67% inhaaltoeslag	3,42%	3,28%	2,25%
1 januari 2021	1,31%	0,48%	1,22%	1,12%	3,00%
1 januari 2020	1,70%	0,90%	2,72%	1,73%	3,25%
1 januari 2019	1,42%	1,06%	2,10%	1,68%	2,25%
1 januari 2018	0,79%	0,47%	1,33%	1,34%	2,25%
1 januari 2017	0%	0%	0,42%	0,36%	2,00%
1 januari 2016	0,57%	0,13%	0,63%	0,44%	2,00%

* Consumentenprijsindexcijfer oktober tot oktober

** Consumentenprijsindexcijfer afgeleid oktober tot oktober (dit is het voorlopige cijfer en de doelstelling van het pensioenfonds zoals hierboven is vermeld)

Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om uw pensioen elk jaar (volledig) te verhogen. Het is niet zeker of we uw pensioen in de toekomst elk jaar (volledig) kunnen verhogen of dat we opnieuw een inhaaltoeslag kunnen toekennen.

De afgelopen jaren hebben wij de pensioenen niet verlaagd en we verwachten dat we dit in de komende jaren ook niet hoeven te doen.

U leest meer op www.pensioenfondsaveverydennison.nl.

2025 texts providing information about increases

1. 5-year overview Active participants

Indexation

The pension fund does its utmost to increase your pension amount every year. This process is referred to as indexation and is designed to maintain the value of your pension.

However, your pension amount will only increase if permitted by our financial situation. The fund's board decides whether a supplement will be granted on an annual basis. The object is to grant a supplement on participants' entitlements that is equal to the higher of:

- a) the development of the negotiated wages paid by the employer, or;
- b) the development of the derived Consumer Price Index.

In the last 5 years, we have been able to increase pension amounts as follows

The table below shows the increases that we have implemented in the last 5 years. It also shows whether an increase in prices has been compensated by an increase in your pension. ***This year, we have increased your pension by 4.41% as of 1 January 2026 (over 2025).*** The negotiated wages paid by the employer (from October 2024 to October 2025) developed by 5.00% (CAO increase (collective bargaining agreement) as of 1 April 2025). The price development based on the provisional consumer price index (from October 2024 to October 2025) was 3.01%.

Date of change	Increase of your pension	Consumer price increase*	Consumer price increase**	Wage development
1 January 2025	7.11%	3.55%	2.58%	8.00%
1 January 2024	1.92%	-0.41%	-1.98%	3.00%
1 January 2023	11.83%	14.33%	16.93%	3.50%
1 January 2022	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.42%	3.28%	2.25%
1 January 2021	1.31%	1.22%	1.12%	3.00%

*Consumer price index, October to October

**Consumer price index, derived, October to October (this is the provisional figure and the object of the pension fund, as stated above)

Unfortunately, our financial situation has not permitted us to fully increase your pension every year in recent years. It is uncertain whether we will be able to increase your pension every year in the future either.

The value of your pension has not been reduced in recent years. We do not expect this to be necessary in the years ahead either.

See www.pensioenfondsaverydennison.nl for more information.

2. 5-year overview Non-active participants

Indexation

The pension fund does its utmost to increase your pension amount every year. This process is referred to as indexation and is designed to maintain the value of your pension.

However, your pension amount will only increase if permitted by our financial situation. The fund's board decides whether a supplement will be granted on an annual basis. The object is to grant a supplement on the pension entitlements of former participants and pension beneficiaries that is equal to the development of the derived consumer price index.

In the last 5 years, we have been able to increase the pension amounts as follows

The table below shows the increases that we have implemented in the last 5 years. It also shows whether an increase in prices has been compensated by an increase in your pension. **This year, we have increased your pension by 2.65% as of 1 January 2026 (over 2025)**. The price development based on the provisional consumer price index (from October 2024 to October 2025) was 3.01%.

Date of change	Increase of your pension	Consumer price increase*	Consumer price increase**
1 January 2025	2.29%	3.55%	2.58%
1 January 2024	0%	-0.41%	-1.98%
1 January 2023	11.83%	14.33%	16.93%
1 January 2022	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.42%	3.28%
1 January 2021	1.31%	1.22%	1.12%

* Consumer price index, October to October

** Consumer price index, derived, October to October (this is the provisional figure and the object of the pension fund, as stated above)

Unfortunately, our financial situation has not permitted us to fully increase your pension every year in recent years. It is uncertain whether we will be able to increase your pension every year in the future either.

The value of your pension has not been reduced in recent years. We do not expect this to be necessary in the years ahead either.

See www.pensioenfondsaverydennison.nl for more information.

5-year overview Aspirant deelnemer

We will not increase the insurance for your partner and orphan's pensions

The pension fund aims to increase the pension of the participants by a certain percentage each year. This is referred to as indexation. However, this only applies if you are still accruing pension. As a prospective participant you are only insured for partner and orphan's pension and we do not increase this insurance.

3. 5-year overview fully or partially disabled participants

Indexation

The pension fund does its utmost to increase your pension amount every year. This process is referred to as indexation and is designed to maintain the value of your pension.

However, your pension amount will only increase if permitted by our financial situation. The fund's board decides whether a supplement will be granted on an annual basis.

The indexation applies to part of your pension entitlements

We increase the pension entitlements:

- that you accrued until you became partially disabled;
- that you still accrue for the part you are still working.

The aim is to provide an indexation on the pension entitlements of the participants equal to the higher of:

- the development of the collective labor agreement (CAO) wages at the employer, or;
- the development of the derived Consumer Price Index.

In the last 5 years, we have been able to increase the pension amounts of the active participants as follows

The table below shows the increases that we have implemented in the last 5 years. It also shows whether an increase in prices has been compensated by an increase in your pension. ***This year, we have increased your pension by 4.41% as of 1 January 2026 (over 2025).*** The negotiated wages paid by the employer (from October 2024 to October 2025) developed by 5.00% (CAO increase (collective bargaining agreement) as of 1 April 2025). The price development based on the provisional consumer price index (from October 2024 to October 2025) was 3.01%.

Date of change	Increase of your pension	Consumer price increase*	Consumer price increase**	Wage development
1 January 2025	7.11%	3.55%	2.58%	8.00%
1 January 2024	1.92%	-0.41%	-1.98%	3.00%
1 January 2023	11.83%	14.33%	16.93%	3.50%
1 January 2022	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.42%	3.28%	2.25%
1 January 2021	1.31%	1.22%	1.12%	3.00%

*Consumer price index, October to October

**Consumer price index, derived, October to October (this is the provisional figure and the object of the pension fund, as stated above)

The following applies to your paid-up pension accrual as a result of disability for work:

The object is to grant a supplement on participants' entitlements that is equal to development of the derived Consumer price index.

In the last 5 years, we have been able to increase the paid-up pension accrual as follows

The table below shows the increases that we have implemented in the last 5 years. It also shows whether an increase in prices has been compensated by an increase in your pension. ***This year, we have increased your pension by 2.65% as of 1 January 2026 (over 2025).*** The price development based on the provisional consumer price index (from October 2024 to October 2025) was 3.01%.

Date of change	Increase of your pension	Consumer price increase*	Consumer price increase**
1 January 2025	2.29%	3.55%	2.58%
1 January 2024	0%	-0.41%	-1.98%
1 January 2023	11.83%	14.33%	16.93%
1 January 2022	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.42%	3.28%
1 January 2021	1.31%	1.22%	1.12%

* Consumer price index, October to October

** Consumer price index, derived, October to October (this is the provisional figure and the object of the pension fund, as stated above)

Unfortunately, our financial situation has not permitted us to fully increase your pension every year in recent years. It is uncertain whether we will be able to increase your pension every year in the future either.

The value of your pension has not been reduced in recent years. We do not expect this to be necessary in the years ahead either.

See www.pensioenfondsaverydennison.nl for more information.

10-year overview Non-active and active participants

Indexation

The pension fund does its utmost to increase your pension amount every year. This process is referred to as indexation and is designed to maintain the value of your pension.

However, your pension amount will only increase if permitted by our financial situation. The fund's board decides whether a supplement will be granted on an annual basis. Our policy funding ratio has to be a minimum of 110%. Added to this, since 2015, indexation is only permitted if we expect it to be possible in subsequent years too. There are other factors that the fund's board takes into consideration as well.

Active participants

Active participants are the employees. For this group, we aim for an indexation on the pension entitlements equal to the higher of:

- a) the development of the negotiated wages paid by the employer, or;
- b) the development of the derived Consumer Price Index.

To achieve this object, we look at the increase in wages and prices in the period from October to October prior to the time of indexation. As regards the increase in prices, this is based on the provisional figure published by Statistics Netherlands (*Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)*). **This year, we have increased your pension entitlements by 4.41% as of 1 January 2026 (for 2025)**. The negotiated wages paid by the employer (from October 2024 to October 2025) developed by 5.00% (CAO increase as of 1 April 2025).

Non-active participants

Non-active participants are former employees with deferred pension entitlements and (former) employees who accrue pension without paying contributions due to disability. For this group, we aim for an indexation on the pension entitlements equal to the development of the derived Consumer Price Index over the period from October to October preceding the moment of indexation. The above is always based on the provisional figure published by Statistics Netherlands. **This year, we have increased pension entitlements and rights by 2.65% as of 1 January 2026 (for 2025).** The price development based on the provisional consumer price index (from October 2024 to October 2025) was 3.01%.

In the last 10 years, we have been able to increase pension amounts as follows

The table below shows the increases that we have implemented in the last 10 years. It also shows whether an increase in prices has been compensated by an increase in your pension.

Date of change	An increase in your pension (active participants)	An increase in your pension (non-active participants)	Price increase*	Price increase**	Salary development
1 January 2025	7.11%	2.29%	3.55%	2.58%	8.00%
1 January 2024	1.92%	0%	-0.41%	-1.98%	3.00%
1 January 2023	11.83%	11.83%	14.33%	16.93%	3.50%
1 January 2022	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.28% and 0.67% catch-up indexation	3.42%	3.28%	2.25%
1 January 2021	1.31%	0.48%	1.22%	1.12%	3.00%
1 January 2020	1.70%	0.90%	2.72%	1.73%	3.25%
1 January 2019	1.42%	1.06%	2.10%	1.68%	2.25%
1 January 2018	0.79%	0.47%	1.33%	1.34%	2.25%
1 January 2017	0%	0%	0.42%	0.36%	2.00%
1 January 2016	0.57%	0.13%	0.63%	0.44%	2.00%

* Consumer price index, October to October

** Consumer price index, derived, October to October (this is the provisional figure and the object of the pension fund, as stated above)

Unfortunately, our financial situation has not permitted us to fully increase your pension every year in recent years. It is uncertain whether we will be able to increase your pension every year in the future either.

We have not reduced the value of your pension in recent years. We do not expect this to be necessary in the years ahead either.

See www.pensioenfondsaverydennison.nl for more information.